

На основу члана 15. став 4. и члана 60. став 1. тачка 4) Закона о родној равноправности („Службени гласник РС”, број 52/21) и члана 38. став 1. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, број 30/18),

Влада Републике Србије усваја

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА 2022. И 2023. ГОДИНУ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2030. ГОДИНЕ

I. УВОД

Предлог акционог плана за 2022. и 2023. годину, за спровођење Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године (у даљем тексту: Акциони план) представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године („Службени гласник РС”, број 103/21).

Општи циљ Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године (у даљем тексту: Стратегија) је превазилажење родног јаза и остваривање родне равноправности као предуслов за развој друштва и побољшање свакодневног живота жена и мушкараца, девојчица и дечака, док су као посебни циљеви утврђени:

Посебан циљ 1: Смањен родни јаз у економији, науци и образовању као предуслов и подстицај социо–економског развоја друштва;

Посебан циљ 2: Обезбеђене једнаке могућности за остваривање и заштиту људских права као претпоставка развоја и безбедног друштва;

Посебан циљ 3: Успостављена приступачна и свеобухватна здравствена заштита и обезбеђена социјална сигурност;

Посебан циљ 4: Успостављен целовит и функционалан систем за креирање и спровођење родно одговорних јавних политика и буџета.

Стратегијом је предвиђено доношење два акциона плана ради остваривања циљева и планираних мера.

Пре истека периода важења првог двогодишњег акционог плана приступиће се изради извештаја о резултатима спровођења тог акционог плана, односно резултатима о реализацији активности предвиђених овим документом јавне политике како би се започео процес израде другог акционог плана (за период од 2024. до 2026. године).

II. МЕТОДОЛОГИЈА ИЗРАДЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Решењем Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог од 28. априла 2021. године¹, образована је Посебна радна група за припрему Предлога

¹ Решење бр. 021-01-00013/2021/1 од 28. априла 2021. године

Стратегије за родну равноправност за период 2021–2030. и Предлога акционог плана за њено спровођење за период 2021–2023. године, којом је руководила потпредседница Владе и председница Координационог тела за родну равноправност проф. др Зорана Михајловић, а министарка за људска и мањинска права и друштвени дијалог Гордана Чомић је била заменица председнице Посебне радне групе.

Посебну радну групу чинили су представници и представнице као и њихови заменици и заменице: Координационог тела за родну равноправност, Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Министарства за европске интеграције, Министарства привреде, Министарства пољопривреде, шумарства и водопривреде, Министарства заштите животне средине, Министарства финансија, Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, Министарства за бригу о селу, Министарства трговине, туризма и телекомуникација, Министарства правде, Министарства државне управе и локалне самоуправе, Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Министарства за бригу о породици и демографију, Министарства омладине и спорта, Министарства културе и информисања, Министарства унутрашњих послова, Министарства спољних послова, Министарства рударства и енергетике, Републичког секретаријата за јавне политике, Републичког завода за статистику, Министарства одбране², Тима за социјално укључивање и смањење сиромаштва, Српске академије наука и уметности, Сталне конференције градова и општина, као и удружења: Фондација Ана и Владе Дивац, Фондације социјалне и демократске иницијативе (ФОСДИ), Иницијативе за равноправност, иновативност и друштвени ангажман.

У складу са Решењем о образовању Посебне радне групе, формиран је експертски тим за израду Полазних основа за израду текста Стратегије и Акционог плана за њено спровођење који је чинило осам експерткиња. Координационо тело за родну равноправност одредило је две особе за помоћ у раду експертског тима, а Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог једну. Поред чланова и чланица Посебне радне групе, чланова и чланица експертског тима и особа именованих од стране Координационог тела за родну равноправност и Министарства за људска и мањинска права за пружање помоћи експертском тиму, у процес рада били су укључени и представници организација цивилног друштва (даље у тексту: ОЦД). Већина сугестија и предлога изнетих у процесу консултација, које је организовало Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог, као и консултацијама које је водио експертски тим, а организовало удружење грађанки *FemPlatz* укључено је у Акциони план.

Влада Републике Србије усвојила је Стратегију на седници одржаној 14. октобра 2021. године³. Стратегијом је прописан рок од 90 дана од дана усвајања Стратегије у коме је потребно припремити и усвојити акциони план за њено спровођење. Експертски тим припремио је Полазне основе за акциони план, које су достављене Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог новембра 2021. године на даље поступање.

Израда Стратегије и Акционог плана за њено спровођење подржана је кроз пројекат „Кључни кораци ка родној равноправности (фаза 2)”, који спроводи Агенција Уједињених нација за родну равноправност и оснаживање жена (*UN Women*) у сарадњи са Координационим телом за родну равноправност, а уз финансијску подршку ЕУ.⁴

² Измена и допуна Решења од 17. маја 2021. године

³ Одлука Владе РС: 05 Број: 021-9503/2021

⁴ НАПОМЕНА: У време усвајања Стратегије за родну равноправност и Акционог плана за њено спровођење област родне равноправности била је у надлежности Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог. С обзиром да се избори у Србији одржавају у априлу 2022 године могуће је да област родне равноправности буде у надлежности неког другог министарства. У том случају све

Ради консултација, Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је 20. децембра 2021. године ставило на увид јавности Предлог акционог плана на својој Интернет презентацији и порталу е-Управа. Том приликом, позвало је, на основу члана 41. став 1. тачка 3) Закона о планском систему Републике Србије, на *online* консултације представнике свих органа јавне власти у Републици Србији, заинтересоване грађане и грађанке, привредна друштва и социјалне партнере, организације цивилног друштва, представнике академске заједнице и друге заинтересоване субјекте да доставе своје сугестије и коментаре Министарству на предвиђеном обрасцу до 31. децембра 2021. године на електронску адресу: antidiskriminacija.rodna@minljmpdd.gov.rs. До предвиђеног рока, Министарство је на назначену електронску адресу примило једанаест интервенција заинтересоване јавности, односно: Слађане Чабрић и Данијеле Чукић Влаховић из Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Маје Зарић из Министарства културе и информисања, Сузане Стојадиновић из Републичког секретаријата за јавне политике, Неде Марковић из Министарства правде, Снежане Вуковић из Министарства просвете, науке и технолошког развоја, Нине Фире из Министарства за државну управу и локалну самоуправу, Марије Анђелковић из Републичког завода за статистику, Љубице Хорват из Министарства за рударство и енергетику, Верице Ћурчић-Пантелић из Министарства заштите животне средине, Светлане Јанковић из Фонда за социјалну и демократску иницијативу, као и Фондације Центра за демократију.

Јавна расправа о Предлогу акционог плана спроведена је од 20. јануара до 8. фебруара 2022. године у складу са Закључком Одбора за правни систем и државне органе Владе 05 Број: 021-12649/2021-2 од 17. јануара 2022. године, а на основу члана 36. Закона о планском систему Републике Србије. Јавна расправа се одвијала *online*, а предлози, сугестије и коментари су се достављали на електронску адресу: javnaraspava@minljmpdd.gov.rs Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог. Предлог акционог плана, који је био на јавној расправи, јавности је био доступан на Интернет презентацији Министарства и на Порталу е-Консултације. До назначеног рока, своје прилоге су послали: Миодраг Поповић, Мрежа за подршку женама 45+ и Министарство одбране.

III. ОСТВАРИВАЊЕ ОПШТЕГ И ПОСЕБНИХ ЦИЉЕВА СПРОВОЂЕЊЕМ МЕРА

У наставку текста дат је преглед општег циља, посебних циљева и мера утврђених Стратегијом, док су у поглављу V. Табела Акционог плана, приказане појединачне активности за спровођење сваке од мера.

Општи стратешки циљ: Превазилажење родног јаза и остваривање родне равноправности као предуслов за развој друштва и побољшање свакодневног живота жена и мушкараца, девојчица и дечака.

Посебан циљ 1: Смањен родни јаз у економији, науци и образовању као предуслов и подстицај социо–економског развоја друштва;

Посебан циљ 2: Обезбеђене једнаке могућности за остваривање и заштиту људских права као претпоставка развоја и безбедног друштва;

Посебан циљ 3: Успостављена приступачна и свеобухватна здравствена заштита и обезбеђена социјална сигурност;

обавезе код којих се наводи Министарство за људска и мањинска права преузело министарство у чијој надлежности буде област родне равноправности.

Посебан циљ 4: Успостављен целовит и функционалан систем за креирање и спровођење родно одговорних јавних политика и буџета.

Мере за остваривање посебних циљева:

Посебан циљ 1:

Мера 1.1: Подршка иновативним програмима и услугама за активацију жена на тржишту рада, и њихову повећану запошљивост и самозапошљавање, те креирање радних места за жене са додатно отежаним приступом одрживом запошљавању и самозапошљавању;

Мера 1.2: Препознавање, вредновање и редистрибуција неплаћеног кућног рада и повећање расположивог времена за плаћени рад, лични развој и слободно време;

Мера 1.3: Смањење платног јаза између жена и мушкараца на тржишту рада у свим секторима и повећање учешћа жена у високо плаћеним пословима;

Мера 1.4: Успостављање системске подршке за започињање, развој и раст бизниса у већинском власништву жена и повећање профитабилности њихових предузетничких активности;

Мера 1.5. Успостављање системске подршке за подстицање учешћа жена у друштвеним и технолошким иновацијама и повећању користи од иновационе делатности;

Мера 1.6: Уродњавање јавних политика и законодавства у области предшколског и основношколског васпитања и образовања, јачање капацитета свих релевантних актера и институција и подизања нивоа свести о значају остваривања родне равноправности;

Мера 1.7. Уродњавање јавних политика и законодавства у области средњег образовања и васпитања, јачање капацитета свих релевантних актера и институција, подизање нивоа свести о значају остваривања родне равноправности и промоција инклузивног родно сензитивног доживотног учења;

Мера 1.8. Уродњавање јавних политика и законодавства у области образовања и науке, јачање капацитета свих релевантних актера и институција, подизања нивоа свести о значају остваривања родне равноправности и успостављање једнаких могућности за каријерно напредовање запослених жена и мушкараца.

Посебан циљ 2:

Мера 2.1: Успостављање институционалних претпоставки и нормативних гаранција за владавину права, једнаке могућности приступа правди и обезбеђивање ефикасне и делотворне заштите људских права и родне равноправности;

Мера 2.2. Унапређена безбедност жена у миру, конфликту и постконфликтном опоравку друштва, кризним и ванредним ситуацијама, кроз интегралну примену Резолуције 1325 СБ УН–Жене, мир и безбедност у Републици Србији;

Мера 2.3. Унапређена безбедност жена и девојчица у јавној и приватној сфери кроз елиминацију свих облика насиља, укључујући трговину људима, сексуалне и друге облике експлоатације, посебно у време криза и ванредних ситуација;

Мера 2.4. Јачање капацитета, унапређивање институционалног и нормативног оквира родне равноправности у политичком животу и обезбеђивање равноправног учешћа жена и мушкараца, посебно рањивих група у одлучивању о јавним пословима.

Посебан циљ 3:

Мера 3.1: Унапређење доступности и квалитета здравствене заштите без дискриминације, укључујући програме ране превенције сексуалног и репродуктивног здравља, рака дојке и рака грлића материце, као и подизање свести о савременим облицима контрацепције и побољшање приступа услугама за планирање породице;

Мера 3.2. Обезбеђење социјалне сигурности, смањење сиромаштва, социјалне искључености и унапређење доступности услуга социјалне заштите ради очувања и

повећања квалитета живота, благостања жена и мушкараца из рањивих група, као и подршке породицама у задовољењу животних потреба.

Посебан циљ 4:

Мера 4.1. Унапређени капацитети, институционални и нормативни оквир који обликују амбијент у коме се унапређује родна равноправност са акцентом на институционалне механизме родне равноправности као део целовитог и функционалног система и механизма за креирање родно одговорних јавних политика;

Мера 4.2. Развој и унапређење родне статистике, повећање доступности података и информација као и коришћење података који одражавају стварност живота жена и мушкараца, девојчица и дечака за креирање политика;

Мера 4.3. Континуирана и појачана примена родно одговорног буџетирања на националном, покрајинском и локалном нивоу у поступку планирања и извршења буџета, институционализација РОБ-а у буџетском систему РС, и повећање улагања у родну равноправност;

Мера 4.4. Унапређени капацитети за креирање родно одговорних ресорних јавних политика, анализу и праћење ефеката јавних политика на остваривање родне равноправности.

IV. ПРОЦЕНА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА НЕОПХОДНИХ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Потребно је додати (ОК) износ укупних процењених средстава које је потребно издвојити за спровођење планираних мера и активности у периоду важења акционог плана. Такође, потребно је навести колико је од утврђеног износа потребних средстава обезбеђено у оквиру лимита расхода и издатака исказаних у буџету Републике Србије за 2022. годину са пројекцијама за 2023. и 2024. годину. Сугеришемо да се прикаже процена потребних финансијских средстава по годинама, и по изворима финансирања (Буџет РС, Буџет АП, Буџет ЈЛС, донаторска средства) по циљевима и мерама. На овај начин ће се представити укупна процена потребних финансијских средстава за реализацију првог акционог плана. (ОК) – ОВАЈ ДЕО ЋЕ БИТИ УРАЂЕН НАКОН ДОБИЈЕНИХ МИШЉЕЊА НАДЛЕЖНИХ ОРГАНА И ЊИХОВИХ ПФЕ ОБРАЗАЦА, А ПРЕ УПУЋИВАЊА ПРЕДЛОГА АКЦИОНОГ ПЛАНА МИНИСТАРСТВУ ФИНАНСИЈА НА МИШЉЕЊЕ.

Акционим планом предвиђено је да се општи циљ реализује кроз четири посебна циља, чија имплементација ће се остваривати кроз мере и активности дефинисане у оквиру мера у 2022. и 2023. години.

Имплементација мера предвиђених АП неће имати утицаја на међународне финансијске обавезе државе, зато што никакво задуживање није планирано.

Опредељена средства по мерама исказана су у поглављу V. Табела Акционог плана.

У оквиру поглавља V. Табела Акционог плана, у делу Извори финансирања мере, приказани су и донатори који својим средствима директно финансирају обуке, семинаре, анализе и друге активности.

V. ТАБЕЛА АКЦИОНОГ ПЛАНА

Скраћенице:

| | |
|--------|--|
| АП | Акциони план |
| ВС | Војска Србије |
| ЕК | Европска комисија |
| ЕУ | Европска унија |
| ИКТ | Информационо–комуникационе технологије |
| ЈЛС | Јединица локалне самоуправе |
| КТРР | Координационо тело за родну равноправност |
| ЛС | Локална самоуправа |
| МЗ | Министарство здравља |
| МЉМПДД | Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог |
| МП | Министарство правде |
| МПНТР | Министарство просвете, науке и технолошког развоја |
| МРЗБСП | Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања |
| МУП | Министарство унутрашњих послова |
| НАЈУ | Национална академија за јавну управу |
| НВО | Невладина организација |
| НСЗ | Национална служба за запошљавање |
| ОДУ | Органи државне управе |
| ОЕБС | Организација за европску безбедност и сарадњу |
| ОЕЦД | Организација за економску сарадњу и развој |
| ОУН | Организација Уједињених нација |
| ПЗСЗ | Покрајински завод за социјалну заштиту |
| РЗС | Републички завод за статистику |
| РЗСЗ | Републички завод за социјалну заштиту |
| РС | Република Србија |
| РСЛП | Републички секретаријат за јавне политике |
| РФПИО | Републички фонд за пензијско и инвалидско осигурање |
| СБ УН | Савет безбедности Уједињених нација |

| | |
|------|---------------------------------------|
| СЕ | Савет Европе |
| СКГО | Стална конференција градова и општина |
| СУК | Служба за управљање кадровима |
| УН | Уједињене нације |
| ЦСР | Центар за социјални рад |

| | |
|--|--|
| <i>Документ јавне политике:</i> | Акциони план за 2022. и 2023. годину за спровођење Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године |
| <i>Координација и извештавање:</i> | Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог |
| <i>Кровни документ јавне политике:</i> | Стратегија за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године |
| <u>Општи циљ: Превазилажење родног јаза и остваривање родне равноправности као предуслов за развој друштва и побољшање свакодневног живота жена и мушкараца, девојчица и дечака</u> | |
| <i>Институција одговорна за праћење и контролу реализације:</i> Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог | |
| <i>Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење АП:</i> | Потребно је ускладити прописе са одредбама Закона о родној равноправности и изменама и допунама Закона о забрани дискриминације у циљу хармонизације домаћег законодавства са међународним стандардима у овој области. |

| <i>Показатељ(и) на нивоу општег циља (показатељ ефекта)</i> | <i>Јединица мере</i> | <i>Извор провере</i> | <i>Почетна вредност</i> | <i>Базна година</i> | <i>Циљана вредност у последњој години АП</i> | <i>Последња година важења АП</i> |
|---|---------------------------------------|----------------------------------|-------------------------|---------------------|--|----------------------------------|
| Индекс родне равноправности | Вредност индекса родне равноправности | РЗС; Индекс родне равноправности | 58 | 2021. | Индекс родне равноправности | 2023. |

Посебни циљ 1: Смањен родни јаз у економији, науци и образовању као предуслов и подстицај социо–економског развоја друштва

Институција одговорна за координацију и извештавање: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

| <i>Показатељи(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)</i> | <i>Јединица мере</i> | <i>Извор провере</i> | <i>Почетна вредност</i> | <i>Базна година</i> | <i>Циљана вредност у 2022. години</i> | <i>Циљана вредност у последњој години АП 2023</i> |
|--|-----------------------------|--|-------------------------|---------------------|---------------------------------------|---|
| Индекс родне равноправности у домену рада (партиципација, сегрегација и квалитет рада) | Индекс родне равноправности | Индекс родне равноправности у домену рада (партиципација, сегрегација и квалитет рада) | 68,2 (77, 62,5) | 2018. | 68,2 (77, 62,5) | Индекс родне равноправности у домену рада (партиципација, сегрегација и квалитет рада) за 2020 ⁵ |
| Индекс родне равноправности у домену | Индекс родне | Индекс родне равноправности у домену новца (финансијски | 68,2 (77, 62,5) | 2018. | 68,2 (77, 62,5) | Индекс родне равноправности у |

⁵ Почетне вредности Индекса родне равноправности подразумевају податке из 2018. године који су објављени 2021. године. Циљана вредност за 2023. годину подразумева податке и вредности Индекса родне равноправности из 2020. године, а који ће бити доступни у 2023. години, с обзиром да се објављују двогодишње.

| | | | | | | |
|---|-----------------------------|---|-------------------|-------|-----|--|
| новца (финансијски ресурси и економска ситуација) | равноправности | ресурси и економска ситуација) | | | | домену новца (финансијски ресурси и економска ситуација) ⁶ |
| Платни јаз између мушкараца и жена | % | Истраживање о структури зарада, РЗС | 8,8 | 2018. | 7,0 | 6,0 |
| Индекс родне равноправности у домену знања (образовно достигнуће и учешће, сегрегација) | Индекс родне равноправности | Индекс родне равноправности у домену знања (образовно достигнуће и учешће, сегрегација) | 57,3 (61,1; 53,7) | 2018. | / | Индекс родне равноправности у домену знања (образовно достигнуће и учешће, сегрегација) за 2020 ⁷ |

Мера 1.1: Подршка иновативним програмима и услугама за активацију жена на тржишту рада и њихову повећану запошљивост и samozapoшљавање, те креирање радних места за жене са додатно отежаним приступом одрживом запошавању и samozapoшљавању

Институција одговорна за реализацију: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања

Период спровођења: 2022–2023.

Тип мере: подстицајна и информативно едукативна

Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:

- Измена и допуна прописа у домену статистике како би се ускладио са Законом о родној равноправности у том домену, а који истиче да информације и статистички подаци који се прикупљају и евидентирају у органима јавне власти у свим областима у којима се спроводе мере из овог закона морају бити, осим збирно, разврстани и исказани по полу и старосној доби и они су саставни делови службене статистике, која се води у РС и доступни су јавности;
- Измена прописа и праксе програма НСЗ за подстицање запошљавања како би били

⁶ Исто.

⁷ Исто

више родно одговорни и усмерени према женама, поготово из осетљивих и теже запошљивих група;
 - Припрема и усвајање измена и допуна Закона о задругарству ради имплементације родне перспективе;
 - Припрема и усвајање измена и допуна Закона о социјалном предузетништву ради имплементације родне перспективе

| <i>Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)</i> | <i>Јединица мере</i> | <i>Извор провере</i> | <i>Почетна вредност</i> | <i>Базна година</i> | <i>Циљана вредност у 2022. години</i> | <i>Циљана вредност у последњој години АП 2023.</i> |
|---|----------------------|--|-------------------------|---------------------|---------------------------------------|--|
| Стопа активности жена из циљне групе која је учествовала у програмима | % | Извештаји о ефектима програма, подаци НСЗ | / | 2021. | | |
| Стопа запослености жена из циљне групе која је учествовала у програмима | % | Извештаји о ефектима програма, подаци НСЗ | / | 2021. | | |
| Стопа незапослености жена из циљне групе која је учествовала у програмима | % | Извештаји о ефектима програма, подаци НСЗ | / | 2021. | | |
| <i>Примена Закона о социјалном предузетништву предвиђена за крај 2022. године, активности везане за његово спровођење је могуће планирати тек од 2023. године, а извештавање од 2024. године, па у складу с</i> | Број | Извештаји МРЗБСП, извештаји задруга о креираним новим радним местима, извештаји Министарства за бригу о селу, Министарства привреде и Пок. сек. за привреду и туризам, Пок. сек за пољопривреду, водопривреду и шумарство, извештај о учинку буџета на | / | 2021. | | 2023. |

| | | | | | | | |
|--|---|---|---|--------------------------|------------------------------------|---|--------------|
| <i>тим предлагемо да наведене активности буду саставни део следећег АП</i> Број радних места креиран као резултат броја подршке задругарству, социјалном предузетништву и предузетништву којим се подстиче запошљивост, запошљавање и самозапошљавање | | националном и покрајинском нивоу | | | | | |
| Број програма и услуга које су креиране као подршка активацији жена на тржишту рада, разврставно по циљним групама, старосним групама, територијалној припадности и нивоу на којем се имплементира | Број | Извештаји НСЗ, извештаји и увид у програме релевантних министарстава и покрајинских секретаријата, Извештај о учинку буџета | / | 2021. | | | |
| <i>Извор финансирања мере</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | | <i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i> | | | | |
| | | | <i>у 2022. години</i> | | <i>у 2023. години</i> | | |
| <i>Приходи из буџета</i> | <u>Попуњава се према ПФЕ обрасцу</u> | | <u>ПФЕ образац</u> | | | <u>ПФЕ образац</u> | |
| <i>Финансијска помоћ ЕУ</i> | <u>Попуњава се према ПФЕ обрасцу</u> | | <u>ПФЕ образац</u> | | | <u>ПФЕ образац</u> | |
| <i>Назив активности</i> | <i>Орган који спроводи активност</i> | <i>Органи партнери у спровођењу активности</i> | <i>Рок за завршетак активности</i> | <i>Извор финансирања</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | <i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i> | |
| | | | | | | <i>2022.</i> | <i>2023.</i> |
| 1.1.1. Идентификација: | МРЗБСП | ЈЛС, Пок. сек. | Трећи квартал | | | 741 | |

| | | | | | | | |
|---|---------------|---|---|--|--|--------------|---------------|
| <p>а) доступних програма активације на тржишту рада у 2021. намењених посебно осетљивим и теже запошљивим групама жена предвиђених овом мером а које се спроводе у континуитету од стране институција РС и оцена ефеката; б) прикупљање примера добрих пракси</p> | | <p>за привреду и туризам</p> | <p>2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 19</p> | | | | |
| <p>1.1.2. Развој грант шеме за подршку иновативним моделима активације теже запошљиве групе жена на тржишту рада (из циљне групе обухваћене Мером 1.1)</p> | <p>МРЗБСП</p> | <p>ЈЛС, Пок. сек. за привреду и туризам</p> | <p>Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 19</p> | | | <p>1 182</p> | |
| <p>1.1.3. Реализација иновативне грант шеме за системска решења активације на тржишту рада (из циљне групе обухваћене Мером 1.1) на националном и покрајинском нивоу</p> | <p>МРЗБСП</p> | <p>ЈЛС, Пок. сек. за привреду и туризам</p> | <p>Други квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 19</p> | | | | <p>52 500</p> |

| | | | | | | |
|---|--------|---|--|--|-----|--------|
| 1.1.4. Реализација иновативне грант шеме за активацију на тржишту рада, запошљавање и samozapoшљавање жена из теже запошљивих група из циљне групе обухваћене Мером 1.1. на локалном нивоу | МРЗБСП | ЈЛС, Пок. сек. за привреду и туризам, СКГО | Други квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 19 | | | 70 800 |
| 1.1.5. Креирање програма финансијске и техничке подршке задругарству, социјалном задругарству и предузетништву којим се подстиче запошљивост, запошљавање и samozapoшљавање група жена из циљне групе обухваћене Мером 1.1. | МРЗБСП | ЈЛС; Пок. сек. за привреду и туризам; СКГО, Министарство за бригу о селу, Министарство привреде | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 19 | | 300 | |
| 1.1.6. Финансијска и техничка подршка ОЦД а посебно удружењима жена које реализују активности за економско оснаживање жена или пружају услуге које помажу женама да имају приступ тржишту рада из циљне групе обухваћене Мером 1.1. | МРЗБСП | МЉМПДД, КТРР, ЈЛС; Пок. сек. за привреду и туризам; СКГО, Министарство за бригу о селу, Министарство привреде | Други квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 19 | | | 70 800 |

| | | | | | | | |
|---|--------|---|--|----------------------------|--|--|-----|
| 1.1.7. Развој и спровођење едукативних програма за унапређење знања и вештина којима се повећава запошљивост а посебно у домену дигиталних вештина, финансијске писмености и послова у домену зелене и циркулатне економије | МРЗБСП | КТРР, МТТТ, Министарство привреде, Министарство за бригу о селу, МЗЖС, МРЕ, ЈЛС; МПШВ, покрајинске институције, РЗС | Други квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 19 | Буџет РС – текући трошкови | | | |
| 1.1.8. Анализа ефеката сезонског рада на ангажоване жене и мушкарце и препоруке за унапређење положаја | МЈМПДД | КТРР, Универзитети и научни институти, Министарство привреде, МПШВ | Трећи квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 19 | | | | 981 |
| 1.1.9. Анализа прекарног рада на квалитет свакодневног живота жена и мушкараца и препоруке за унапређење положаја | МРЗБСП | Универзитети и институти, Министарство привреде | Трећи квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 19 | | | | 981 |

Мера 1.2: Препознавање, вредновање и редистрибуција неплаћеног кућног рада и повећање расположивог времена за плаћени рад, лични развој и слободно време

Институција одговорна за реализацију: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања

Период спровођења: 2022–2023.

Тип мере: регулаторна и информативно–едукативна

Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:

- Законски и подзаконски акти којима се стварају механизми за вредновање наплаћеног рада
- Измене и допуне закона и подзаконских аката којима се ствара оквир за стандардизацију и акредитацију услуга у заједници, тако да она препознаје мере које су сложеније, флексибилније и покривају истовремено више сектора као и тамо где је потребно континуирано прилагођавање

| <i>Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)</i> | <i>Јединица мере</i> | <i>Извор провере</i> | <i>Почетна вредност</i> | <i>Базна година</i> | <i>Циљана вредност у 2022. години</i> | <i>Циљана вредност у последњој години АП 2023.</i> |
|---|----------------------|---|-------------------------|---------------------|---------------------------------------|--|
| Број доступних услуга неге и бриге о старијима, болеснима и деци, разврстано по граду/општини, броју корисника у односу на број становника и оптерећеност, врсту пружалаца услуга | Број | Извештаји МРЗБСП о услугама, извештаји ЈЛС о доступности услуга, независне анализе о доступности услуга Републички Завод за социјалну заштиту | 662 услуга у заједници | 2021. | 680 | 680 |
| Број доступних програма који помажу усклађивање рада и родитељства од стране послодаваца | Број | Извештај: Мапирање услуга социјалне заштите и материјалне подршке у надлежности ЈЛС | / | 2021. | 2 | 2 |

| | | | | | | |
|---|-------------------------------|--|---|-------|---|---|
| Број сати и % промене у коришћењу времена у правцу смањења сати неплаћеног рада | Број сати и проценат промене% | Извештаји МРЗБСП о услугама, извештаји ЈЛС о доступности услуга, анкете о задовољству корисника/ца, извештаји удружења послодаваца, информације из поднетих планова за унапређење родне равноправности из Закона о родној равноправности, истраживања о утрошку времена на неплаћени рад и плаћени рад; Индекс родне равноправности за домен и поддомене времена | 48,7 Индекс родне равноправности у домену и поддоменима времена | 2018. | 48,7 Индекс родне равноправности у домену и поддомену времена | Индекс родне равноправности и за домен и поддомене времена за 2020. годину ⁸ |
| | | | 4 сата и 36 минута трајање неплаћеног женског рада | 2015. | Истраживање о коришћењу времена (2021-2022) | |
| Број законских и подзаконских аката и механизма за одговарајући институционални оквир за стандардизацију и акредитацију интегрисаних услуга | Број | Истраживање о коришћењу времена, РЗС, Извештаји МРЗБСП, извештаји ЈЛС о постојању и функционисању интегрисаних услуга | / | 2021. | 2 | 3 |
| Број јавних информативних капања о равноправном коришћењу времена | Број | Истраживање спроводити на 5 године, укупно 5 истраживања током периода спровођења Стратегије | / | 2021. | 2 | 5 |
| Број законских и подзаконских аката и механизма за вреднова- | Број | Увид у садржај законских и подзаконских аката, анализа садржаја оквира за стандар- | / | 2021. | 3 | 3 |

⁸ Почетне вредности Индекса родне равноправности подразумевају податке из 2018. године који су објављени у 2021. години. Циљана вредност за 2023. годину подразумева податке и вредности Индекса родне равноправности из 2020. године а који ће бити доступни 2023. године, обзиром да се објављују двогодишње.

| | | | | | | | |
|---|---|--|--|--------------------------|------------------------------------|---|-------|
| ње неплаћеног рада | | дизацију и акредитацију услуга, извештај МРЗБСП, извештаји ЈЛС о постојању и функционисању интегрисаних услуга | | | | | |
| <i>Извор финансирања мере</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | | <i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i> | | | | |
| | | | <i>у 2022. години</i> | | <i>у 2023. години</i> | | |
| <i>Приходи из буџета</i> | <u>Попуњава се према ПФЕ образцу</u> | | <u>ПФЕ образци</u> | | <u>ПФЕ образци</u> | | |
| <i>Финансијска помоћ ЕУ</i> | <u>Попуњава се према ПФЕ образцу</u> | | <u>ПФЕ Образац</u> | | <u>ПФЕ образци</u> | | |
| <i>Назив активности</i> | <i>Орган који спроводи активност</i> | <i>Органи партнери у спровођењу активности</i> | <i>Рок за завршетак активности</i> | <i>Извор финансирања</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | <i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i> | |
| | | | | | | 2022. | 2023. |
| 1.2.1. Успостављање оквира за годишње континуирано истраживање и мерење и евидентирање неплаћеног рада, као и анализу ефеката које неплаћени рад има на квалитет свакодневног живота жена и мушкараца | РЗС | Универзитет и и научне институције, МЛМ ПДД, Министарство финансија, МРЗБ СП, КТРР, | Други квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 19 | | | 600 | |

| | | | | | | | |
|--|--------|--|--|--|--|-----|-------|
| | | буџетски корисници | | | | | |
| 1.2.2. Мапирање постојећих услуга које доприносе смањењу неплаћеног кућног рада на свим нивоима | МЉМПДД | МРЗБ СП, РЗС, покрајинске институције, ЈЛС | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 19 | | | 600 | |
| 1.2.3. Израда анализе правног, фискалног и пореског система и предлог оквира за вредновање неплаћеног рада кроз различите фискалне и пореске мере | МЉМПДД | Министарство финансија | Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 19 | | | | 1 341 |
| 1.2.4. Едукативни програми и кампање о равномерној расподели неплаћеног кућног рада и бриге о деци и старијима у породици | МЉМПДД | МРЗБ СП, покрајинске институције, ЈЛС | Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 19 | | | | 2 230 |
| 1.2.5. Осмишљавање грант шеме (техничке и финансијске подршке) за креирање, пилотирање и скалирање иновативних услуга које пружају подршку мајкама и очевима у вези са усклађивањем неплаћеног | МРЗБСП | МЉМПДД, КТРР, покрајинске институције, | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 19 | | | 450 | |

| | | | | | | | |
|---|--------|---|-----------------------|--|--|--|--------|
| рада и њихових активности на тржишту рада на свим нивоима | | ЈЛС, Министарство за бригу о породици и демографију, други буџетски корисници | | | | | |
| 1.2.6. Реализација грант шеме за креирање, пилотирање и скалирање иновативних услуга које пружају подршку мајкама и очевима у вези са усклађивањем неплаћеног рада и њихових активности на тржишту рада на свим нивоима | МРЗБСП | МЛЈМ ПДД, КТРР, покрајинске институције, ЈЛС, Министарство за бригу о породици и демографију, | Четврти квартал 2022. | | | | 56 400 |

| | | | | | | | |
|--|--------|--|---|--|--|-----|-------|
| | | други буџетс ки корисн ици | | | | | |
| 1.2.7. Рад са послодавцима на подстицању програма који помажу усклађивање рада и родитељства и приватног живота (информисањем едукација, прикупљање и размена добрих пракси) | МРЗБСП | Покрајинске институције, ЈЛС, Министарство за бригу о породици и демографију, други буџетски корисници, удружења послодаваца, привредне коморе | Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 19 | | | | 2 400 |
| 1.2.8. Осмишљавање грант | МРЗБСП | МЉМ | Четврти квартал 2022. | | | 600 | |

| | | | | | | | |
|--|---------------|--|--|--|--|--|---------------|
| <p>шеме (техничке и финансијске подршке) за креирање, пилотирање и скалирање иновативних услуга за негу и бригу за старије чланове домаћинства, услуга подршке особама које брину о члановима домаћинства особама са инвалидитетом, услуга бриге од деци у складу са потребама родитеља а посебно једнородитељских породица, развој услуга подршке деци и породицама, повећање приступа услугама неге за старије и децу у руралним подручјима) на свим нивоима</p> | | <p>ПДД, КТРР, Министарство за бригу о породици и демографију, други буџетски корисници, Министарство за бригу о селу, покрајинске институције, ЈЛС</p> | <p>Активност критична за имплементацију мере</p> <p>Повезано Поглавље 19</p> | | | | |
| <p>1.2.9. Реализација грант шеме за креирање, пилотирање и скалирање иновативних услуга за негу и бригу за старије чланове домаћинства, услуга подршке особама са инвали-</p> | <p>МРЗБСП</p> | <p>МЉМ ПДД, КТРР, Министарство за</p> | <p>Четврти квартал 2023.</p> | | | | <p>56 400</p> |

| | | | | | | | |
|---|---------------------------------|--|---|---|--|--------------|--|
| <p>дитетом, услуга бриге о деци у складу са потребама родитеља а посебно једнородитељских породица, развој услуга по-дршке деци и породицама, по-већање приступа услугама не-ге за старије и децу у рурал-ним подручјима) на свим нивоима</p> | | <p>бригу о по-родици и де-мограф ију, други буџет-ски корисн и-ци, Минис тар-ство за бригу о селу, по-крајнс ке ин-ституц ије, ЈЛС</p> | | | | | |
| <p>1.2.10. Израда модела за укључивање неплаћеног кућног рада у обрачун БДП</p> | <p>Министар-ство фи-нансија</p> | <p>Униве рзитет и и научни инстит ути</p> | <p>Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 19</p> | <p>Министар-ство фи-нансија 01-средства из буџета РС (редовна издвајања) МРЗБСП, буџет АПВ</p> | | <p>1 200</p> | |

| | | | | и ЈЛС | | |
|---|------------------------|--|--|---------------------|---------------------------------------|--|
| Мера 1.3: Смањење платног јаза између жена и мушкараца на тржишту рада у свим секторима и повећање учешћа жена у високо плаћеним пословима | | | | | | |
| <i>Институција одговорна за реализацију:</i> Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања | | | | | | |
| <i>Период спровођења:</i> 2022–2023. | | | <i>Тип мере:</i> подстицајна | | | |
| <i>Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:</i> | | | <ul style="list-style-type: none"> - Законски и подзаконски акти којима се доприноси смањењу платног јаза - Законски и подзаконски акти којима се унапређује пензијски систем у РС - Законски и подзаконски акти којима се унапређује институционални оквир за подстицање равноправности у зарадама | | | |
| <i>Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)</i> | <i>Јединица мере</i> | <i>Извор провере</i> | <i>Почетна вредност</i> | <i>Базна година</i> | <i>Циљана вредност у 2022. години</i> | <i>Циљана вредност у последњој години АП 2023.</i> |
| Просечан платни јаз између мушкараца и жена по секторима | % | Извештаји МРЗБСП, независне студије и анализе института, организација и академске заједнице, статистички подаци РЗС, Индекс родне равноправности, Истраживање о структури зарада | 8,8 (просек сви сектори) 21,2 (занатлије) 23,8 (стручњаци и уметници) 19 (инжињери, стручни сарадници и техничари) Младе жене и мушкарци 15-29 година 4,6% | 2018. | 7,8 | 6,8 |
| Измењени закони и подзаконска акта и програми | Делимично/У потпуности | Увид у садржај законских и подзаконских аката, из- | / | 2021. | Делимично | У потпуности |

| | | | | | | |
|---|---|--|---|--------------------------|------------------------------------|---|
| и унапређен систем тако да доприноси смањењу платног јаз | | вештаји актера који спроводе меру, предлози и садржаји програма Министарства финансија, Министарства привреде | | | | |
| Измењени закони и подзаконска акти и програми и унапређен пензијски систем који доприноси смањењу платног јаз | Делимично/У потпуности | Ex-post анализа измена | / | 2021. | Делимично | У потпуности |
| Усвојени акти којима се унапређује институционални оквир и стварање механизма за постизање равноправности у зарадама | Делимично/У потпуности | Увид у садржај законских и подзаконских аката, извештаји актера који спроводе меру, предлози и садржаји програма МРЗБСП, ПИО Фонда | / | 2021. | Делимично | У потпуности |
| Удео жена у највишим зарадама | Висок/средњи/низак | РЗС, анализа зарада по секторима и по полу | / | 2021. | Низак | Средњи |
| Извор финансирања мере | Вежа са програмским буџетом | | Укупна процењена финансијска средства у 000 динара | | | |
| | | | у 2022. години | | у 2023. години | |
| Приходи из буџета | <u>Попуњава се према ПФЕ обрасцу</u> | | <u>ПФЕ образац</u> | | <u>ПФЕ образац</u> | |
| Финансијска помоћ ЕУ | <u>Попуњава се према ПФЕ обрасцу</u> | | <u>ПФЕ Образац</u> | | <u>ПФЕ образац</u> | |
| Назив активности | Орган који спроводи активност | Органи партнери у спровођењу активности | Рок за завршетак активности | Извор финансирања | Вежа са програмским буџетом | Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара |
| | | | | | | 2022. 2023. |
| 1.3.1. Спровођење истраживања и анализа о узроцима платног јаз по секторима привреде и врстама занимања, и препоруке за смањење платног | МРЗБСП | Универзитети и научни институти, МЉМПДД, КТРР, ОЦД, | Четврти квартал 2022. Активност критична за | | | 1 800 |

| | | | | | | | |
|--|------------------------|---|---|--|--|--|-------|
| јаза | | РЗС | имплементацију мере Повезано Поглавље 19 | | | | |
| 1.3.2. Информативно едукативна кампања и активности које подижу свест о проблему платног јаза међу послодавцима и запосленима | МЉМПДД | МРЗБСП, КТРР, покрајнске институције, ЈЛС, ОЦД, удружења послодавца, привредне коморе | Четврти квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 19 | | | | 600 |
| 1.3.3. Анализа вредновања различитих послова у јавном сектору, а нарочито послова који припадају социјалној инфраструктури (јавне службе у областима: здравства, образовања, науке, културе и уметности, послови социјалне заштите (неге и бриге за децу, старије, болесне, особе са инвалидитетом), и др) | МДУЛС | МРЗБСП, Министарство финансија, друга министарства и буџетски корисници на свим нивоима | Четврти квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 19 | | | | 1 800 |
| 1.3.4. Креирање предлога и примера афирмативних мера за отклањање баријера за напредовање жена у послу и каријери у различитим секторима, а нарочито | Министарство финансија | МЉМПДД, КТРР, Министарство рударства и енергетике, МТТТ, уни- | Други квартал 2023. Активност критична за имплементацију | | | | 1 200 |

| | | | | | | | |
|--|------------------------|--|---|--|--|-------|--|
| најпрофитабилнијим гранама привреде и секторима где су подзаступљене, као што су информационе технологије, финансијски сектор, енергетика итд. | | верзитети, Министарство за бригу о породици и демографију, друга министарства и буџетски корисници на свим нивоима | мере Повезано Поглавље 19 | | | | |
| 1.3.5. Родна анализа пензијског и пореског система и реализација препорука за смањење платног јаза | Министарство финансија | Универзитети и научни институти, ПИО Фонд, РЗС, ОЦД | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 19 | | | 1 200 | |

Мера 1.4: Успостављање системске подршке за започињање, развој и раст бизниса у већинском власништву жена и повећање профитабилности њихових предузетничких активности.

Институција одговорна за реализацију: Министарство привреде

Период спровођења: 2022–2023.

Тип мере: подстицајна

Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:

- Прописи који регулишу област пословне статистике
- Закон о Агенцији за привредне регистре
- Измена и допуна прописа којима се уређује рад Агенције за привредне регистре, као и домен пословне статистике те усклађивање са новоусвојеним Законом о родној равноправности у домену родне статистике и евиденција

| <i>Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)</i> | <i>Јединица мере</i> | <i>Извор провере</i> | <i>Почетна вредност</i> | <i>Базна година</i> | <i>Циљана вредност у 2022. години</i> | <i>Циљана вредност у последњој години АП 2023.</i> |
|---|----------------------|---|-------------------------|---------------------|---|--|
| Учешће жена у предузетништву (ММСДД) | % | Извештаји Министарство привреде, Привредне коморе Србије, статистички подаци РЗС и базе АПР | 31,7 | 2014. | 33 | 34 |
| Стопа преживљавања новооснованих предузећа у већинском власништву жена по секторима | % | Извештаји Министарство привреде, Привредне коморе Србије, статистички подаци РЗС и базе АПР | Непозанто | | Информац ије ће бити доступне када се реши питање родне статистике у овој области | Информације ће бити доступне када се реши питање родне статистике у овој области |
| Стопа раста ММСПП у већинском власништву жена по секторима | % | Извештаји Министарство привреде, Привредне коморе Србије, статистички подаци РЗС и базе АПР | / | 2021. | Информац ије ће бити доступне када се реши питање родне статистике у овој области | Информације ће бити доступне када се реши питање родне статистике у овој области |
| Стопа профитабилности ММСПП у већинском | % | Извештаји Министарство привреде, Привредне коморе | / | 2021. | Информац ије ће | Информације ће бити доступне |

| | | | | | | |
|---|------|--|---|-------|--|--|
| власништву жена по секторима | | Србије, статистички подаци РЗС и базе АПР | | | бити доступне када се реши питање родне статистике у овој области | када се реши питање родне статистике у овој области |
| Број и врста стално успостављених програма подршке предузетништву жена | Број | Увид у садржај програма које успостављају актери релевантни за реализацију мере | / | | Информације ће бити доступне када се реши питање родне статистике у овој области | Информације ће бити доступне када се реши питање родне статистике у овој области |
| Процент буџетских средстава одвојен за подршку предузетништву жена од укупних средстава намењених подршци предузетништва жена | % | Увид у буџетске планове и извештаје о потрошњи | / | 2020. | 40 | 40 |
| Процент учешћа жена у секторима дигиталне, циркуларне и зелене економије | % | Извештаји и анализе актера задужених за примену мере, анализе КТРР, независне процене и извештаји института, ОЦД | / | 2021. | Информације ће бити доступне када се реши | Информације ће бити доступне када се реши питање родне статистике у овој области |

| | | | | | | | |
|--|--------------------------------------|--|--|---|--|--|--------------|
| | | | | | питање родне статистике у овој области | | |
| Удео ММСПП у власништву жена у високорастућим секторима | % | Извештаји Министарства привреде, статистички подаци РЗС и базе АПР | / | 2021. | Информације ће бити доступне када се реши питање родне статистике у овој области | Информације ће бити доступне када се реши питање родне статистике у овој области | |
| <i>Извор финансирања мере</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | | | <i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i> | | | |
| | | | | <i>у 2022. години</i> | <i>у 2023. години</i> | | |
| <i>Приходи из буџета</i> | <i>Попуњава се према ПФЕ обрасцу</i> | | | <i>ПФЕ образац</i> | | <i>ПФЕ образац</i> | |
| <i>Финансијска помоћ ЕУ</i> | <i>Попуњава се према ПФЕ обрасцу</i> | | | <i>ПФЕ Образац</i> | | <i>ПФЕ образац</i> | |
| <i>Назив активности</i> | <i>Орган који спроводи активност</i> | <i>Органи партнери у спровођењу активности</i> | <i>Рок за завршетак активности</i> | <i>Извор финансирања</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | <i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i> | |
| | | | | | | <i>2022.</i> | <i>2023.</i> |
| 1.4.1. Родна анализа прописа који обликују предузетничко пословање (паушалне предузетнике/це и оне који воде књиге) и начине остваривања права на породилско одсуство, одсуство ради неге детета | Министарство привреде | МРЗБСП | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере | | | 1 200 | |

| | | | | | | | |
|--|-----------------------|--|---|----------------------------|--|-----|-------|
| и/или родитељски додатак, право за случај незапослености и др. | | | Повезано Поглавље 20 | | | | |
| 1.4.2. Измена и допуна прописа којима се уређује рад АПР као и област праћења пословне статистике и усклађивање са новоусвојеним Законом о родној равноправности | Министарство привреде | АПР, РЗС, НБС | Четврти квартал 2022 | Буџет РС – текући трошкови | | | |
| 1.4.3. Унапређење родне статистике кроз доношење одговарајуће процедуре а у вези са евиденцијом о кредитима и финансијским производима, као и вођење евиденција о учешћу у мерама подршке привреди по полу, величини пословног субјекта, региону, итд. | Министарство привреде | Развојна агенција Србије и регионалне агенције, пок. органи, ЈЛС, НБС | Четврти квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 18 и 20 | | | | 450 |
| 1.4.4. Родна анализа постојећих мера подршке ММСПП и унапређење мера из угла родне равноправности | Министарство привреде | МЉМПДД, КТРР, универзитети и институти, удружења послодаваца, привредне коморе, регионалне агенције, РАС | Четврти квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 20 | | | | 1 200 |
| 1.4.5. Креирање посебног програма подршке за <i>start up</i> | Министарство привреде | РАС, регионалне агенције | Четврти квартал 2022. | | | 450 | |

| | | | | | | | |
|---|-----------------------|---|--|---|--|-----|--|
| ММСПП у већинском власништву жена | реде | је, пок. институције, ЈЛС, удружења послодаваца, Фонд за развој | Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 20 | | | | |
| 1.4.6. Континуирано спровођење посебног програма подршке за <i>start up</i> ММСПП у већинском власништву жена | Министарство привреде | РАС, регионалне агенције, пок. институције, ЈЛС, удружења послодаваца, Фонд за развој | Четврти квартал 2023. | Средства могу бити процењена након израде посебног програма из претходне активности | | | |
| 1.4.7. Креирање посебног програма подршке за развој и раст ММСПП у већинском власништву жена | Министарство привреде | РАС, регионалне агенције, пок. институције, ЈЛС, удружења послодаваца, Фонд за развој | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 20 | | | 450 | |
| 1.4.8. Континуирано спровођење посебног програма подршке за развој и раст ММСПП у већинском власништву жена | Министарство привреде | РАС, регионалне агенције, пок. институције, ЈЛС, удружења | Континуирано 2022. и 2023. | Средства могу бити процењена након израде по- | | | |

| | | | | | | | |
|--|-----------------------|---|--|---|--|-----|-------|
| | | послодаваца, Фонд за развој | | себног програма из претходне активности | | | |
| 1.4.9. Креирање посебног програма за повећано учешће жена у дигиталној и циркулатној економијама и другим областима које су перспективне а видљива је подзаступљеност предузетница | Министарство привреде | МТТТ, МПНТР, МЗЖС, МРЕ, РАС и регионалне агенције, пок. институције, удружења послодаваца | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 20 | | | 450 | |
| 1.4.10. Континуирано спровођење посебног програма за повећано учешће жена у дигиталној и циркулатној економији и другим областима које су перспективне а видљива је подзаступљеност предузетница | Министарство привреде | МТТТ, МПНТР, МЗЖС, Министарство рударства и енергетике, РАС и регионалне агенције, пок. институције, удружења послодаваца | Континуирано 2022. и 2023. | Средства могу бити процењена након израде посебног програма из претходне активности | | | |
| 1.4.11. Израда предлога мера и активности које би помогле боље балансирање пословног и породичног живота | Министарство привреде | МРЗБСП, МЉМПДД, универзитети и институти, удружења послодаваца | Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију | | | | 1 200 |

| | | | | | | | |
|--|-----------------------|--|---|----------------------------|--|--|-------|
| | | | мере Повезано Поглавље 20 | | | | |
| 1.4.12. Израда годишњег извештаја о пословању ММСПП у већинском власништву жена као део Годишњег извештаја о пословању ММСПП за 2022. годину | Министарство привреде | РЗС, АПР | Четврти квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 20 | Будет РС – текући трошкови | | | |
| 1.4.13. Креирање подстицајних мера за развој иновативних финансијских пакета подршке предузетништву жена укључујући и гарантне шеме како би се повећала доступност финансијама | Министарство привреде | НБС, комерцијалне банке, Фонд за развој Србије | Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 20 | | | | 1 200 |
| 1.4.14. Информисање и едукација са циљем повећања учешћа предузетница у јавним набавкама | Министарство привреде | Управа за јавне наставке, пок. органи, удружења послодаваца, Реп. комисија за заштиту права у пос- | Четврти квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере | | | | 600 |

| | | | | | | | |
|--|-----------------------|--|--|---|--|-------|-------|
| | | тупцима јавних набавки | Повезано Поглавље 20 | | | | |
| 1.4.15. Креирање грант шеме за развој пословне инфраструктуре која би циљано укључивала и жене као што су, на пример, пословни инкубатори и други системи подршке, као и подршка програмира организација жена других ОЦД које су посебно усмерене на предузетничке активности жена | Министарство привреде | РАС, привредне коморе, регионалне агенције, удружења послодаваца | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 20 | | | 600 | |
| 1.4.16. Спровођење грант шеме за развој пословне инфраструктуре која би циљано укључивала и жене као што су, на пример, пословни инкубатори и други системи подршке, као и подршка програмира организација жена и других ОЦД које су посебно усмерене на предузетничке активности жена | Министарство привреде | РАС, привредне коморе, регионалне агенције, удружења послодаваца | Четврти квартал 2023. | Средства могу бити процењена након израде посебног програма из претходне активности | | | |
| 1.4.17. Годишњи састанак/конференција о напретку у области предузетништва жена | МЈМПДД | Министарство привреде, КТРР, РАС, регионалне агенције, пок. органи, НБС, комерцијалне банке, прив- | Четврти квартали 2022. и 2023. Активност критична за имплементацију мере | | | 2 086 | 2 086 |

| | | редне коморе, Управа за јавне набавке, удружења послодаваца, удружења предузетница, пословни инкубатори | Повезано Поглавље 20 | | | | |
|--|----------------------|---|-------------------------|--|---------------------------------------|--|--|
| Мера 1.5: Успостављање системске подршке за подстицање учешћа жена у друштвеним и технолошким иновацијама и повећању користи од иновационе делатности | | | | | | | |
| <i>Институција одговорна за реализацију:</i> Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог и Координационо тело за родну равноправност | | | | | | | |
| <i>Период спровођења:</i> 2022–2023. | | | | <i>Тип мере:</i> информативно–едукативна | | | |
| <i>Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:</i> | | | | | | | |
| <i>Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)</i> | <i>Јединица мере</i> | <i>Извор провере</i> | <i>Почетна вредност</i> | <i>Базна година</i> | <i>Циљана вредност у 2022. години</i> | <i>Циљана вредност у последњој години АП 2023.</i> | |
| Број екс-пост анализа законских и стратешких докумената | Број | Екс-пост анализа законских и стратешких докумената, анализа уродњавања законских и стратешких докумената за развој друштвених иновација | / | 2021. | 2 | 3 | |
| Степен уродњавања у области иновационе | % | Увид у екс-пост анализе законских и стратешких | / | 2021. | 60 | 100 | |

| | | | | | | |
|--|------|--|--|-------|----|----|
| делатности | | докумената, анализа уродњавања закон-ских и стратешких докуме-ната за развој друштвених иновација, РЗС: <i>Жене и мушкарци у РС</i> | | | | |
| Број програма обуке за јачање родне компетенције националног иновационог система (скуп организација, институција и њихових веза у функцији генерисања, дифузије и примене научних знања) на свим нивоима | Број | Извештаји о ефектима обука, независне процене и анализе капацитета нацио-налног иновационог система | / | 2021. | 3 | 5 |
| Процент жена у заштити интелектуалне својине и патената, по врсти заштите | % | Извештаји и подаци Министарства привреде и Завода за интелектуалну својину | <u>Овај податак треба да унесе Завод за интелектуалну својину</u> | 2020. | | |
| Процент жена у иновационој делатности на свим нивоима које имају приступ буџетској подршци | % | Увид у буџетска планирања и извештаје, независне анализе и студије, извештаји Фонда за иновациону делатност и научно–технолошких паркова | | 2021. | | |
| Број и врста програма подршке друштвеним и технолошким иновацијама који посебно циљају жене | Број | Програми подршке | Постојале су 2 грант шеме у оквиру СИПРУ | 2021. | 2 | 2 |
| Број едукативних програ- | Број | Извештај Центра за промо- | / | 2019. | 10 | 12 |

| | | | | | | | |
|--|---|--|---|---|------------------------------------|---|--------------|
| ма усмерених на пружање подршке младим женама у области иновационе делатности | | цију науке и увид екс-пост анализу садржаја законских и стратешких докумената, анализа уродњавања законских и стратешких докумената за развој друштвених иновација | | | | | |
| <i>Извор финансирања мере</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | | | <i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i> | | | |
| | | | | <i>у 2022. години</i> | | <i>у 2023. години</i> | |
| <i>Приходи из буџета</i> | <i><u>Попуњава се према ПФЕ образцу</u></i> | | | <i><u>ПФЕ образци</u></i> | | <i><u>ПФЕ образци</u></i> | |
| <i>Финансијска помоћ ЕУ</i> | <i><u>Попуњава се према ПФЕ образцу</u></i> | | | <i><u>ПФЕ Образац</u></i> | | <i><u>ПФЕ образци</u></i> | |
| <i>Назив активности</i> | <i>Орган који спроводи активност</i> | <i>Органи партнери у спровођењу активности</i> | <i>Рок за завршетак активности</i> | <i>Извор финансирања</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | <i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i> | |
| | | | | | | <i>2022.</i> | <i>2023.</i> |
| 1.5.1. Покретање дијалога за развој институционалног оквира за укључивање жена и девојака у технолошке и друштвене иновације | МПНТР | Завод за заштиту интелектуалне својине, Фонд за иновациону делатност, пок. институције, универзитети и научни и истраживачки институти | Трећи квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 7 | | | 1 200 | |
| 1.5.2. Интегрисање родне перспективе у све стратешке документе који се односе на иновациону делатност | МПНТР | МРЗБСП, МЉМПДД, КТРР, Фонд за иновациону делатност, | Четврти квартал 2023. | | | | 1 500 |

| | | | | | | | |
|---|-------|--|---|--|--|-----|---------|
| 1.5.3. Креирање грант шеме за повећање учешћа жена и девојака у областима истраживања и развоја | МПНТР | Завод за заштиту интелектуалне својине, Фонд за иновациону делатност, пок. институције, универзитети и научно истраживачки институти, | Трећи квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 7 | | | 600 | |
| 1.5.4. Спровођење грант шеме за повећање учешћа жена и девојака у областима истраживања и развоја | МПНТР | КТРР, Завод за заштиту интелектуалне својине, Фонд за иновациону делатност, пок. институције, универзитети и научно истраживачки институти, МЉМПДД | Четврти квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 7 | | | | 590 000 |
| 1.5.5. Родна анализа постојећих програма подршке иновацијама | МПНТР | Универзитети и научни и истраживачки институти, КТРР, Фонд за иновациону делатност, друга мини- | Други квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере | | | | 600 |

| | | | | | | | |
|--|-------|---|---|---|--|-----|-------|
| | | старства, министар без портфеља задужен за иновације, МЉМПДД | Повезано Поглавље 7 | | | | |
| 1.5.6. Отклањање постојећих баријера за повећано учешће жена у програмима за подршку иновацијама а на основу родне анализе | МПНТР | МЉМПДД, КТРР, Пок. институције, универзитети и научно истраживачки институти | Четврти квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 7 | Буџет РС – текућа средства | | | |
| 1.5.7. Успостављање евиденције о иноваторима и иноваторкама | МПНТР | Завод за заштиту интелектуалне својине, Фонд за иновациону делатност, универзитети и научни и истраживачки институти, | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 7 | Буџет РС – текућа средства | | | |
| 1.5.8. Промоција научница и иноваторки у друштву у функцији пружања позитивног примера за девојчице младим женама | МПНТР | Завод за заштиту интелектуалне својине, Фонд за иновациону делатност, | Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију | Буџет РС – текућа средства и међународни пројекти (ЦПН) | | 500 | 3.500 |

| | | | | | | | |
|---|-------|--|--|---|--|-----|--|
| | | универзитети и научни и истраживачки институти, МЉМПДД, КТРР, ОЦД, инкубатори и научно технолошки паркови, Центар за промоцију науке | мере Повезано Поглавље 7 | | | | |
| 1.5.9. Креирање грант шема за подстицање улагања у иновације и у оним секторима у којима су жене на тржишту рада и у предузетништву више заступљене | МПНТР | МРЗСП, КТРР, Фонд за иновациону делатност, Завод за заштиту интелектуалне својине, универзитети и научни и истраживачки институти, ОЦД, инкубатори и научно технолошки паркови | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 7 | | | 600 | |
| 1.5.10. Спровођење грант шема за подстицање улагања у иновације и у оним секторима у којима су жене на тржишту рада и у предузетништву више | МПНТР | МРЗСП, КТРР, Фонд за иновациону делатност, Завод за заштиту | Четврти квартал 2023. Активност критична за | Средства могу бити процењена након израде | | | |

| | | | | | | | |
|---|--------|--|--|------------------------------|--|--|-------|
| заступљене | | интелектуалне својине, универзитети и научни и истраживачки институти, ОЦД, инкубатори и научно технолошки паркови | имплементацију мере Повезано Поглавље 7 | шеме из претходне активности | | | |
| 1.5.11. Информативно, едукативне и промотивне активности за подстицање жена и девојака на учешће у иновационој делатности повезаној са дигиталном, циркуларном и зеленом економијом кроз истраживачке тимове као стручњакиње, али и као предузетнице у овим областима | МПНТР: | Министарство привреде, Министарство рударства и енергетике, КТРР, МГТТ, МПШВ, Фонд за иновациону делатност | Други квартал 2023 Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 7 | | | | 2 000 |
| 1.5.12. Информативно, едукативне и промотивне активности за повећано учешће жена у заштити интелектуалне својине и патената, повећање знања и информација о заштити интелектуалне својине и иновационој делатности | МПНТР: | Министарство привреде, КТРР, Завод за заштиту интелектуалне својине Фонд за иновациону делатност, универзитети и научно и истраживачки институти | Четврти квартал 2023. | | | | 1 000 |

| | | | | | | | |
|--|-------|--|---|----------------------------|--|--|-------|
| 1.5.13. Информативно, едукативне и промотивне активности за повећање укључивања жена и девојака у научно–технолошке паркове, иновационе инкубаторе и сличне центре | МПНТР | Министарство привреде, КТРР, МЉМПДД, пок. органи, инкуатори и научно–технолошки паркови, универзитети и истраживачки институти | Други квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 7 | | | | 2 000 |
| 1.5.14. Креирање грант шеме за подршку постојећим мултидисциплинарним мрежама иноваторки и научница као и подршка њиховом раду и активностима | МПНТР | Министарство привреде, КТРР, МЉМПДД, Универзитети и научни и истраживачки институти | Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 7 | | | | 450 |
| 1.5.15. Успостављање континуираног програма финансирања развоја, пилотирања и скалирања иновативних решења и производа иноваторки у свим секторима | МПНТР | Министарство привреде, КТРР, МЉМПДД, Фонд за иновациону делатност, министарства, пок. органи | Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 7 | Буџет РС – текући трошкови | | | |

| | | | | | | | |
|---|--------|--|--|----------------------------|--|--|-----|
| 1.5.16. Израда акредитованог програма усмереног на повећање родних компетенција у сектору науке и технологије | МПНТР | МТТТ, МЉМПДД, КТРР, Фонд за иновациону делатност, универзитети и институти, НАЈУ | Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано Поглавље 7 | | | | 300 |
| 1.5.17. Програм националног обележавања Дана девојчица у ИКТ | МПНТР: | КТРР, МЉМПДД, Универзитети и институти и ОЦД | Континуирано 2022. и 2023. | Будет РС – текући трошкови | | | |

Мера 1.6: Уродњавање јавних политика и законодавства у области предшколског и основношколског васпитања и образовања, јачање капацитета свих релевантних актера и институција. у подизању нивоа свести о значају остваривања родне равноправности

Институције одговорне за реализацију: Министарство просвете, науке и технолошког развоја, Завод за унапређивање образовања и васпитања

Период спровођења: 2022–2023.

Тип мере: подстицајна

Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:

- Допуна Правилника о стандардима компетенција за професију васпитачка и његовог професионалног развоја (Број: 110-00-571/2018-04 од 30. 8. 2018) у делу „Знања за рад у контексту различитости” прописивањем компетенције која се тиче осетљивости на родну неравноправност и способности родно одговорног приступа у васпитном и образовном раду са децом
- Допуна Правилника о дозволи за рад наставника, васпитача и стручних сарадника („Службени гласник РС”, бр. 22/05, 51/08, 88/15, 105/15 и 28/16) правилима којима се допуњује програм увођења у посао наставника, васпитачка и стручног сарадника и

програм испита за лиценцу о темама из области родне равноправности, људских и мањинских права и недискриминације, са посебним фокусом на родну равноправност

- Правилник о сталном стручном усавршавању и напредовању у звања наставника, васпитача и стручних сарадника
- Правилник о стандардима компетенција за професију наставника и њиховог професионалног развоја
- Правилник о стандардима компетенција за професију васпитачка и њиховог професионалног развоја
- Правилник о дозволи за рад наставника, васпитача и стручних сарадника
- Правилник о стандардима квалитета уџбеника и упутство о њиховој употреби

| <i>Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)</i> | <i>Јединица мере</i> | <i>Извор провере</i> | <i>Почетна вредност</i> | <i>Базна година</i> | <i>Циљана вредност у 2022. години</i> | <i>Циљана вредност у последњој години АП 2023.</i> |
|--|----------------------|--|-------------------------|---------------------|---------------------------------------|--|
| Број ревидираних програма наставе и учења и уџбеника из којих су уклоњени родно засновани стереотипи, дискриминаторни садржаји и дискриминаторни језик | Број | Родна анализа наставних садржаја уџбеника, извештаји Завода за унапређивање образовања и васпитања, МПНТР, Завода за вредновање квалитета образовања и васпитања | / | 2021. | 7 | 15 |
| Број исхода и програма наставе и учења који афирмишу родну равноправност и повећавају видљивост женског доприноса на нивоу предшколског и основношколског васпитања и образовања | Број | Родна анализа исхода и програма наставе и учења МПНТР, Завода за вредновање квалитета образовања и васпитања и Завода за унапређење образовања и васпитања | / | 2021. | 7 | 15 |
| Број програма стручног усавршавања који укључују унапређивање компете- | Број | Извештаји МПНТР о спровођењу програма образовања о сексуалном и репро- | 1 | 2021. | 5 | 7 |

| | | | | | | |
|---|------|--|---|-------|-----|-----|
| тенција запослених у образовању и васпитању о сексуалном и репродуктивном здрављу и правима у основношколском образовању | | дуктивном здрављу на годишњем нивоу | | | | |
| Број подзаконских аката за предшколско и основношколско образовање који укључују унапређивање компетенција запослених у образовању и васпитању у области родне равноправности | Број | Увид у садржај подзаконских аката | / | 2021. | 2 | 4 |
| Број ново обучених представника установа образовања и васпитања у области заштите од насиља, злостављања, занемаривања, дискриминације, унапређивања родне равноправности, очувања менталног здравља, заштите репродуктивног здравља, здравих стилова живота, и превенције ризичних облика понашања деце и младих | Број | Извештаји и евалуације ефеката обуке, које припремају реализатори и Завод за унапређивање образовања и васпитања | / | 2021. | 100 | 200 |
| Број акредитованих обука у области родне равноправности | Број | Увид у садржај каталога акредитованих програма за стручно усавршавање запослених у образовање, на го- | 4 | 2021. | 3 | 6 |

| | | | | | | | |
|---|--|--|---|------------------------------------|--|---|-------|
| | | дишњем нивоу; извештаји Завода за унапређивање образовања и васпитања о реализованим обукама на годишњем нивоу | | | | | |
| Број одраслих жена из осетљивих група које су укључене у програм функционалног основног образовања одраслих (ФООО) | Број | Извештај МПНТР | / | 2021. | 100 | 200 | |
| <i>Извор финансирања мере</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | | <i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i> | | | | |
| | | | <i>у 2022. години</i> | | <i>у 2023. години</i> | | |
| <i>Приходи из буџета</i> | <u>Попуњава се према ПФЕ обрасцу</u> | | <u>ПФЕ образац</u> | | <u>ПФЕ образац</u> | | |
| <i>Финансијска помоћ ЕУ</i> | <u>Попуњава се према ПФЕ обрасцу</u> | | <u>ПФЕ Образац</u> | | <u>ПФЕ образац</u> | | |
| <i>Назив активности</i> | <i>Орган који спроводи активност</i> | <i>Органи партнери у спровођењу активности</i> | <i>Рок за завршетак активности</i> | <i>Извор финан- сирања</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | <i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i> | |
| | | | | | | 2022. | 2023. |
| 1.6.1. Допуна Правилника о стандардима компетенција за професију васпитача и његовог професионалног развоја | МПНТР | | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 23. и 26. | | | 300 | |
| 1.6.2. Допуна Правилника о | МПНТР | | Четврти квартал | | | 300 | |

| | | | | | | | |
|--|-------|---|---|----------------------------|--|-------|-------|
| дозволи за рад наставника, васпитања и стручних сарадника | | | 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 23. и 26. | | | | |
| 1.6.3. Израда акредитованих програма обуке за јачање компетенција запослених у предшколским и основношколским образовно васпитним установама у домену родне равноправности, људских права, дискриминације и вишеструке дискриминације за интегрисања родне перспективе у процес образовања | МПНТР | Завод за унапређивање образовања и васпитања, ЈЛС, СКГО | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 23. и 26. | Будет РС – текући трошкови | | | |
| 1.6.4. Израда студија и анализа ради идентификације родно стереотипних и дискриминаторних садржаја у програмима и уџбеницима у основном образовању | МПНТР | Завод за унапређивање образовања и васпитања, Завод за вредновање квалитета образовања и васпитања, КТРР, Повереник за заштиту равноправ- | Континуирано до краја 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 23. и 26. | | | 9 450 | 9 450 |

| | | | | | | | |
|--|-------|---|---|--|--|----------|----------|
| | | ности, ОЦД, МРЗСП | | | | | |
| 1.6.5. Израда плана за припрему нових исхода и програма наставе и учења за основне школе са садржајима који афирмишу људска и мањинска права, недискриминацију са фокусом на основе родне равноправности и повећању видљивости женског доприноса науци и култури | МПНТР | МЉМПДД, КТРР, Повереник за заштиту равноправности, ОЦД, МРЗСП | Трећи квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 23. и 26. | | | | 2 400 |
| 1.6.7. Организовање летње/зимске школе за наставнике/це основних школа о родној равноправности и начину интегрисања родне перспективе у наставни процес | МПНТР | МЉМПДД, ЈЛС, КТРР, ОЦД, СКГО, покрајински органи | Континуирано до краја 2023. Повезана поглавља 23. и 26. | | | 3 668,30 | 3 668,30 |

Мера 1.7: Уродњавање јавних политика и законодавства у области средњег образовања и васпитања, јачање капацитета свих релевантних актера и институција, подизање нивоа свести о значају остваривања родне равноправности и промоција инклузивног родно сензитивног доживотног учења

Институција одговорна за реализацију: Министарство просвете, науке и технолошког развоја

Период спровођења: 2022–2023.

Тип мере: регулаторна и информативно–едукативна

Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:

- Допуна Правилника о стандардима компетенција за професију наставника и њиховог професионалног развоја („Службени гласник РС”, број 5/11) у делу „Компетенције за подршку развоју чичности ученика” прописивањем компетенција које се тичу подстицања ученика на уважавање принципа родне равноправности и родно одговорног понашања

- Допуна Правилника о стандардима квалитета уџбеника и упутство о њиховој употреби („Службени гласник РС”, бр. 42/16 и 45/18) стандардима који се тичу захтева у погледу афирмације људских и мањинских права и укључености садржаја везаних за родну равноправност, повећања видљивости осетљивих друштвених група и употребе родно осетљивог језика

| <i>Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)</i> | <i>Јединица мере</i> | <i>Извор провере</i> | <i>Почетна вредност</i> | <i>Базна година</i> | <i>Циљана вредност у 2022. години</i> | <i>Циљана вредност у последњој години АП 2023.</i> |
|---|----------------------|--|-------------------------|---------------------|---------------------------------------|--|
| Број исхода програма наставе и учења са садржајима који афирмишу родну равноправност и повећавају видљивост женског доприноса у науци и култури | Број | Родна анализа исхода програма наставе и учења, извештаји МПНТР и Завода за вредновање квалитета образовања и васпитања | / | 2021. | 10 | 20 |
| Број уџбеника за средње школе, повучених из употребе због елиминисања родних стереотипа, дискриминаторних садржаја и дискриминаторног језика | Број | Број уџбеника повучених из употребе | / | 2021. | 5 | 10 |
| Број садржаја о сексуалном и репродуктивном здрављу и правима, као обавезним у програмима средњих школа | Број | Извештаји МПНТР о спровођењу програма образовања о сексуалном и репродуктивном здрављу у средњим школама на годишњем нивоу | / | 2021. | 2 | 5 |
| Број информисаних младих жена и младих мајки које су напустиле образовање о могућностима наставка образовања | Број | Извештаји и евалуације ефекат; увид у информативни материјал (штампани, видео, аудио, дигитални), повратна информација од младих же- | / | 2021. | 150 | 300 |

| | | | | | | |
|--|---|--|---|--------------------------|--|--|
| | | на (анкета о задовољству корисника) | | | | |
| Удео девојчица и дечака у образовним профилима у којима учествују испод 40% | % | Извештаји МПНТР, статистички подаци РЗС | Трогодишње средње стручно образовање – 25% девојчица | 2021. | 27% | 30% |
| Обухват девојчица и дечака из осетљивих група (Рома/Ромкиња, девојчица/дечака са инвалидитетом) са средњим образовањем заснованим на начелима доступног инклузивног образовања | % | Извештаји МПНТР, <i>MICS</i> подаци | 33% заступљеност девојчица у инклузивном образовању; стопа уписа у средње школе: деца из ромских насеља 61% од тога 49,5 су девојчице | 2021. | 34% обухват у инклузивном образовању; 50% девојчица из ромских насеља уписане у средње школе | 35% обухват у инклузивном образовању; 51% девојчица из ромских насеља уписанх у средње школе |
| <i>Извор финансирања мере</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | | <i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i> | | | |
| | | | <i>у 2022. години</i> | | <i>у 2023. години</i> | |
| <i>Приходи из буџета</i> | <u>Попуњава се према ПФЕ обрасцу</u> | | <u>ПФЕ образац</u> | | <u>ПФЕ образац</u> | |
| <i>Финансијска помоћ ЕУ</i> | <u>Попуњава се према ПФЕ обрасцу</u> | | <u>ПФЕ Образац</u> | | <u>ПФЕ образац</u> | |
| <i>Назив активности</i> | <i>Орган који спроводи активност</i> | <i>Органи партнери у спровођењу активности</i> | <i>Рок за завршетак активности</i> | <i>Извор финансирања</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | <i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i> |
| | | | | | | <i>2022.</i> <i>2023.</i> |
| 1.7.1. Допуна Правилника о стандардима | МПНТР | | Четврти квартал 2022. | | | 300 |

| | | | | | | | |
|--|-------|--|---|--|--|--------|--------|
| компетенција за професију наставника и његовог професионалног развоја | | | Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 23. и 26. | | | | |
| 1.7.2. Допуна Правилника о стандардима квалитета уџбеникао и упутство о њиховој употреби | МПНТР | | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 23. и 26. | | | 300 | |
| 1.7.3. Израда студија и анализа ради идентификације родно стереотипних и дискриминаторних садржаја у програмима и уџбеницима у средњешколском образовању | МПНТР | Завод за унапређење образовања и васпитања | Континуирано до краја 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 23. и 26. | | | 13 650 | 13 650 |
| 1.7.4. Израда плана за | МПНТР | МЉМПДД, | Трећи квартал | | | | 2 400 |

| | | | | | | | |
|--|-------|---|---|----------------------------|--|--|---|
| припрему нових исхода и програма наставе и учења за средње школе са садржајима који афирмишу људска и мањинска права и недискриминацију, са фокусом на основе род-не равноправности и повећавају видљивост женског доприноса науци и култури | | КТРР, Повереник за заштиту равноправности, ОЦД, МРЗСП, Завод за унапређивање образовања и васпитања | 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 23. и 26. | | | | |
| 1.7.5. Израда акредитованих програма обуке за јачање компетенција запослених у средњим школама у домену родне равноправности, људских права, дискриминације и вишеструке дискриминације осетљивих група за интегрисање родне перспективе у процес образовања | МПНТР | Завод за унапређивање образовања и васпитања | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 23. и 26. | Буџет РС – текући трошкови | | | 2 000 (ако је <i>online</i>) или 5 000 (ако је непосредно) |
| 1.7.6. Богаћење садржаја о репродуктивном здрављу и сексуалном образовању, укључујући и питања родних односа, родних улога и | МПНТР | Завод за унапређивање образовања и васпитања | Континуирано до краја 2023. Активност критична за имплементацију | Буџет РС – текући трошкови | | | |

| | | | | | | | |
|--|-------|--|---|--|--|----------|----------|
| одговорног сексуалног понашања, као обавезних у програмима основних и средњих школа | | | мере Повезана поглавља 23. и 26. | | | | |
| 1.7.7. Организовање програма рада са дечацима, младићима и мушкарцима на одговорности и улози у чувању репродуктивног здравља и употребе контрацепције | МПНТР | Министарств о здравља, КТРР, ОЦД | Континуирано до краја 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 23. и 26. | | | 11 421 | 11 421 |
| 1.7.8. Организовање летње/зимске школе за наставнике/це средњих школа о родној равноправности и начину интегрисања родне перспективе у наставни процес | МПНТР | МЉМПДД, КТРР, ОЦД | Континуирано до краја 2023. Повезана поглавља 23. и 26. | | | 3 668,30 | 3 668,30 |
| 1.7.9. Активности подстицања младих жена/мајки на наставак образовања/завршетак школовања путем стипендија | МПНТР | МЉМПДД, ЈЛС, КТРР, НСЗ | Континуирано до краја 2023. Активност критична за имплементацију мере | | | 5 900 | 5 900 |

| | | | | | | | |
|---|----------------------|----------------------|---|---------------------|---------------------------------------|--|--|
| | | | Повезана поглавља 23. и 26. | | | | |
| Мера 1.8: Уродњавање јавних политика и законодавства у области образовања и науке, јачање капацитета свих релевантних актера и институција, подизање нивоа свести о значају остваривања родне равноправности и успостављање једнаких могућности за каријерно напредовање запослених жена и мушкараца | | | | | | | |
| <i>Институција одговорна за реализацију:</i> Министарство просвете, науке и технолошког развоја | | | | | | | |
| <i>Период спровођења:</i> 2022–2023. | | | <i>Тип мере:</i> регулаторна | | | | |
| <i>Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:</i> | | | <ul style="list-style-type: none"> - Правилник о стандардима за самовредновање и оцењивање квалитета високошкол-ских установа и студијских програма („Службени гласник РС”, број 13/19) прописи-вањем дужности високошколских установа да: системски прате квалитет уџбеника с аспекта поштовања и промоције родне равноправности, усвоје акциони план за остваривање родне равноправности и обезбеде едукацију студената/студенткиња о родној равноправности кроз наставне садржаје или путем радионица, курсева и сл. - Правилник о стандардима и поступку за акредитацију студијских програма („Службени гласник РС”, бр. 13/19, 1/21 и 19/21) у делу који се односи на компетен-ције дипломираних студената/студенткиња прописивањем да је способност разуме-вања и примена принципа родне равноправности једна од оопштих компетенција које студенти/студенткиње стичу савладавањем студијског програма основних стру-ковних и академских студија, као и дужности високошколских установа да одгова- рајућим уписним мерама раде на превазилажењу хоризонталне полне сегрегације у високом образовању - Правилник о листи стручних, академских и научних назива („Службени гласник РС”, бр. 53/17, 114/17, 52/18 и 21/19) | | | | |
| <i>Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)</i> | <i>Јединица мере</i> | <i>Извор провере</i> | <i>Почетна вредност</i> | <i>Базна година</i> | <i>Циљана вредност у 2022. години</i> | <i>Циљана вредност у последњој години АП 2023.</i> | |

| | | | | | | |
|---|------|--|---|-------|--|---|
| Број подзаконских аката који садрже родно осетљиве стандарде и поступке за акредитацију студијских програма и високошколских установа | Број | Увид у подзаконске акте за акредитацију студијских програма и високошколских установа | / | 2021. | 2 | 4 |
| Удео жена и мушкараца, студенткиња и студенткиња, на високошколским установама на којима су мање заступљени, разврстано по региону, универзитетима, степену високошколског образовања | % | Извештаји универзитета, МПНТР развоја о упису, извештаји са подацима високошколских установа на годишњем нивоу | 57% уписаних студенткиња су жене; 44% дипломираних студенткиња у подручју ИКТ; 39% дипломираних студенткиња у области инжењерства производње и грађевинарства | 2021. | 59% уписаних студенткиња, 46% дипломираних студенткиња у областима ИКТ, 41% дипломираних студенткиња у области инжењерства производње и грађевинарства | 62% уписаних студенткиња су жене; 49% дипломираних студенткиња у подручју ИКТ; 44% дипломираних студенткиња у области инжењерства производње и грађевинарства |
| Број студенткиња и студената | Број | Извештаји МПНТР | / | 2021. | 20 | 30 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|--------------------------|------------------------------------|---|--------------|
| на родним студијама чије се образовање финансира из буџета | | | | | | | |
| Број студија и анализа у којима су утврђени и кориговани родно стереотипни и дискриминаторни садржаји у силабусима и универзитетским уџбеницима | Број | Преглед студија и анализа на годишњем нивоу | / | 2021. | 5 | 10 | |
| Број научно–истраживачких пројеката у области родне равноправности | Број | Извештаји научних института, високошколских установа, Националног савета за високо школство | 2 | 2021. | 3 | 3 | |
| <i>Извор финансирања мере</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | | <i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i> | | | | |
| | | | <i>у 2022. години</i> | | <i>у 2023. години</i> | | |
| <i>Приходи из буџета</i> | <i><u>Попуњава се према ПФЕ обрасцу</u></i> | | <i><u>ПФЕ образац</u></i> | | | <i><u>ПФЕ образац</u></i> | |
| <i>Финансијска помоћ ЕУ</i> | <i><u>Попуњава се према ПФЕ обрасцу</u></i> | | <i><u>ПФЕ Образац</u></i> | | | <i><u>ПФЕ образац</u></i> | |
| <i>Назив активности</i> | <i>Орган који спроводи активност</i> | <i>Органи партнери у спровођењу активности</i> | <i>Рок за завршетак активности</i> | <i>Извор финансирања</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | <i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i> | |
| | | | | | | <i>2022.</i> | <i>2023.</i> |
| 1.8.1. Допуна Правилника о стандардима са- | Национални савет за | | Четврти квартал 2022. | Буџет РС – текући | | | |

| | | | | | | | |
|---|---------------------------------------|---|---|----------------------------|--|--|--|
| мовредновања и оцењивање квалитета високошколских установа и студијских програма | високо образовање | | Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 23. и 25. | трошкови | | | |
| 1.8.2. Допуна Правилника о стандардима и поступку за акредитацију студијских програма | Национални савет за високо образовање | | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 23. и 25. | Буџет РС – текући трошкови | | | |
| 1.8.3. Иницирање рада на дефинисању родно сензитивних стручних, академских и научних назива утврђених Правилником о листи стручних, академских и научних назива | Национални савет за високо образовање | Институт за српски језик САНУ | Четврти квартал 2022. | Буџет РС – текући трошкови | | | |
| 1.8.4. Спровођење научних истраживања у области родне равноправности као приоритет | МПНТР | Национални савет за високо образовање, научни | Континуирано 2022. и 2023. Активност | Буџет РС – текући трошкови | | | |

| | | | | | | | |
|--|-------|---|--|----------------------------|--|--|--|
| тетних тема истраживања у области друштвених и хуманистичких наука у оквиру програма основних и примењених истраживања од јавног интереса за РС | | институти, Фонд за науку РС | критична за имплементацију мере Повезана поглавља 23. и 25. | | | | |
| 1.8.5. Увођење квота за финансирање научних истраживања у области родне равноправности у оквиру програма основних и примењених истраживања од јавног интереса за РС | МПНТР | Национални савет за високо образовање, научни институти, Фонд за науку РС | Други квартал 2023 . Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 23. и 25. | Буџет РС – текући трошкови | | | |
| 1.8.6. Припрема критеријума за вредновање научно истраживачких пројеката којима се прописује заступљеност родне перспективе и родни баланс приликом рангирања пројеката и одлучивања о финансирању истраживања у оквиру програма основних и примењених | МПНТР | Национални савет за високо образовање, научни институти, Фонд за науку РС | Континуирано 2022. и 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 23. и 25. | Буџет РС – текући трошкови | | | |

| | | | | | | | |
|---|-------|--|--|--|--|--------|--------|
| них истраживања од јавног интереса за РС | | | | | | | |
| 1.8.7. Спровођење конкурса за финансирање научно–истраживачких пројеката у области родне равноправности | МПНТР | Национални савет за високо образовање, научни институти, Фонд за науку РС, КТРР | Континуирано 2022. и 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 23. и 25. | | | 5 900 | |
| 1.8.8. Израда студија и родно сензитивних анализа садржаја силабуса и универзитетских уџбеника | МПНТР | Национални савет за високо образовање, научни институти, Фонд за науку РС, универзитети у РС, КТРР, Повереник за заштити равноправности, ОЦД | Континуирано 2022. и 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 23. и 25. | | | 12 000 | 12 000 |
| 1.8.9. Израда студија и родних анализа за утврђивање заступљености посебног наставног предмета | МПНТР | Национални савет за високо образовање, научни институти, | Трећи и четврти квартал 2023. Активност критична за | | | | 1 200 |

| | | | | | | | |
|--------------------------------------|--|---|--|--|--|--|--|
| студије рода у студийским програмима | | Фонд за науку РС, универзитети у РС, КТРР, Покренуто за заштиту равноправности, ОЦД | имплементацију мере Повезана поглавља 23. и 25. | | | | |
|--------------------------------------|--|---|--|--|--|--|--|

Посебни циљ 2: Обезбеђене једнаке могућности за остваривање и заштиту људских права као претпоставка развоја и безбедности друштва

Институција одговорна за координацију и извештавање: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

| <i>Показатељи(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)</i> | <i>Јединица мере</i> | <i>Извор провере</i> | <i>Почетна вредност</i> | <i>Базна година</i> | <i>Циљана вредност у 2022. години</i> | <i>Циљана вредност у последњој години АП 2023.</i> |
|--|----------------------|---|-------------------------|---------------------|---------------------------------------|--|
| Индекс родне равноправности у домену моћи | Вредност Индекса | РЗС; Индекс родне равноправности у домену моћи | 37,3 | 2018. | / | Индекс родне равноправности у домену моћи за 2020 |
| Обезбеђена владавина права кроз несметану примену антидискри- | Делимична/потпуна | Извештаји међународних тела за људска права, надлежних министарстава и независних механизма и тела, истраживања и | делимична примена | 2020. | делимична примена | потпуна примена |

| | | | | | | |
|--|------------------|---|--|-------|----------|---|
| минаторних закона и политика ради постизања одрживог развоја и приступа правди за све | примена | анализе | | | | |
| Процент грађана и грађанки који су били дискриминисани због неког личног својства и грађана и грађанки који нема поверења у рад независних институција | % | Извештаји међународних тела за људска права, надлежних министарстава и независних механизма и тела, истраживања и анализе | 25%; 34% | 2020. | 24%; 33% | 24%; 33% |
| Заступљеност жена у систему безбедности МО и ВС, МУП | % | Извештаји МО и ВС о примени НАП 1325, независни извештаји о примени НАП 1325 | 22,94% МО и ВС; 26% МУП | 2020. | 23%; 27% | 23%; 27% |
| Индекс родне равноправности за сателитски домен насиља | Вредност Индекса | Индекс родне равноправности за РС | Нешто више од петине жена са навршених 15 година доживело физичко и/или сексуално насиље било од стране партнера или других лица | 2018. | / | Индекс родне равноправности за сателитски домен |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--------------------------------|
| | | | | | | насиља за 2020 ⁹ |
| Мера 2.1: Успостављање институционалних претпоставки и нормативних гаранција за владавину права, једнаке могућности приступа правди и обезбеђивање ефикасне и делотворне заштите људских права и родне равноправности | | | | | | |
| <i>Институција одговорна за реализацију:</i> Министарство правде | | | | | | |
| <i>Период спровођења:</i> 2022–2023. | | | <i>Тип мере:</i> регулаторна | | | |
| <i>Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:</i> | | | <p>Закони који се мењају у складу са уставним променама.</p> <ul style="list-style-type: none"> - измене Закона о уређењу судова („Службени гласник РС”, бр. 116/08, 104/09, 101/10, 31/11 – др. закон, 78/11 – др. закон, 101/11, 101/13, 106/15, 40/15 – др. закон, 13/16, 108/16, 113/17, 65/18 – одлука УС, 87/18 и 88/18 – одлука УС) - измене Закона о јавном бележничтву („Службени гласник РС”, бр. 31/11, 85/12, 19/13, 55/14 – др. закон, 93/14 – др. закон, 121/14, 6/15 и 106/15) - Измене Закона о седиштима и подручјима судова и тужилаштва („Службени гласник РС”, број 101/13) - измене прописа у циљу установљавања доступних и делотворних инструмената за ефикасну заштиту права жртава родно заснованог насиља и насиља у породици, тор-туре и нечовечног или понижавајућег поступања и трговине људима, посебно више-струко дискриминисане групе у складу са међународним стандардима: <ul style="list-style-type: none"> а) Измене Закона о бесплатној правној помоћи („Службени гласник РС”, број 87/18) (чл. 4. и 9.) б) Измене Закона о адвокатури („Службени гласник РС”, бр. 31/11 и 24/12 – одлука УС) (члан 73.) в) Измене Закона о судским таксама („Службени гласник РС”, бр. 28/94, 53/95, 34/01 – др. закон, 9/02, 29/04, 61/05, 116/08 – др. закон, 31/09, 101/11, 93/12, 93/14, 106/15 и 95/18) (чл. 9–20.) г) Измене Јавнобележничке тарифе („Службени гласник РС”, бр. 91/14, 103/14, 138/14, | | | |

⁹ Почетне вредности Индекса родне равноправности подразумевају податке из 2018. године који су објављени у 2021. години. Циљана вредност за 2023. годину подразумева податке и вредности Индекса родне равноправности из 2020. године, а који ће бити доступни у 2023. години обзиром да се објављује двогодишње.

12/16, 17/17, 67/17, 98/17, 14/19, 49/19, 17/20, 91/20 и 36/21) (члан 17а)

- Ускладити процесне законе са Законом о бесплатној правној помоћи како би се отклонили недостаци утврђени током иницијалног периода спровођења закона (ово је обавеза предвиђена АП за ПГ 23: Правосуђе и основна права)

- Ускладити прописе и подзаконска акта у области правосуђа са Законом о родној равноправности: Правилник о изради и спровођењу плана управљања ризицима и извештавању (члан 21. став 2), Правилник о извештавању о примени АП за родну равноправност (члан 17), посебне мере (члан 10), статистика о запосленима и извештавање (чл. 65. и 66), судска статистика и извештавање (члан 65. став 1. тач. 12), 16)–18), статистика о корисницима бесплатне правне помоћи и извештавање (члан 65. став 1. тачка 15), уродњавање и усвајање планова/програма рада органа јавне власти и извештавање (члан 16), обрасци за евидентирање података (члан 65, ст. 3. и 4)

| Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода) | Јединица мере | Извор провере | Почетна вредност | Базна година | Циљана вредност у 2022. години | Циљана вредност у последњој години АП 2023. |
|--|------------------|---|---------------------|--------------|-----------------------------------|--|
| Број усвојених или измењених прописа који регулишу независност судства, самосталност тужилаштва, бесплатну правну помоћ, доступне и делотворне инструменте за ефикасну заштиту права у | Број | Увид у усвојене или измењене прописе и њихову усклађеност са међународним стандардима (ЕУ, УН, СЕ), <i>ex-post</i> анализа усклађености са међународним стандардима | / | 2021. | 5 | 5 |

| | | | | | | |
|--|------|---|--|-------|---|---|
| складу са међународним стандардима ЕУ, УН, СЕ | | | | | | |
| Број корисника услуге бесплатне правне помоћи, разврстано по полу, и основу захтева за добијање услуге на годишњем нивоу | Број | Увид у измене подзаконских аката; извештаји пружалаца бесплатне правне помоћи и подршке, разврстани по полу, територијалној припадности, оптерећености, и извештаји Министарства правде | 6 883 поднета захтева за бесплатну правну помоћ; 5 367 одобрених захтева; 954 корисника упућена адвокатима; 19 395 бесплатних правних савета; 9 745 опште правно информисање; 1 913 помоћи у састављању формулара | 2021. | 7000 поднетих захтева 6000 одобрених захтева разврстано по полу, и основу захтева за добијање услуге на годишњем нивоу | 7200 поднетих захтева 6200 одобрених захтева разврстано по полу, и основу захтева за добијање услуге на годишњем нивоу |
| Број пружалаца бесплатне правне помоћи, разврстаних по броју и типу ове помоћи, и територијалној рас- | Број | Регистар пружалаца бесплатне правне помоћи и бесплатне правне подршке, извештаји Министарства правде на годишњем нивоу, увид у законе и подзаконске акте, истраживања и анализе | 3 390 пружалаца бесплатне правне помоћи (155 ЈЛС, 3213 адвокати, 22 ОЦД); | 2021. | 3 500 бесплатне правне помоћи (разврставом по пружаоцима помоћи: ЈЛС и адвокати); 100 бесплатне | 3 500 бесплатне правне помоћи (разврставом по пружаоцима по- |

| | | | | | | |
|---|------|--|---|-------|--------------------|---|
| поређености | | | 92 пружалаца бесплатне правне подршке (45 медијатори/ посредници у решавању спорова, 17 јавни бележници и 30 ОЦД) | | правне подршке ОЦД | моћи: ЈЛС и адвокати); 100 бесплатне правне подршке ОЦД |
| Број аката којима се обезбеђује приступ правди и правичном суђењу, и унапређује ефикасност институција у заштити права у складу са међународним стандардима и прописима | Број | Увид у усклађене акте о организацији и уређењу институција, обједињене анализе, студије и евалуације института, ОЦД, КТРР и МЉМПДД | / | 2021. | 3 | 3 |
| Број аката којима се обезбеђују стандарди и право на приступ правди и правичном суђењу, приступачност судова и тужилаштва, | Број | Увид у подзаконске акте и јавне политике, извештаји Министарства правде о обезбеђивању стандарда доступности и судова и тужилаштва, истраживања, независни извештаји, студије и евалуације института, ОЦД које раде са друштвено осетљивим групама, извештаји Високог савета судства и | 8 | 2021. | 10 | 10 |

| | | | | | | |
|---|------|---|-----|-------|-----|-----|
| посебно друштвено осетљивим групама како би се обезбедила делотворна и ефикасна заштита права | | Државног већа тужилаца, <i>ex-post</i> анализа усклађености норми са међународним стандардима | | | | |
| Број обучених професионалаца/ки из области правосуђа и адвокатуре на теме остваривања и заштите људских права, антидискриминационог законодавства и родне равноправности, посебно права друштвено осетљивих група, разврстано по полу, територијалној припадности, типу институције | Број | Извештаји и евалуације ефеката различитих типова обука на теме остваривања и заштите људских права и родне равноправности, извештаји Правосудне академије и Адвокатске коморе Србије о реализованим обукама, Јавнобележничке коморе, службе правне помоћи ЈЛС | 300 | 2020. | 400 | 400 |
| Процент обучених професионалаца/ки | % | Извештаји и евалуације ефеката различитих врста обука на теме остваривања и заштите људских | 20 | 2020. | 30 | 40 |

| | | | | | | |
|--|---|--|---|--------------------------|------------------------------------|---|
| који имају уна-пређена знања и вештине везане за заштиту људских права, посебно права друштвено осетљивих група, антидискриминационо законодавство и родну равноправност | | права и родне равноправности (улазни и излазни упитници) | | | | |
| Број информативних јавних кампања о остваривању и заштити људских права и родне равноправности као и заштити од дискриминације | Број | Информативни материјали (штампани, аудио, видео, дигитални), покривеност и утицај кампања на ширу јавност, резултати испитивања јавног мњења, медијски извештаји | / | 2021. | 1 | 1 |
| <i>Извор финансирања мере</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | | <i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i> | | | |
| | | | <i>у 2022. години</i> | | <i>у 2023. години</i> | |
| <i>Приходи из буџета</i> | <i><u>Попуњава се према ПФЕ обрасцу</u></i> | | <i><u>ПФЕ образац</u></i> | | <i><u>ПФЕ образац</u></i> | |
| <i>Финансијска помоћ ЕУ</i> | <i><u>Попуњава се према ПФЕ обрасцу</u></i> | | <i><u>ПФЕ Образац</u></i> | | <i><u>ПФЕ образац</u></i> | |
| <i>Назив активности</i> | <i>Орган који спроводи активност</i> | <i>Органи партнери у спровођењу активности</i> | <i>Рок за завршетак активности</i> | <i>Извор финансирања</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | <i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i> |

| | | | | | | 2022. | 2023. |
|--|---------------------|--|--------------------|----------------------------|--|-------|-------|
| <p>2.1.1. Измена нормативног оквира са циљем обезбеђења владавине права и приступа правди:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Закона о уређењу судова, - Закона о судијама, - Закона о јавном тужилаштву, - Закона о ВСС, - Закона о ВСТ - Закона о седиштима и подручјима судова и тужилаштва, <p>Измене прописа са циљем установљавања доступних и делотворних инструмената за ефикасну заштиту права жртава родно заснованог насиља и насиља у породици, тортуре и нечовечног или понижавајућег поступања и трговине људима, посебно за вишеструко дискриминисане групе у складу са међународним стандардима:</p> <p>а) Закона о бесплатној</p> | Министарство правде | МЉМПДД, КТРР, Врховни суд, РЈТ, службе бесплатне правне помоћи у ЈЛС | Први квартал 2023. | Буџет РС – текући трошкови | | | |

| | | | | | | | |
|---|--------|--|---|----------------------------|--|-------|--|
| <p>правној помоћи (чл. 4. и 9.) б) Закона о адвокатури (члан 73.) в) Закона о судским таксама (чл. 9–20.) г) Јавнобележичких тарифа (члан 17а) Ускладити процесне законе са Законом о бесплатној правној помоћи како би се отклонили не-достаци утврђени током иницијалног периода спровођења закона (обавеза предвиђена АП за ПГ 23)</p> | | | | | | | |
| <p>2.1.2. Припрема годишњих извештаја о запосленима у судовима и тужилаштвима, судској статистици, корисницима бесплатне правне помоћи и примени АП за родну равноправност у складу са Законом о родној равноправности</p> | МЉМПДД | КТРР, Министарство правде, Врховни суд, РЈТ, РЗС, службе бесплатне правне помоћи у ЈЛС | <p>Четврти квартал 2023.</p> <p>Активност критична за имплементацију мере</p> <p>Повезана поглавља: 23. и 24.</p> | Буџет РС – текући трошкови | | | |
| <p>2.1.3. Израда инструктивних материјала и помоћних алата за при-</p> | МЉМПДД | КТРР, Министарство правде, судови, РЈТ, | Први и други квартал 2022. | | | 3 600 | |

| | | | | | | | |
|--|---------------------|--|---|----------------------------|--|-------|--|
| мену обавеза прописаних Законом о родној равноправности | | ОЦД | Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23. и 24. | | | | |
| 2.1.4. Успостављање континуираног и системског праћења примене прописа и мера у области родне равноправности | МЉМПДД | КТРР, Министарство правде, судови, РЈТ, службе бесплатне правне помоћи у ЈЛС, ОЦД | Континуирано 2022. и 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23. и 24. | Буџет РС – текући трошкови | | | |
| 2.1.5. Измена садржаја програма редовних годишњих обука запослених у правосуђу и обука за стицање лиценци лица за родну равноправност са циљем укључивања родне равноправности и антидискриминационог законодавства, судске праксе Уставног суда и Европског суда за људска права, као и права друштвено осетљивих | Министарство правде | КТРР, МЉМПДД, Правосудна академија, Адвокатска комора, Јавно бележничка комора, НАЈУ, ОЦД које раде са друштвено осетљивим групама | Први квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23. и 24. | | | 3 000 | |

| | | | | | | | |
|---|--------|--|---|--|--|-------|-------|
| група | | | | | | | |
| 2.1.6. Организовање обука за професионалце/ке запослене у правосуђу и службама подршке (судије/ице, тужиоце/тељ-ке, адвокате/ице, запослене у службама бесплатне правне помоћи у ЈЛС) за унапређење знања о родној равноправности и антидискриминацијом законодавству, заштити права, посебно права друштвено осетљивих група | МЉМПДД | Министарство правде, КТРР, Правосудна академија, НАЈУ, Јавно бележничка комора, службе бесплатне правне помоћи у ЈЛС, ОЦД које раде са друштвено осетљивим групама | Континуирано 2022. и 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23. и 24. | | | | |
| 2.1.7. Организовање јавних кампања за промовисање владавине права, родне равноправности, приступа правди, надлежностима институција у пружању заштите од родно засноване дискриминације и родно заснованог насиља | МЉМПДД | Министарство правде, КТРР, РЈТ, Повереник за заштиту равноправности, Заштитник грађана, Пок. заштитник грађана–омбудсман, локални омбудсмани, ОЦД које раде са друштвено осетљивим | Континуирано 2022. и 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23. и 24. | | | 1 180 | 1 180 |

| | | | | | | | |
|---|----------------------|---|---|---------------------|------------------------|---|-------|
| | | групама | | | | | |
| 2.1.8. Организовање јавних догађаја, трибина, конференција, јавних слушања, дебата о родној равноправности, родним стереотипима и предрасудама и значају њиховог превазилажења, људским правима и владавине права и значају ових питања за развој друштва и свакодневни живот грађана и грађанки РС | МЉМПДД | КТРР, Министарство културе и информисања и ОЦД | Континуирано 2022. и 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља: 23. и 24. | | | 2 000 | 2 000 |
| Мера 2.2: Унапређена безбедност жена у миру, конфликту и постконфликтном опоравку друштва, кризним и ванредним ситуацијама, кроз интегралну примену Резолуције 1325 СБ УН–Жене, мир и безбедност у РС | | | | | | | |
| <i>Институција одговорна за реализацију:</i> Министарство одбране | | | | | | | |
| <i>Период спровођења:</i> 2022–2023. | | | <i>Тип мере:</i> регулаторна –информативно–едукативна | | | | |
| <i>Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:</i> | | <ul style="list-style-type: none"> - Усвојити 3. НАП за примену Резолуције 1325 СБ УН–Жене, мир и безбедност за период 2022–2025 - Законски и подзаконски акти у области одбране и безбедности усклађени са нормама Закона о родној равноправности (Област 5. Родна равноправност у области одбране и безбедности) - Измена законских прописа и подзаконских аката у вези коришћења и поседовања ватреног оружја у контексту сукоба, кризним и ванредним ситуацијама | | | | | |
| <i>Показатељи(и) на нивоу мере</i> | <i>Јединица мере</i> | <i>Извор провере</i> | <i>Почетна вредност</i> | <i>Базна година</i> | <i>Циљана вредност</i> | <i>Циљана вредност у последњој години</i> | |

| <i>(показатељ исхода)</i> | | | | | <i>у 2022. години</i> | <i>АП 2023.</i> |
|--|--------|---|---|-------|---|---|
| Број усвојених или измењених прописа којима се регулише родна равноправност у области одбране и безбедности на свим нивоима власти | Број | Увид у усвојене или измењене прописе и њихову усклађеност са међународним стандардима (ЕУ, УН, СЕ) усвојен НАП 1325, ЛАП за родну равноправност и ЛАП за безбедност | 2. НАП за примену Резолуције СБ УН 1325 | 2021. | Усвојен 3. НАП за примену Резолуције СБ УН 1325 | Усвојен 3. НАП за примену Резолуције СБ УН 1325 |
| Број/процент жена које равноправно учествују у свим областима у вези са миром и безбедношћу, активностима у вези са спречавањем и решавањем сукоба, постконфликтним, кризним и ванредним ситуацијама на националном и локалном нивоу | Број/% | Извештаји Политичког савета Владе, комисије за праћење спровођења НАП, Аналитичке групе МО и ВС о примени НАП 1325, извештаји ресорних институција, КТРР | МО и ВС 22,94%; МУП 26% | 2020. | МО и ВС до 24%; МУП 27% | МО и ВС до 25%;МУП 28% |
| Број именованих особа од поверења, са- | Број | Извештаји Политичког савета Владе, Комисије за праћење спровођења НАП, Аналитичке групе | 1 саветница за спровођење НАП 1325 | 2021. | / | Особе од поверења у свим јединицама МО и |

| | | | | | | |
|---|------|--|---|-------|---|---|
| ветница/ца за спровођење НАП, саветника/ца за род у свим цивилним и војним мисијама УН и ЕУ | | МО и ВС о примени НАП 1325, извештаји о примени НАП 1325 | Особе од поверења изабране у свим јединицама МО и ВС 79 жена у мировним мисијама | | | ВС Стална заступљеност жена у мировним мисијама |
| Број одржаних обука и број обучених особа од поверења, саветника/ца за спровођење НАП, саветника/ца за род у свим цивилним и војним мисијама о родно заснованом насиљу и примени антидискриминационог законодавства | Број | Извештаји са реализованих обука, евалуације ефеката обука на годишњем нивоу, евалуације дугорочних ефеката и примене знања и вештина са обука, | 4 семинара/ 87 особа | 2021. | 2 семинара/50 особа | 2 семинара/50 особа |
| Број обука и број представника из сектора правосуђа, одбране и безбедности који су | Број | Извештаји Аналитичке групе МО и ВС о примени НАП 1325, извештаји ресорних институција, извештаји о примени НАП 1325 | МО: 12 обука, 270 представника сектора одбране и безбедности (45- | 2020. | 40 обука/500 особа разврстан о по областима | 50 обука/600 особа разврстано по областима: одбране и безбедности, правосуђе, |

| | | | | | | |
|---|------|---|--|-------|---|---|
| похађали обуке за реформу сектора безбедности, разоружање и реинтеграцију, хуманитарну помоћ, добру управу, људска права и транзициону правду | | | 17%) су биле жене Правосуђе: укупно 58 обука/семинара/радионица: 27 за сузбијање корупције и организованог криминала, спречавање прања новца и 1 семинар о ратним злочинима | | : одбране и безбедности, правосуђе, сузбијање корупције, организовани криминал, спречавање прања новца, и ратни злочини | сузбијање корупције, организовани криминал, спречавање прања новца, и ратни злочини |
| Број именованих и обучених контакт особа за примену НАП 1325 у органима државне управе и локалне самоуправе на свим нивоима | Број | Извештаји са реализованих обука, евалуације ефеката обука на годишњем нивоу, евалуације дугорочних ефеката и примене знања и вештина са обука | 59 | 2021. | 150 | 150 |
| Број израђених и усвојених ЛАП и уграђених мера које подржавају спе- | Број | Извештаји МО, ВРС, Министарства правде, извештаји о примени НАП 1325, КТРР, МЉМПДД | / | 2021. | 50 | 80 |

| | | | | | | |
|--|------|---|---|-------|--|--|
| цифичне без-бедносне потребе жена, девојака и девојчица у локалним заједницама посебно из друштвено осетљивих група | | | | | | |
| Број усвојених мера ради одузимања ватреног оружја или ограничења приступа ватреном оружју починиоцима насиља | Број | Подаци МУП | 1 мера | 2021. | / | / |
| Број услуга и број жена/девојака корисница свеобухватне правне заштите и психосоцијалне подршке жртвама родно заснованог насиља, склоништа, посебно припадницама друштвено осетљивих | Број | Извештаји Аналитичке групе МО и ВС, МУП, РЗСЗ, ПЗСЗ, извештаји ОЦД пружалаца услуга жртвама родно заснованог насиља | 215 услуга нема укупног броја корисница | 2020. | 230 услуга и укупан број корисница свих услуга | 250 услуга и укупан број корисница свих услуга |

| | | | | | | |
|---|---------|---|----|-------|----|----|
| група у кон- флику кризним и ванредним ситуацијама на свим нивоима власти | | | | | | |
| Износ/процент средстава наме- њен финансира- њу примене НАП 1325 у буџетима на свим нивоима власти, као и процент сред- става који се издваја за фи- нансирање услуга које пру- жају женске ОЦД | Износ/% | ЛАП за родну равноправност, ЛАП за безбедност | / | 2021. | 30 | 50 |
| Број ОЦД ук- ључених у кре- ирање и приме- ну мера, праће- ње и извештава- ње о кршењу људских права над женама и девојкама у су- кобима, укљу- чујући сексу- | Број | Извештај о примени НАП 1325, КТРР, извештаји ОЦД, извештаји о браниоцима/бранитељкама људ- ских права у РС, извештаји о стању у области људских права у РС | 25 | 2021. | 30 | 30 |

| | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|------------------------------------|---|--------------|
| ално искоришћавање и злоупотревање, узнемиравање/сексуално узнемиравање и друге облике сексуалног и родно заснованог насиља, укључујући и насилни екстремизам | | | | | | | |
| <i>Извор финансирања мере</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | | | <i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i> | | | |
| | | | | <i>у 2022. години</i> | | <i>у 2023. години</i> | |
| <i>Приходи из буџета</i> | <u>Попуњава се према ПФЕ обрасцу</u> | | | <u>ПФЕ образац</u> | | <u>ПФЕ образац</u> | |
| <i>Финансијска помоћ ЕУ</i> | <u>Попуњава се према ПФЕ обрасцу</u> | | | <u>ПФЕ Образац</u> | | <u>ПФЕ образац</u> | |
| <i>Назив активности</i> | <i>Орган који спроводи активност</i> | <i>Органи партнери у спровођењу активности</i> | <i>Рок за завршетак активности</i> | <i>Извор финансирања</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | <i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i> | |
| | | | | | | <i>2022.</i> | <i>2023.</i> |
| 2.2.1. Израда <i>ex-post</i> анализе примене 2. НАП 1325, као и <i>ex-ante</i> анализе тренутног стања уз организовање консултативног процеса за припрему 3. НАП 1325 уз активно учествовање ОЦД у овм процесу | МО | ВС, МУП, МЉМПДД, Аналитичка група МО и ВС, Политички савет, надлежна министарства за примену 2. НАП 1325, КТРР, ОЦД | Први и други квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 24 | Буџет РС – текући трошкови | | 3 209,68 | |

| | | | | | | | |
|---|-----------|--|---|-----------------------------------|------------|--|--|
| <p>2.2.2. Израда 3. НАП за примену Резолуције СБ УН 1325–Жене, мир, безбедност за пери-од 2022–2025 у складу са дефинисаним смерницама за унапређење положаја жена у сектору безбедности и жена погођених кризама и сукобима, уз активно укључивање цивилног друштва, укључујући жене погођене кризама и сукобом и ОЦД које раде са преживелима</p> | <p>МО</p> | <p>ВС, МУП, МЉМПДД, Аналитичка група МО и ВС, Политички савет, надлежна министарства за примену 2. НАП 1325, КТРР, ОЦД</p> | <p>Четврти квартал 2022.</p> <p>Активност критична за имплементацију мере</p> <p>Повезано поглавље 24</p> | | <p>450</p> | | |
| <p>2.2.3. Успостављање механизма за ефикасно спровођење, праћење и процену утицаја 3. НАП за примену Резолуције СБ УН 1325 на свим нивоима власти</p> | <p>МО</p> | <p>ВС, МУП, МЉМПДД, Аналитичка група МО и ВС, Политички савет, надлежна министарства за примену 2. НАП 1325, КТРР, ОЦД</p> | <p>Четврти квартал 2022.</p> <p>Активност критична за имплементацију мере</p> <p>Повезано поглавље 24</p> | <p>Буџет РС – текући трошкови</p> | | | |
| <p>2.2.4. Прикупљање података о учешћу жена у спровођењу 3. НАП 1325 од 2022–2025 на законодавном, извршном и судском нивоу</p> | <p>МО</p> | <p>ВС, МУП, МЉМПДД, Аналитичка група МО и ВС, Политички савет, надлежна</p> | <p>Четврти квартал 2022.</p> <p>Активност критична за имплементацију</p> | <p>Буџет РС – текући трошкови</p> | | | |

| | | | | | | | |
|---|----|---|--|--|--|----------|--|
| | | министарства за примену 2. НАП 1325, КТРР, ОЦД | мере Повезано поглавље 24 | | | | |
| 2.2.5. Промоција жена у сектору безбедности, посебно међу особљем за мировне преговоре и посредовање на свим нивоима | МО | ВС, МУП, МЉМПДД, Аналитичка група МО и ВС, Политички савет, надлежна министарства за примену 2. НАП 1325, КТРР, ОЦД | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 24 | | | 1 180 | |
| 2.2.6. Организовање обука за професионалце/ке из сектора безбедности (МО, ВРС, МУП), особа од поверења, саветника/ца за спровођење НАП, саветника/ца за род у свим цивилним и војним мисијама о родно заснованом насиљу и примена Закона о родној равноправности и норми антидискриминационог законодавства | МО | ВС, МУП, МЉМПДД, Аналитичка група МО и ВС, Политички савет, надлежна министарства за примену 2. НАП 1325, КТРР, ОЦД | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 24 | | | 2 117,15 | |
| 2.2.7. Организовање обука за представни- | МО | ВС, МУП, МЉМПДД, | Четврти квартал 2022. | | | 5 080,97 | |

| | | | | | | | |
|---|----------------------|---|--|--|--|-------|--|
| ке/це сектора правосудја, одбране и безбедности за реформу сектора безбедности, разоружање и реинтеграцију, хуманитарну помоћ, добру управу, људска права и транзициону правду | | Аналитичка група МО и ВС, Политички савет, надлежна министарства за примену 2. НАП 1325, КТРР, ОЦД | Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 24 | | | | |
| 2.2.8. Израда процене потреба и доступности правних, здравствених и психосоцијалних услуга за све жене и девојке жртве насиља у вези са сукобом, укључујући жене и девојке друштвено осетљивих група | МРЗБСП | МО, ВС, МУП, МЉМПДД, Аналитичка група МО и ВС, Политички савет, надлежна министарства за примену 2. НАП 1325, КТРР, ОЦД | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 24 | | | 1 200 | |
| 2.2.9. Установљавање стандардизованог система прикупљања података и извештавање о кршењу људских права над женама и девојкама у сукобима, укључујући сексуално искоришћавање и злостављање, узнемиравање/сексуално узнемиравање и друге облике сексуалног и родно | Министарство прав-де | МЉМПДД, МУП, РЈТ, Аналитичка група МО и ВС, надлежна министарства за примену 3. НАП 1325, КТРР, ОЦД | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 24 | | | 450 | |

| | | | | | | | |
|---|---------------------------|---|--|--|--|--|-------|
| зас-нованог насиља, укључујући насилни екстре-мизам | | | | | | | |
| 2.2.10. Успостављање механизма за примену и праћење мера за заш- титу интерно расеље- них жена и девојака од присилног расељавања и насиља | Министар- ство прав-де | МЉМПДД, МУП, РЈТ, Аналитичка група МО и ВС, надлежна мини- старства за примену 3. НАП 1325, КТРР, ОЦД | Први и други квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 24 | | | | 450 |
| 2.2.11. Организовање кампања и јавних дога- ђаја (дебата, округлих столова, конференција) за промоцију 3. НАП 1325 и унапређење видљивости жена у сектору безбедности | МО | МЉМПДД, КТРР, Мини- старство прав- де, МУП, ВС, ОЦД | Први и други квартал 2023. Повезано поглавље 24 | | | | 1 500 |
| Мера 2.3: Унапређена безбедност жена и девојчица у јавној и приватној сфери кроз елиминацију свих облика насиља, укључујући трговину људима, сексуалне и друге облике експлоатације, посебно у време криза и ванредних ситуација | | | | | | | |
| <i>Институција одговорна за реализацију:</i> Министарство правде | | | | | | | |
| <i>Период спровођења:</i> 2022–2023. | | | | <i>Тип мере:</i> регулаторна и информативно–едукативна | | | |
| <i>Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:</i> | | - Измене и допуне закона и подзаконских аката у области заштите од свих облика родно заснованог насиља према женама и насиља у породици са циљем усклађивања са Законом о родној равноправности (Део 6. Спречавање и сузбијање родно заснованог насиља: забрана насиља на основу пола, полних карактеристика, односно рода и насиља према | | | | | |

женама (члан 51), посебне мере и програми (члан 52) обавеза пријављивање насиља (члан 53), опште и специјализоване услуге подршке (члан 56), спречавање насиља као и финансијска средства за организовање и спровођење специјализованих услуга (чл. 57. и 58.)

- Измене Кривичног законика („Службени гласник РС”, бр. 85/05, 88/05 – испр., 107/05 – испр., 72/09, 121/12, 104/13, 108/14, 94/16 и 35/19) са циљем обезбеђивања заштите и санкционисања сваког облика насиља заснованом на полу, полним карактеристикама, односно роду и родном идентитету и насиља у приватној и јавној сфери, заштити других лица која су непосредно или посредно угрожена вршењем или последицама извршеног насиља, као и лица која су пријавила дело насиља и поштравање казнене политике за ова дела

- Измене закона и прописа са циљем усклађивања законских дефиниција разлититих облика насиља са међународним стандардима

- Измене и допуне постојећих подзаконских аката којима се унапређује свеобухват-ни и координисани одговор надлежних институција у борби против родно заснова-ног насиља према женама и насиља у породици са циљем ефикасног спровођења за-кона у овој области и обезбеђивања задовољавајућег нивоа безбедности жена и мушкараца, девојчица и дечака од насиља

- Усклађивање статистика и евиденција надлежних институција у овој области са циљем прикупљања, евидентирања, праћења, размене података и обезбеђивања јавне доступности о свим облицима насиља према женама и насиља у породици

| <i>Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)</i> | <i>Јединица мере</i> | <i>Извор провере</i> | <i>Почетна вредност</i> | <i>Базна година</i> | <i>Циљана вредност у 2022. години</i> | <i>Циљана вредност у последњој години АП 2023.</i> |
|---|--------------------------|--|-----------------------------|---------------------|---|--|
| Број усвојених или измењених прописа којима се унапређује ефикасност институција у спречавању и | Број | Увид у усвојене или измењене прописе и њихову усклађеност са међународним стандардима (ЕУ, УН, СЕ) | 2 | 2021. | 3 | 3 |

| | | | | | | |
|--|------|--|---|-------|--------|--------|
| заштити жена и мушкараца, девојчица и дечака, посебно друштвено осетљивих група у јавној и приватној сфери, од свих облика родно заснованог насиља | | | | | | |
| Број усвојених или измењених прописа којима се обезбеђује усклађивање законских дефиниција различитих облика насиља | Број | Увид у усвојене или измењене прописе и њихову усклађеност са међународним стандардима (ЕУ, УН, СЕ) | 2 прописа | 2021. | 2 | 2 |
| Број усвојених или измењених прописа којима се обезбеђује координисани одговор институција на све облике родно заснованог насиља | Број | Извештај о примени ЦОР за циљ 5. индикатор 5.1.1. | % постигнућа за ЦОР 5, индикатор 5.1.1. – 58,3 2 прописа | 2020. | 1 | 1 |
| Број пријава | Број | Извештаји CEDAW комитета и | 26 818 број | 2020. | 28 000 | 30 000 |

| | | | | | | |
|---|-------------|---|--|--------------|-----------|-----------|
| <p>свих облика родно заснова-ног насиља пре-ма женама и девојчицама у јавној и приват-ној сфери, по врсти насиља, односу са на-силником и уз-расту жртве, посебно наси-ља које је засно-вано на полу, полним карак-теристикама, односно роду и родном иденти-тету</p> | | <p><i>GREVIO</i> групе, надлежних министарстава, ОЦД</p> | <p>пријављених догађаја са елементима насиља у по-родици и партнерским односима</p> | | | |
| <p>Број жртава трговине љу-дима, разврста-но према полу, узрасту и обли-ку експлоатаци-је</p> | <p>Број</p> | <p>Увид у усвојене или измењене прописе и њихову усклађеност са међународним стандардима (ЕУ, УН, СЕ)</p> | <p>146 прет-постављених жртава трго-вине људи-ма, иденти-фиковано 57 жртава трго-вине људима 65% жена (укупно 37: 18 до 18 го-дина живота и 19</p> | <p>2020.</p> | <p>50</p> | <p>50</p> |

| | | | | | | |
|--|--------|---|--|-------|--------|--------|
| | | | преко 18 година живота | | | |
| Процент/број кривичних пријава/оптужења и број правноснажних пресуда за кривичних дела са елементима насиља, посебно за кривична дела сексуалног насиља и трговине људима | %/Број | Извештаји МУП, група за координацију и сарадњу, извештај МУП, ЦСР | 31% – 8 858 кривичних пријава 34% – 3 078 осуђујуће пресуде | 2020. | 40, 40 | 40, 40 |
| Број доступних општих и специјализованих услуга за жене жртве насиља и трговине људима, на локалном нивоу, посебно услуге становања и економског оснаживања и број корисница ових услуга разврстано по врсти услуге, старосној доби корис- | Број | Извештај МУП и МУП, извештаји специјализованих ОЦД Извештаји МРЗБСП о услугама, извештаји ЈЛС о доступности услуга, независне анализе о доступности услуга | 140 општих и 40 специјализованих услуга Нема обједињеног броја корисница услуга | 2021. | 145–45 | 155–55 |

| | | | | | | |
|--|---------|---|----|-------|----|----|
| лица услуге и припадности корисница некој од друштвено осетљивих група | | | | | | |
| Износ/процент средстава намењен финансирању услуга за жене жртве насиља у буџетима на свим нивоима власти, као и проценат средстава који се издвајају за финансирање ових услуга које пружају женске ОЦД | Износ/% | Извештај МУП и МП, извештаји специјализованих ОЦД | / | | 40 | 40 |
| Број ОЦД које пружају услуге жртвама насиља, активне у заштити права жртва и залажу се за измене дискриминаторних друштвених норми и | Број | Извештаји МП и ОЦД | 30 | 2021. | 40 | 40 |

| | | | | | | |
|--|------|---|---|-------|---|---|
| родних стереотипа и надгледају примену међународних стандарда у заштити жртва родно заснованог насиља | | | | | | |
| Број превентивних програма/интервенција рада са учиниоцима насиља у циљу спречавања насиља | Број | Извештаји МРЗБСП, <i>CEDAW</i> комитета и <i>GREVIO</i> групе, специјали-зованих ОЦД | 1 програм од 2011–2015. | 2017. | 2 | 2 |
| Број истраживања преваленце насиља, јавних кампања за промену свести и ставова јавности о родно заснованом насиљу и родно сензитивних навода у медијима о случајевима родно заснованог насиља, посебно у односу на друштвено | Број | Истраживање о преваленци насиља у РС, извештаји о ефектима јавних кампања, анализе о извештавању медија о случајевима родно заснованог насиља | 1 истраживање преваленце родно заснованог насиља (ОЕБС) | 2019. | / | 1 |

| | | | | | | | |
|--|---|--|---|----------------------------|------------------------------------|---|--------------|
| осетљиве групе | | | | | | | |
| Број жена и мушкараца, девојчица и дечака, који разумеју да ни једна врста насиља није прихватљива | Број | Извештаји о спроведеним истраживањима и о евалуацији ефеката информативних кампања, заступљеност у медијима, увид у информативне материјале (штампане, видео, аудио, дигиталне), извештаји о партиципацији грађана и грађанки (покрети, удружења, неформалне групе) у прикупљању информација | 1 380 139 жена (39% од укупног броја жена у РС) 705 664 мушкараца (21% од укупног броја мушкараца у РС) 262 433 девојчица и дечака узраста до 16 година (23% од укупне популације овог узраста) | 2021. | / | 45% жена и 30% мушкараца 35% млађих од 16 година | |
| <i>Извор финансирања мере</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | | <i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i> | | | | |
| | | | <i>у 2022. години</i> | | <i>у 2023. години</i> | | |
| <i>Приходи из буџета</i> | <u><i>Попуњава се према ПФЕ образцу</i></u> | | <u><i>ПФЕ образац</i></u> | | <u><i>ПФЕ образац</i></u> | | |
| <i>Финансијска помоћ ЕУ</i> | <u><i>Попуњава се према ПФЕ образцу</i></u> | | <u><i>ПФЕ Образац</i></u> | | <u><i>ПФЕ образац</i></u> | | |
| <i>Назив активности</i> | <i>Орган који спроводи активност</i> | <i>Органи партнери у спровођењу активности</i> | <i>Рок за завршетак активности</i> | <i>Извор финансирања</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | <i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i> | |
| | | | | | | <i>2022.</i> | <i>2023.</i> |
| 2.3.1. Припрема и јавно објављивање државног и независних извештаја | МЉМПДД | КТРП, Министарство правде, МУП, ОЦД | Четврти квартал 2022. (CEDAW) | Буџет РС – текући трошкови | | 4 500 | |

| | | | | | | | |
|---|--------|---|--|--|--|-------|--|
| о стању у области родно заснованог насиља према женама и насиља у породици према CEDAW комитету и GREVIO групи | | | Четврти квартал 2023. (GREVIO) Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 23 и 24 | | | | |
| 2.3.2. Израда извештаја о степену усклађености домаћег законодавног и стратешког оквира и примени политика и мера у области родне равноправности и насиља према женама са нормама ЕУ у оквиру процеса приступања Србије ЕУ | МЉМПДД | КТРР, Министарство правде, МУП, ОЦД | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 23 и 24 | | | 1 200 | |
| 2.3.3. Израда извештаја о броју и врсти доступности општих и специјализованих услуга подршке жртвама насиља и финансирању услуга за жене жртве насиља у буџетима на свим нивоима власти, посебно финансирању ових услуга које пружају | МЉМПДД | МРЗБСП, КТРР, Министарство правде, МУП, ОЦД | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 23 и 24 | | | 450 | |

| | | | | | | | |
|--|---------------------|---|---|----------------------------|--|--------|--|
| женске ОЦД и услуга које су намењене женама из друштвено осетљивих група | | | | | | | |
| 2.3.4. Организовање ме-ханизма праћења и извештавања о резултатима превентивних програма/интервенција рада са учиниоцима насиља у циљу спречавања насиља | Министарство правде | МРЗБСП, КТРР, МУП, ОЦД | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 23 и 24 | Буџет РС – текући трошкови | | | |
| 2.3.5. Организовање обука за професионалце/ке из надлежних министарстава за примену норми Закона о родној равноправности које се односе на Део 6. (Спречавање и сузбијање родно заснованог насиља) | МЉМПДД | Министарство правде, Правосудна академија, МУП, Криминалистичко полицијски универзитет, КТРР, ОЦД | Први квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 23 и 24 | | | 698,08 | |
| 2.3.6. Израда и припрема инструктивних материјала и помоћних алатки за надлежна министарства за примену обавеза прописаних у Закону о родној равноправности у Делу 6. | МЉМПДД | Министарство правде, МРЗБСП, КТРР, МУП, ОЦД | Први квартал 2022. Повезана поглавља 23 и 24 | | | 450 | |

| | | | | | | | |
|--|--------|---|--|--|--|--|--------|
| (Спречавање и сузбијање родно заснованог насиља) | | | | | | | |
| 2.3.7. Организовање обука за професионалце/ке из надлежних институција за примену измењених прописа који се односе на употребу ватреног оружја у свим кривичним делима обухваћених Законом о спречавању насиља у породици („Службени гласник РС”, број 94/16) | МУП | Министарство правде, Правосудна академија, МУП, Криминалистичко полицијски универзитет, МО, КТРП, ОЦД | Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 23 и 24 | | | | 698,08 |
| 2.3.8. Организовање обука за професионалце/ке из надлежних институција за примену измењених прописа који се односе на заштиту жена жртава родно заснованог насиља, посебно жена из друштвено осетљивих група, и прописа којима се додатно унапређује координација и сарадња у поступању надлежних институција у превенцији и заштити од свих | МЉМПДД | Министарство правде, Правосудна академија, МУП, Криминалистичко полицијски универзитет, КТРП, ОЦД | Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 23 и 24 | | | | 698,08 |

| | | | | | | | |
|---|--------|---|--|--|--|-------|-------|
| облика насиља према женама | | | | | | | |
| 2.3.9. Израда извештаја о стању у области родно заснованог насиља према женама и насиља у породици у току кризних и ванредних ситуација и предузетим мерама, посебно о стању рањивости жена из друштвено осетљивих група (<i>LGBTI</i> , жене са инвалидитетом, жене избеглице и мигранткиње, Ромкиње, жене жртве трговине људима) | МЉМПДД | МРЗБСП, Министарство правде, МУП, Криминалистичко полицијски универзитет, КТРР, ОЦД | Континуирано 2022. и 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 23 и 24 | | | 1 200 | 1 200 |
| 2.3.10. Организовање истраживања преваLENце свих облика родно заснованог насиља према женама у РС | МЉМПДД | МРЗБСП, КТРР, Министарство правде, МУП, ОЦД | Други квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 23 и 24 | | | | 2 700 |
| 2.3.11. Организовање јавних кампања и догађаја (округлих столова, конференција, триби- | МЉМПДД | МРЗБСП, КТРР, Министарство правде, МУП, ОЦД | Четврти квартал 2022. Активност | | | 1 000 | |

| | | | | | | | |
|--|--|--|---|--|--|--|--|
| на и дебата) за промену свести и ставова јавности о родно заснованом насиљу прама женама и насиљу у породици, посебно из друштвено осетљивих група | | | критична за имплементацију мере Повезана поглавља 23 и 24 | | | | |
| Мера 2.4: Јачање капацитета, унапређивање институционалног и нормативног оквира родне равноправности у политичком животу и обезбеђивање равноправног учешћа жена и мушкараца, посебно друштвено осетљивих група у одлучивању о јавним пословима | | | | | | | |
| <i>Институција одговорна за реализацију:</i> Министарство за државну управу и локалну самоуправу | | | | | | | |
| <i>Период спровођења:</i> 2022–2023. | | | | <i>Тип мере:</i> информативно–едукативна | | | |
| <i>Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:</i> | | | <ul style="list-style-type: none"> - Усвојити измене прописа и ускладити их са Законом о родној равноправности (чл. 1, 3, 7, 10, 26, 47. и 48.) - Усвајање или измена прописа којима се регулише политички живот једнаке могућности учешћа жена и мушкараца и посебно представника рањивих група у политичком животу, као и учешће грађанки и грађана, посебно оних из друштвено осетљивих група, у одлучивању о јавним пословима: Закон о политичким странкама, Закон о финансирању политичких активности, Закон о раду, Закон о удружењима, Закон о избору народних посланика, Закон о локалним изборима, Пок. скупштинска одлука о изборима, подзаконски прописи, пословници, правила и упутства изборних комисија, акти о унутрашњој организацији и уређењу органа јавне власти, акти политичких странака и удружења грађана, статuti ЈЛС (члан 48. став 2. Закона о родној равноправности) - Усклађивање аката о унутрашњој организацији и уређењу органа јавне власти, аката политичких странака, синдиката и удружења грађана у циљу смањења родног јаза и обезбеђивања родно уравнотежене заступљености у управљачким и надзорним телима на свим нивоима жена и мушкараца, и заступљеност друштвено осетљивих група, и | | | | |

успостављање претпоставке за равноправно учешће жена и мушкараца, посебно из друштвено осетљивих група, у планирању, припреми, доношењу и спровођењу одлука које утичу на њихов положај, а у складу са Законом о родној равноправности (чл. 7, 10, 26, 47. ст. 2. и 3. и члан 48.)

| Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода) | Јединица мере | Извор провере | Почетна вредност | Базна година | Циљана вредност у 2022. години | Циљана вредност у последњој години АП 2023. |
|--|-----------------------------|--|---|--------------|---|--|
| Број закона и подзаконских аката који су из-мењени или усвојени како би се остварила родна равноправност у политичком животу и одлучивању о јавним пословима | Број | Увид у текстове закона и подзаконских аката, анализа садржаја, <i>ex-post</i> анализа постојећих прописа и препоруке за интеграсање родне перспективе у измене закона и прописа | 2 | 2021. | 5 | 5 |
| Удео жена у јавном и политичком животу на националном, покрајинском и локалном нивоу, у органима | Висок, средњи и низак | Индекс родне равноправности за поддомен политичке моћи Подаци и извештаји институција система на националном, покрајинском, и локалном нивоу (Народна скупштина РС, Влада, Скупштина АПВ, Покрајинска влада, ЈЛС) о броју мушкараца и | 60,7 Индекс родне равноправности за поддомен политичке моћи Ниска заступљеност | 2018. | / Средња заступљеност | Индекс родне равноправности за поддомен политичке моћи за 2020. ¹⁰ Средња заступљеност |

¹⁰ Почетна вредност Индекса родне равноправности подразумевају податке из 2018. године који су објављени у 2021. години. Циљана вредност за 2023. годину подразумева податке и вредности Индекса родне равноправности из 2020. године а који ће бити доступни у 2023. години обзиром да се објављују двогодишње.

| | | | | | | |
|--|-----------------------|--|---------------------------|-------|--------------------------------|---------------------------|
| законодавне, извршне и судске власти, као и на руководећим местима и у управљачким телима, разврставно по полу и припадности друштвеној осетљивој групи (Ромкиње, жене са инвалидитетом, старије жене, итд.) | | жена и припадности некој рањивој групи | друштвено осетљивих група | | ност друштвено осетљивих група | друштвено осетљивих група |
| Удео жена у синдикатима, политичким странкама и покретима, удружењима, разврстано по лидерским и извршилачким позицијама, областима, припадности друштвено осетљивим групама (Ромкиње, жене са инвали- | Висок, средњи и низак | Увид у документа (статут, програми, женске групе у организационој структури и на руководећим местима у политичким странкама, синдикатима и удружењима, партиципација друштвено осетљивих група | Низак | 2021. | Средњи | Средњи |

| | | | | | | |
|---|------|---|---|-------|--|--|
| дитетом, старије жене, итд.) | | | | | | |
| Број реализованих обука о родној равноправности, смањењу родних стереотипа и равноправном учешћу жена и мушкараца у јавном и политичком животу за представнице/це институција јавне власти | Број | Извештаји и евалуације ефеката обука о родној равноправности, смањењу родних стереотипа и равноправном учешћу у јавном и политичком животу на годишњем нивоу; извештаји и евалуације НАЈУ, КТРП и ОЦД | 242 обука НАЈУ од тога 176 на националном нивоу и 66 обука ЈЛС/СКГО | 2021. | 260 обука НАЈУ од тога 190 на националном нивоу и 70 на нивоу ЈЛС/СКГО | 260 обука НАЈУ од тога 190 на националном нивоу и 70 на нивоу ЈЛС/СКГО |
| Број обучених представника/ца институција јавне власти о родној равноправности, смањењу родних стереотипа и равноправном учешћу жена и мушкараца у јавном и политичком животу, разврстано по полу, институ- | Број | Извештаји и евалуације ефеката обука о родној равноправности, смањењу родних стереотипа и равноправном учешћу у јавном и политичком животу на годишњем нивоу; извештаји и евалуације НАЈУ | Обуке НАЈУ 8 890 обучених на националном нивоу, 2 277 обучених у ЈЛС, 155 обучених руководилаца на националном нивоу, 355 обучених руководилаца у ЈЛС Обуке СКГО 100 полазника | 2021. | 200 полазника (150 жена) | 200 полазника (150 жена) |

| | | | | | | |
|---|------|---|--|-------|---|--|
| цији јавне власти, региону | | | ка (92 жене) | | | |
| Број обучених представника/ца синдиката, политичких странака и покрета, удружења о родној равноправности смањењу родних стереотипа и равноправном учешћу жена и мушкараца у јавном и политичком животу, разврстано по полу, афилијацији и нивоима организације власти | Број | Извештаји са реализованих обука, евалуације ефеката обука на годишњем нивоу, евалуације дугорочних ефеката и примене знања и вештина са обука | / | 2021. | 100 | 100 |
| Број јавних кампања за равно-правно учешће жена у јавном и политичком животу, разврстано по нивоима власти, носиоцима кампања, | Број | Евалуације ефеката јавних кампања, произведени материјали (штампани, видео, аудио, дигитални), медијски извештаји о обухвату и заступљености на телевизијама и радио програмима са националном и/или локалном фреквенцијом, испитивање јавног мњења (повратне информације на ефекте кампање), извештаји | 11 медијских наступа МЉМПДД, 16 медијских наступа КТРР | 2020. | 1 јавна кампања 20 медијских наступа МЉМПДД 25 медијских | 1 јавна кампања 20 медијских наступа МЉМПДД 25 медијских наступа КТРР |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|---|-------|
| региону/терито- ријалном обу- хвату, изворима финансирања | | КТРР, МЉМПДД, Министарства културе и информисања | | | наступа КТРР | | |
| <i>Извор финансирања мере</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | | | <i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i> | | | |
| | | | | <i>у 2022. години</i> | | <i>у 2023. години</i> | |
| <i>Приходи из буџета</i> | <u>Попуњава се према ПФЕ образцу</u> | | | <u>ПФЕ образац</u> | | <u>ПФЕ образац</u> | |
| <i>Финансијска помоћ ЕУ</i> | <u>Попуњава се према ПФЕ образцу</u> | | | <u>ПФЕ Образац</u> | | <u>ПФЕ образац</u> | |
| <i>Назив активности</i> | <i>Орган који спроводи активност</i> | <i>Органи партнери у спровођењу активности</i> | <i>Рок за завршетак активности</i> | <i>Извор финан- сирања</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | <i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i> | |
| | | | | | | 2022. | 2023. |
| 2.4.1. Измена норма- тивног оквира у циљу интегрисања родне равноправности у по- литички живот (Закон о политичким странка- ма, Закон о финансира- њу политичких актив- ности, Закон о избору народних посланика), Пок. скупштинска од- лука о избору одбор- ника, Закон о избору одборника, Закон о удружењима, подза- конски прописи избор- них комисија на свим нивоима, акти о уну- | МДУЛС | КТРР, Мини- старство прав- де, Министар- ство финансија, МЉМПДД, органи јавне власти на свим нивоима, избор- не комисије на свим нивоима, политичке странке, синди- кати и удруже- ња грађана | Четврти квартал 2023. | Будет РС – текући трошкови | | | |

| | | | | | | | |
|---|-------|---|--|--|--|-------|-------|
| трашњој организацији и уређењу органа јавне власти, акти политичких странака, синдиката и удружења грађана, статути ЈЛС | | | | | | | |
| 2.4.2. Прикупљање података и спровођење родне анализе прописа који регулишу политички живот у РС | МДУЛС | КТРР, Министарство правде, МЉМПДД, органи јавне власти на свим нивоима, изборне комисије на свим нивоима, политичке странке, синдикати, ОЦД | Други квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 24 | | | 1 800 | |
| 2.4.3. Израда плана деловања и извештавања на унапређивању родне равноправности којим се уводе посебне мере подстицања и унапређивања родне равноправности и уравниожене заступљености полова, као и заступљености друштвено осетљивих група у органима јавне власти, политичким странкама, синдикатима и удруже- | МДУЛС | КТРР, Министарство правде, МЉМ ПДД органи јавне власти на свим нивоима, изборне комисије на свим нивоима, политичке странке, синдикати, ОЦД | Трећи квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 24 | | | | 2 700 |

| | | | | | | | |
|--|-------|---|--|----------------------------|--|-------|--|
| њима грађана | | | | | | | |
| 2.4.4. Израда припремних материјала за увођење родно сензитивне статистике и извештавање у све јавне политике у циљу континуираног праћења примене прописа и ефеката примене посебних мера за унапређење положаја жена и родне равноправности, уравнотеженој заступљености полова, посебно заступљености друштвено осетљивих група | МДУЛС | КТРР, Министарство правде, МЉМПДД, органи јавне власти на свим нивоима | Трећи квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 24 | Буџет РС – текући трошкови | | | |
| 2.4.5. Припрема и примена инструктивних материјала и помоћних алата за примену обавеза прописаних Законом о родној равноправности | МДУЛС | КТРР, Министарство правде, МЉМПДД органи јавне власти на свим нивоима, ОЦД | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 24 | | | 2 400 | |
| 2.4.6. Организовање обука професионалаца/ки у органима јавне власти на свим нивоима, чланова/ца политичких странака, си- | МДУЛС | КТРР, Министарство правде, МЉМПДД, НАЈУ, органи јавне власти на свим нивоима, | Трећи квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере | Буџет РС – текући трошкови | | | |

| | | | | | | | |
|--|-------|---|--|--|--|-------|--|
| ндиката и удружења грађана/ки о родној равноправности, посебно правима друштвено осетљивих група у политичком животу | | СКГО, ОЦД | Повезано поглавље 24 | | | | |
| 2.4.7. Организовање јавних кампања у циљу промовисања родне равноправности у политичком животу, заступљености и учешћу жена у одлучивању у институцијама и на руководећим местима у органима јавне власти, политичким странка-ма, синдикатима и посебно учешћу друштвено осетљивих група | МДУЛС | КТРР, Министарство правде, МЉМПДД, НАЈУ, органи јавне власти на свим ниво-има, СКГО, ОЦД | Трећи квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 24 | | | 2 000 | |
| 2.4.8. Организовање јавних догађаја, трибина, конференција, дебата о родној равноправности у политичком животу, родним стереотипима и предрасудама и значају њиховог превазилажења за развој друштва и свакодневног живота грађа- | МДУЛС | КТРР, Министарство културе и информисања, медији, МЉМПДД, посебно медији који се финансирају из буџета на свим нивоима, политичке | Трећи квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 24 | | | 2 000 | |

| | | | | | | | |
|--------------------|--|-------------------------|--|--|--|--|--|
| на и грађанки у РС | | странке, синдикати, ОЦД | | | | | |
|--------------------|--|-------------------------|--|--|--|--|--|

Посебни циљ 3: Успостављена приступачна и свеобухватна здравствена заштита и обезбеђена социјална сигурност

Институција одговорна за координацију и извештавање: Министарство здравља

| <i>Показатељ и(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)</i> | <i>Јединица мере</i> | <i>Извор провере</i> | <i>Почетна вредност</i> | <i>Базна година</i> | <i>Циљана вредност у 2022. години</i> | <i>Циљана вредност у последњој години АП 2023.</i> |
|---|----------------------|---|-------------------------|---------------------|---------------------------------------|--|
| Индекс родне равноправности у домену здравља (здравствени статус, понашање, приступ здравственој заштити) | Вредност Индекса | Индекс родне равноправности | 84,1 (88,3, 72,3, 93,1) | 2018. | / | Индекс родне равноправности у домену здравља за 2020. годину ¹¹ |
| Обухват жена старијих од 15 | % | Подаци и извештаји Института за јавно здравље, извештаји МЗ | 9 | 2019. | 25 | 30 |

¹¹ Исто

| | | | | | | |
|---|--|---|----------------------------------|-------|----------------------------------|----------------------------------|
| година превентивним гинеколошким прегледима | | | | | | |
| Удео жена у ризику од сиромаштва и социјалне искључености | % | Анкета о приходима и услови-ма живота (<i>SILC</i>) | 31,7 | 2019. | 29 | 29 |
| Доступност и приступачност услуга социјалне заштите за грађане и грађанке, разврстано по корисницима и полу, пружаоцима услуга, јавним расходима, територијалној покривености | Недовољно / делимично/ потупно доступне и приступачне услуге социјалне заштите | Извештаји МРЗБСП о буџетским издвајањима, увид у годишње планирање буџета | Недовољно доступне и приступачне | 2021. | Делимично доступне и приступачне | Делимично доступне и приступачне |
| Индекс родне | Вредност Индекса | Индекс родне равноправности | 65,7 (56, 41,9) | 2018. | / | Индекс родне |

| | | | | | | |
|---|--|--|---|--|--|---|
| равноправности у домену времена (брига о домаћинству, друштвене активности) | | | | | | равноправности у домену времена (брига о домаћинству, друштвене активности) ¹² |
| <p>Мера 3.1: Унапређење доступности и квалитета здравствене заштите без дискриминације, укључујући програме ране превенције сексуалног и репродуктивног здравља, рака дојке и рака грлића материце, као и подизање свести о савременим облицима контрацепције и побољшање приступа услугама за планирање породице</p> <p><i>Институција одговорна за реализацију:</i> Министарство здравља</p> | | | | | | |
| <i>Период спровођења:</i> 2022–2023. | | | <i>Тип мере:</i> регулаторнао и информативно–едукативна | | | |
| <i>Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:</i> | | | <ul style="list-style-type: none"> - Измене и допуне Правилника о програму обавезне и препоручене имунизације становништва против одређених заразних болести којима је ХПВ вакцина обавезна за девојчице и дечаке старије од девет година - Допуне Правилника о садржају и обиму права на здравствену заштиту којима се обезбеђује доступност контрацептивних средстава свим женама, као и хитне контрацепције жртвама силовања, обезбеђује право на прекид трудноће на терет здравственог осигурања у свим случајевима - Усвајање стандарда рада и Правилника о улози и ангажовању здравствених медијаторки - Израда и усвајање стандарда за пружање интегрисаних здравствених и социјалних услуга ради повећања доступности и ефикасности подршке старијим женама и | | | |

¹² Исто.

| <p>мушкарцима</p> <ul style="list-style-type: none"> - Израда и усвајање програма и дефинисање мера за унапређење приступачности и доступности здравствених установа за пружање услуга особама/женама са инвалидитетом - Израда и усвајање програма и дефинисање мера против дискриминације особа/жена из вишеструко дискриминисаних група у здравственим установама - Израда и усвајање Националног програма за очување и унапређење сексуалног и репродуктивног здравља | | | | | | |
|--|---------------|--|---|--------------|---------------------------------|---|
| Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода) | Јединица мере | Извор провере | Почетна вредност | Базна година | Циљана вредност у 2022. години | Циљана вредност у последњој години АП 2023. |
| Број здравствених услуга које су у потпуности доступне и приступачне свим грађанима и грађанкама, посебно особама из друштвено осетљивих група | Број | Извештаји МЗ о доступности и приступачности здравствених услуга; <i>SILC</i> Национални извештај о социјалном укључивању и смањењу сиромаштва у РС, <i>EHIS</i> , независни извештаји, евалуације и студије, извештаји ОЦД | Преко 21 милион услуга примарне здравствене заштите (здравствену заштиту одраслих је користило око 5,5 милиона корисника) | 2020. | Вредност из 2019. ¹³ | Вредност из 2022. године ¹⁴ |
| Број грађана и грађанки који користе превентивне прегледе и рано лечење, посебно од кардио- | Број | Извештаји МЗ и Института за јавно здравље о коришћењу здравствених услуга и здравственог стања становништва | 575 930 (8% узраста од 19–35 година) 503 938 (7% изнад 35 година) | 2020. | 620 000 | 650 000 |

¹³ Процена повратка на број услуга из 2019. године, пре почетка пандемије *COVID-19*.

¹⁴ Процена повратка на број услуга у 2022. години након пандемије *COVID-19*. године 2020. и 2021. се не узимају као референтне бројчане вредности за број услуга у систему примарне здравствене заштите због околности изазване пандемијом *COVID-19*.

| | | | | | | |
|---|------|--|--|-------|---------|---------|
| <p>васкуларних и малигних болести, депресије, деменције, као и остеопорозе, анемије, болести изазваних факторима ризика из животне средине, разврстано по полу, узрасту, територијалној припадности</p> | | | | | | |
| <p>Број жена у репродуктивном периоду које користе превентивне гинеколошке прегледе, редовне прегледе у вези са трудноћом и порођајем, разврстано по узрасту, територијалној припадности, припадности некој друштвено осетљивој групи</p> | Број | Извештаји МЗ и Института за јавно здравље о коришћењу здравствених услуга и здравственог стања становништва | 318 493 (9% од укупног броја жена старости 15 година и више) | 2020. | 360 000 | 400 000 |
| <p>Број жена обухваћених обавезним организованим превентивним</p> | Број | Извештаји МЗ и Института за јавно здравље, Канцеларије за скрининг о организовању и одзиву на организоване превентивне | 414 041 (11,7% од укупног броја жена) | 2020. | 480 000 | 500 000 |

| | | | | | | |
|--|------|--|------|-------|------|------|
| прегледима (скрининг) | | прегледе | | | | |
| Број измењених и усвојених законских и подзаконских аката који обезбеђују приступ и квалитет здравственим услугама | Број | Увид у садржај законских и подзаконских аката, анализе ефеката јавних политика; извештаји о унапређењу квалитета здравствене заштите | / | 2020. | 2 | 3 |
| Број здравствених радни-ка/ца који су похађали обавезне обуке о родној равноправности, правима особа из вишеструко дискриминисаних група | Број | Извештаји и евалуације ефеката обука | / | 2019. | 100 | 100 |
| Удео буџета у БДП РС за здравствену заштиту у РС, укључујући обезбеђивање адекватних техничких, материјалних и људских ресурса | % | Извештаји о праћењу буџетских издвајања | 0,54 | 2021. | 0,55 | 0,56 |
| Број јавних кампања на националном нивоу о значају заштите | Број | Извештаји о реализованим јавним кампањама, медијској покривености јавних кампања; увид у информативни материјал; испи- | / | 2020. | 4 | 5 |

| | | | | | | |
|---|---|--|---|--------------------------|------------------------------------|---|
| здравља, спречавања болести и побољшања квалитета живота, упражњавањем здравих стилова живота, спорта и рекреације | | тивање јавног мњења | | | | |
| Број информативних кампања на националном нивоу за информисање грађана и грађанки о предностима ране превенције, савременим облицима контрацепције, важности репродуктивног здравља | Број | Извештаји о ефектима информативних кампања, увид у информативни материјал; испитивање јавног мњења; извештаји о коришћењу услуга превентивних прегледа и контрацепције; извештаји Института за јавно здравље о коришћењу савремених облика контрацепције | / | 2020. | 4 | 5 |
| Извор финансирања мере | Веза са програмским буџетом | | Укупна процењена финансијска средства у 000 динара | | | |
| | | | у 2022. години | | у 2023. години | |
| Приходи из буџета | <u>Попуњава се према ПФЕ обрасцу</u> | | <u>ПФЕ образац</u> | | <u>ПФЕ образац</u> | |
| Финансијска помоћ ЕУ | <u>Попуњава се према ПФЕ обрасцу</u> | | <u>ПФЕ Образац</u> | | <u>ПФЕ образац</u> | |
| Назив активности | Орган који спроводи активност | Органи партнери у спровођењу активности | Рок за завршетак активности | Извор финансирања | Веза са програмским буџетом | Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара |
| | | | | | | 2022. 2023. |
| 3.1.1. Израда <i>ex-post</i> анализе | МЗ | Институт за | Први квартал | Буџет РС – | | |

| | | | | | | | |
|--|----|---|--|-----------------|--|-------|--|
| примене Националног програма очувања и унапређења сексуалног и репродуктивног здравља | | јавно здравље РС, Институт за јавно здравље Војводине, Здравствени савет РС | 2022. Повезано поглавље 28 | текући трошкови | | | |
| 3.1.2. Израда и усвајање Националног програма за очување и унапређење сексуалног и репродуктивног здравља 2022–2026. године | МЗ | МРЗБСП | Трећи квартал 2022. | | | 9 600 | |
| 3.1.3. Израда родних анализа доступности примарне и секундарне здравствене заштите грађанкама и грађанима, а посебно осетљивим друштвеним групама (старије жене, жене са инвалидитетом, Ромкиње и др.) | МЗ | Институт за јавно здравље РС, Институт за јавно здравље Војводине, Здравствени савет РС | Други квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 28 | | | 1 200 | |
| 3.1.4. Израда родне анализе расположивости и квалитета услуга саветовања о репродуктивном здрављу, коришћењу контрацепције и учешћу у програмима припреме за рађање | МЗ | Институт за јавно здравље РС, Институт за јавно здравље Војводине, Здравствени савет РС, Пок. секретаријат за здравство | Други квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 28 | | | 1 200 | |
| 3.1.5. Успостављање координа- | МЗ | МРЗБСП | Први квартал | Буџет РС – | | | |

| | | | | | | | |
|---|----|---|--|-----------------|--|--------|--|
| ционог тима на националном и покрајинском нивоу за унапређење сарадње и деловања система здравствене и социјалне заштите | | | 2023. Повезано поглавље 28 | текући трошкови | | | |
| 3.1.6. Израда родне анализе приступачности и опремљености здравствених установа, објеката и обучености здравствених радника за пружање услуга особама/женама са инвалидитетом | МЗ | Институт за јавно здравље РС, Институт за јавно здравље Војводине, Здравствени савет РС | Трећи квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 28 | | | 1 800 | |
| 3.1.7. Израда програма едукације друштвено осетљивих група жена о правима из здравствене заштите и мерама превенције репродуктивног здравља | МЗ | Институт за јавно здравље РС, Институт за јавно здравље Војводине, Здравствени савет РС, МРЗБСП | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 28 | | | 600 | |
| 3.1.8. Организовање обуке и израда водича за здравствене раднике о спречавању и превазилажењу ране трудноће и заснивања партнерских заједница са лицима млађим од 18 година | МЗ | Министарство за бригу о породици и демографију, Пок. секретаријат за здравство, Пок. сек- | Четврти квартал 2022. Повезано поглавље 28 | | | 844,75 | |

| | | | | | | | |
|--|----|---|---|----------------------------|--|--------|-----|
| | | ретаријат за социјалну заштиту, демографију и равноправност полова | | | | | |
| 3.1.9. Израда стандарда рада и Правилника о улози и ангажовању здравствених медијаторки | МЗ | МРЗБСП | Други квартал 2022. | | | 600 | |
| 3.1.10. Организовање обука за здравствене медијаторке за примену стандарда рада | МЗ | Институт за јавно здравље РС, Институт за јавно здравље Војводине, Здравствени савет РС | Трећи квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 28 | | | 844,75 | |
| 3.1.11. Континуирано спровођење информативних и едукативних кампања о раном откривању рака грлића материце ради превентивних прегледа (скрининга), као и за превенцију рака простате код мушкараца | МЗ | Институт за јавно здравље РС, Институт за јавно здравље Војводине, Здравствени савет РС, домови здравља | Континуирано 2022. и 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 28 | | | 500 | 500 |
| 3.1.12. Измене и допуне Правилника о програму обавезне и препоручене имунизације станов- | МЗ | РФЗО | Други квартал 2023. | Буџет РС – текући трошкови | | | |

| | | | | | | | |
|--|----|--|---|----------------------------|--|-----|-------|
| ништва против одређених заразних болести којима је ХПВ вакцина обавезна за девојчице и дечаке старије од девет година | | | | | | | |
| 3.1.13. Организовање јавних кампања о важности ХПВ вакцине за репродуктивно здравље | МЗ | Пок. секретаријат за здравство, МПНТР, МЉМПДД, Институт за јавно здравље РС, Институт за јавно здравље Војводине, Здравствени савет РС, домови здравља | Контунуирано 2022. и 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезано поглавље 28 | | | 500 | 500 |
| 3.1.14. Допуне Правилника о садржају и обиму права на здравствену заштиту којима се обезбеђује доступност контрацептивних средстава свим женама, право на прекид трудноће свим женама, као и хитне контрацепције жртвама силовања на терет здравственог осигурања у свим случајевима | МЗ | РФЗО | Четврти квартал 2022. | Буџет РС – текући трошкови | | | |
| 3.1.15. Израда и усвајање стандарда за пружање интегрисаних здравствених и социјалних услуга ради повећања доступности и ефикасности подршке старијим женама и мушкарцима | МЗ | МРЗБСП | Трећи квартал 2023. | | | | 2 400 |

| | | | | | | | |
|--|-----------------|----------------------|-----------------------|--|---------------|------------------------|--|
| 3.1.16. Израда и усвајање програма и дефинисање мера за унапређење приступачности и доступности здравствених установа за пружање услуга особа/женама са инвалидитетом | МЗ | МРЗБСП | Четврти квартал 2022. | | | 2 400 | |
| 3.1.17. Израда и усвајање програма и дефинисања мера против дискриминације особа/жена из вишеструко дискриминисаних група у здравственим установама | МЗ | МРЗБСП | Први квартал 2022. | | | 1 500 | |
| Мера 3.2: Обезбеђење социјалне сигурности, смањење сиромаштва, социјалне искључености и унапређење доступности услуга социјалне заштите ради очувања и повећања квалитета живота, благостања жена и мушкараца из рањивих група, као и подршке породицама у задовољавању животних потреба | | | | | | | |
| <i>Институција одговорна за реализацију:</i> Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања | | | | | | | |
| <i>Период спровођења:</i> 2022–2023. | | | | <i>Тип мере:</i> регулаторна и информативно–едукативна | | | |
| <i>Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:</i> | | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> - Усвајање Закона о социјалној заштити - Израда и усвајање Националне стратегије социјалне заштите - Израда и усвајање Закона о алиментационом фонду - Измене и допуне Закона о финансијској подршци породици са децом ради изједначавања предузетника и предузетница у остваривању права на породично и родитељско одсуство - Израда и усвајање програма и дефинисање мера против дискриминације особа/жена из вишеструко дискриминисаних група у установама социјалне заштите резиденцијалног типа - Израда и усвајање програма и дефинисање мера за унапређење материјалног положаја једнородитељских породица | | | | | | | |
| <i>Показатељи(и) на нивоу</i> | <i>Јединица</i> | <i>Извор провере</i> | <i>Почетна</i> | <i>Базна</i> | <i>Циљана</i> | <i>Циљана вредност</i> | |

| <i>мере (показатељ исхода)</i> | <i>мере</i> | | <i>вредност</i> | <i>година</i> | <i>вредност у 2022. години</i> | <i>у последњој години АП 2023.</i> |
|--|-------------|--|--|---------------|---|---|
| Смањена стопа сиромаштва жена и мушкараца и деце, посебно деце из једнородитељских породица | % | <i>SILC</i> , Национални извештај о социјалном укључивању и смањењу сиромаштва у РС, Жене и мушкарци у РС, извештај РЗС за 2020. годину | 23,7 | 2019. | 21 | 19 |
| Број општина/градова у којима се уведене и финансиране нове услуге социјалне заштите, разврстано по полу корисника, општини, врсти услуге, врсти пружалаца услуге (државно, приватно, ОЦД) | Број | Извештаји ЈЛС, МРЗБСП и МДУЛС; мапирање услуга социјалне заштите и подршке у надлежности ЈЛС; анализе и истраживања | 137 | 2019. | 145 | 145 |
| Број општина/градова који су обезбедили потпуну приступачност и доступност услуга социјалне заштите свим грађанима и грађанкама, посебно оним из друштвено осетљивих група | Број | Извештаји ЈЛС и МРЗБСП, независни извештаји, студије и евалуације услуга система социјалне заштите, увид удружења грађана у остваривање приступачних и доступних услуга социјалне заштите | / | 2019. | 130 | 150 |
| Број корисника/ца услуга социјалне заштите, разврстано по полу, општини/граду, припадности друштвено осетљивој групи, узрасту | Број | Годишњи извештаји ЦСР о других установа и услуга из система социјалне заштите, извештаји Завода за социјалну заштиту и Пок. завода за социјалну заштиту; извештаји о буџетским издвајањима за социјалну зашти- | 741 205 (543 492 пунолетних) 10% од укупног броја становника (61% чине | 2019. | 963 556 (повећање од 3% на годишњем нивоу – праћење | 1 111 807 (повећање од 5% на годишњем нивоу – праћење трендова % десетогодишњег просека |

| | | | | | | |
|---|--------------------------------------|---|-------------------------|---|---|-------------------------------------|
| | | ту; независни извештаји, студије и евалуације услуга из система социјалне заштите; анкете о задовољству корисника/ца услуга социјалне заштите | жене) | | трендова % десето- годиш- њег пре- сека) | |
| Број сати које жене проводе у неплаћеном раду | Број | Истраживање о коришћењу времена | 5 сати дневно | 2019. | 4 | 3,30 |
| Процент времена које очеви користе у односу на мајке за бригу о деци | % | Истраживање о коришћењу времена | 30 | 2019. | 40 | 45 |
| Број обука за раднике/це у систему социјалне заштите о родној равноправности, правима особа из друштвено осетљивих група, разврстане по професији, територијалној припадности | Број | Извештаји и евалуације ефеката обука, извештаји Коморе социјалне заштите | / | 2019. | 50 | 70 |
| Издавања из буџета за социјалну заштиту на националном, покрајинском и локалном нивоу у односу на потребе социјалне заштите | % | Извештаји о планирању и потрошњи буџета | 19,4 | 2019. | 22 | 23 |
| Износ социјалне помоћи посебно особама из друштвено осетљивих група | Износ | Издавања и извештаји МРЗБСП | 8 781 динар | 2021. | 12 000 динара | 18 000 динара |
| <i>Извор финансирања мере</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | | | <i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i> | | |
| | | | | <i>у 2022. години</i> | | <i>у 2023. години</i> |
| <i>Приходи из буџета</i> | <i>Попуњава се према ПФЕ обрасцу</i> | | | <i>ПФЕ образац</i> | | <i>ПФЕ образац</i> |
| <i>Финансијска помоћ ЕУ</i> | <i>Попуњава се према ПФЕ обрасцу</i> | | | <i>ПФЕ Образац</i> | | <i>ПФЕ образац</i> |
| <i>Назив активности</i> | <i>Орган који спроводи</i> | <i>Органи партнери у</i> | <i>Рок за завршетак</i> | <i>Извор финан-</i> | <i>Веза са програмским</i> | <i>Укупна процењена финансијска</i> |

| | активност | спровођењу активности | активности | сарађа | буџетом | средства по изворима у 000 динара | |
|--|-----------|---|---|----------------------------|---------|-----------------------------------|-------|
| | | | | | | 2022. | 2023. |
| 3.2.1. Спровођење свеобухватне анализе потреба и аспирација угрожених група жена – Ромкиња, старијих жена, жена са инвалидитетом, самохраних мајки, жена на селу, избеглих и расељених жена | МРЗБСП | МЉМПДД, КТРР, Пок. секретаријат за социјалну политику, демографију и родну равноправност | Трећи квартал 2023. Активност критична за имплементацију Повезано поглавље 19 | | | | |
| 3.2.2. Унапређење система прикупљања података у области социјалне заштите на начин да се прикупљају подаци о броју жена и мушкараца без личних прихода уз процену неопходних финансијских средстава потребних за обезбеђивање минималног прихода | МРЗБСП | МЉМПДД, КТРР, Пок. секретаријат за социјалну политику, демографију и родну равноправност, РЗСЗ, Пок. завод за социјалну заштиту | Четврти квартал 2022. Активност критична Повезано поглавље 19 | Буџет РС – текући трошкови | | | |
| 3.3.3. Унапређење система прикупљања података у систему социјалне заштите на начин да се евидентира број жена и мушкараца посебно из друштвено осетљивих група који немају приступ а имају потребу за различитим врстама услуга соци- | МРЗБСП | МЉМПДД, КТРР, Пок. секретаријат за социјалну политику, демографију и родну равноправност, | Четврти квартал 2022. Активност критична Повезано поглавље 19 | Буџет РС – текући трошкови | | | |

| | | | | | | | |
|--|--------|---|--|----------------------------|--|--|-------|
| јалне заштите на локалном нивоу | | РЗСЗ, Пок. завод за социјалну заштиту | | | | | |
| 3.3.4. Израда анализе економског положаја једнородитељских породица у РС | МРЗБСП | Министарство за бригу о породици и демографију, Пок. секретаријат за социјалну политику, демографију и родну равноправност РЗСЗ, Пок. завод за социјалну заштиту, ЈЛС | Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију Повезано поглавље 19 | | | | 1 800 |
| 3.3.5. Израда програма и дефинисање мера за унапређење материјалног положаја једнородитељских породица | МРЗБСП | Министарство за бригу о породици и демографију, Пок. секретаријат за социјалну политику, демографију и родну равноправност | Трећи квартал 2023. | Буџет РС – текући трошкови | | | |
| 3.3.6. Измене закона, који се односи на алиментациони фонд | МРЗБСП | Министарство за бригу о породици и демографију, Пок. секретаријат за социјалну политику, демографију и родну равноправност | Четврти квартал 2023. | Буџет РС – текући трошкови | | | |

| | | | | | | | |
|--|--------|---|---|----------------------------|--|-------|-----|
| | | ријат за социјалну политику, демографију и родну равноправност | | | | | |
| 3.3.7. Измене и допуне Закона о финансијској подршци породици са децом ради изједначавања предузетника и предузетница у остваривању права на породилско и родитељско одсуство | МРЗБСП | Министарство за бригу о породици и демографију, Министарство за привреду, Министарство финансија | Четврти квартал 2023. | Буџет РС – текући трошкови | | | |
| 3.3.8. Анализа за процену потреба за унапређењем материјалних и људских капацитета установа социјалне заштите за пружање услуга подршке родитељства и породицама са децом, посебно децом са сметњама у развоју | МРЗБСП | Министарство за бригу о породици и демографију, Пок. секретаријат за социјалну политику, демографију и родну равноправност РЗСЗ, Пок. завод за социјалну заштиту, ЈЛС | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију Повезано поглавље 19 | | | 2 400 | |
| 3.3.9. Континуирано спровођење кампања о прерасподели одговорности између жена и мушкараца у економији старања | МРЗБСП | Министарство за бригу о породици и демографију, Пок. секретаријат за социјалну политику, демографију и родну равноправност | Континуирано 2022. и 2023. Активност критична за | | | 500 | 500 |

| | | | | | | | |
|---|--------|--|---|--|--|--------|--|
| | | ријат за социјалну политику, демографију и родну равноправност РЗСЗ, Пок. завод за социјалну заштиту, ЈЛС, ОЦД | имплементацију Повезано поглавље 19 | | | | |
| 3.3.10. Организовање обука за жене из друштвено осетљивих група о социо–економским правима | МРЗБСП | Министарство за бригу о породици и демографију, Пок. секретаријат за социјалну политику, демографију и родну равноправност РЗСЗ, Пок. завод за социјалну заштиту, ЈЛС, ОЦД | Четврти квартал 2022. Повезано поглавље 19 | | | 844,75 | |
| 3.3.11. Креирање програме обука за жене из друштвено осетљивих група о социо–економским правима | МРЗБСП | МЉМПДД, КТРР, Пок. секретаријат за социјалну политику, ЈЛС, ОЦД | Четврти квартал 2022 | | | 900 | |
| 3.3.12. Израда програма и дефинисање мера против дискриминације особа/жена из више- | МРЗБСП | Пок. секретаријат за социјалну полити- | Четврти квартал 2022. | | | 900 | |

| | | | | | | | |
|--|--------|---|----------------------|--|--|-----|--|
| струко дискриминисаних група у установама социјалне заштите резиденцијалног типа | | ку | | | | | |
| 3.3.13. Израда програма подстицаја за ЈЛС ради развоја и успостављања услуга за угрожене групе жена Ромкиња, старијих жена, жена са инвалидитетом, самохраних мајки, жена на селу, избеглих и расељених жена и др. | МРЗБСП | МЉМПДД, КТРР, Пок. секретаријат за социјалну политику, ЈЛС, ОЦД | Четврти квартал 2022 | | | 900 | |

Посебни циљ 4: Успостављен целовит и функционални систем креирања и спровођења родно одговорних јавних политика и буџета

Институција одговорна за координацију и извештавање: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

| <i>Показатељи(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)</i> | <i>Јединица мере</i> | <i>Извор провере</i> | <i>Почетна вредност</i> | <i>Базна година</i> | <i>Циљана вредност у 2022. години</i> | <i>Циљана вредност у последњој години АП 2023.</i> |
|--|------------------------|--|-------------------------|---------------------|---------------------------------------|--|
| Успостављени механизми за родну равноправност на свим нивоима и у свим органима јавне власти | Делимично/У потпуности | Јавно доступни подаци о броју и саставу механизма родне равноправности на свим нивоима власти, извештаји механизма за родну равноправност, извештаји и студије независних институција, институција, истраживачких центара, | Делимично | 2021. | Делимично | У потпуности |

| | | | | | | |
|--|------------------------|--|------------------|-------|-----------|--------------|
| | | удружења; годишњи извештаји/преглед и МЉМПДД | | | | |
| Удео механизма за родну равноправност за чије функционисање су обебеђена средства из буџета на свим нивоима власти | % | Увид у буџетска издвајања на свим нивоима власти, годишњи буџетски извештаји, годишњи извештај МЉМПДД | Непознати подаци | 2021. | / | 50 |
| Усклађена методологија доступних база родне статистике у свим областима, као и подаци о положају жена и мушкараца, девојчица и дечака из друштвено осетљивих група | Делимично/У потпуности | Увид у базе података појединих институција на свим нивоима, студије и подаци РЗС, методологије и подаци којима координира КТРР | Делимично | 2021. | Делимично | Делимично |
| Институционализација родно одговорног буџетирања на свим нивоима власти | Делимично/У потпуности | Извештаји и анализе примене РОБ у Министарству финансија, Пок. секретаријату за финансије, КТРР, покрајинским и локалним механизмима, извештаји Државне ревизорске институције и Фискалног савета, извештаји ОЦД | Делимично | 2021. | Делимично | У потпуности |

Мера 4.1: Унапређени капацитети, институционални и нормативни оквир који обликују амбијент у коме се унапређује родна равноправност са акцентом на институционалне механизме родне равноправности као део целовитог и функционалног система и механизма за креирање родно орговорних јавних политика

Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

Период спровођења: 2022–2023.

Тип мере: регулаторна и информативно–едукативна

| <p>Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:</p> <p>- Измене прописа којима се регулишу механизми за родну равноправност на свим нивоима власти (усклађивање са Законом о родној равноправности)</p> <p>- Измене прописа ЈЛС за примену одредби Закона о родној равноправности</p> | | | | | | |
|---|---------------|--|---|--------------|---|---|
| Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода) | Јединица мере | Извор провере | Почетна вредност | Базна година | Циљана вредност у 2022. години | Циљана вредност у последњој години АП 2023. |
| Број прописа који регулишу механизме родне равноправности на свим нивоима организације у складу са Законом о родној равноправности, њихов статус, надлежности и процедуре, и који дефинишу процедуре учешћа у креирању родно одговорних јавних политика | Број | Увид у садржај прописа, <i>ex-post</i> анализа | 5 – национални ниво 4 – ниво АПВ 189 – локални ниво | 2021. | 6 – национални ниво 6 – ниво АПВ 189 – локални ниво | 6 – национални ниво 6 – ниво АПВ 189 – локални ниво |
| Број механизма родне равноправности на националном, покрајинском и локалном нивоу власти и свим нивоима унутрашње организације које имају обезбеђене људске, финансијске и материјалне услове за функционисање, разврстано по нивоима организације рада, регионима/територијалној припадности | Број | Извештаји локалних, покрајинских и националних институција система, извештаји механизма родне равноправности (подаци доступни на Интернет презентацијама) о функционисању и активностима, увид у буџетска одвајања за одрживост механизма за родну равноправност на свим нивоима | / | 2021. | 150 | 181 |
| Број родно одговорних јавних политика и области | Број | Увид у број и садржај јавних политика на свим ниво- | 60 | 2021 | 100 | 189 |

| | | | | | | |
|--|--------------------------|--|-------|-------|--------------|-------------|
| на које се односе на свим нивоима у којима активно учествују механизми за родну равноправност | | има, праћење укљученост представника/ца механизма родне равноправности, ОЦД | | | | |
| Број обучених представника/ца јавне власти и чланова/ца механизма родне равноправности о родно заснованим стереотипима, родној равноправности и родно заснованој дискриминацији, уродњавање јавних политика и закона, посебно особа из друштвено осетљивих група, разврстано по полу, институцији и нивоима организације на којима су образовани | Број | Извештаји и евалуације ефеката борука за представнике/це јавне власти и чланова/ца механизма за родну равноправност | / | 2021. | 100 | 200 |
| Степен укључености женских организација и релевантних ОЦД у планирање и реализацију родно одговорних јавних политика на свим нивоима | % – Низак, средњи, висок | Извештаји механизма родне равноправности на свим нивоима, годишњи извештаји МЉМПДД, повратне информације од женских организација | Низак | 2021. | Средњи – 60% | Висок – 90% |
| Број информативних јавних кампања о улози, важности и начину функционисања механизма родне равноправности на свим нивоима и учешћу грађана и грађанки у процесима планирања и реализације родно одговорних јавних политика на свим | Број | Извештаји и евалуације ефеката информативних кампања, заступљеност у медијима, увид у информативне материјале (штампане, видео, аудио, дигиталне), извештаји о партиципацији грађана и грађанки (покрети, удружења, неформалне | / | 2021. | 4 | 4 |

| нивоима | | групе) у изради родно одговорних јавних политика на свим нивоима | | | | | |
|---|--------------------------------------|--|---|---|------------------------------------|---|--------------|
| <i>Извор финансирања мере</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | | | <i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i> | | | |
| | | | | <i>у 2022. години</i> | | <i>у 2023. години</i> | |
| <i>Приходи из буџета</i> | <i>Попуњава се према ПФЕ обрасцу</i> | | | <i>ПФЕ образац</i> | | <i>ПФЕ образац</i> | |
| <i>Финансијска помоћ ЕУ</i> | <i>Попуњава се према ПФЕ обрасцу</i> | | | <i>ПФЕ Образац</i> | | <i>ПФЕ образац</i> | |
| <i>Назив активности</i> | <i>Орган који спроводи активност</i> | <i>Органи партнери у спровођењу активности</i> | <i>Рок за завршетак активности</i> | <i>Извор финансирања</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | <i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i> | |
| | | | | | | <i>2022.</i> | <i>2023.</i> |
| 4.1.1. Измена нормативног оквира који се односи на механизме за родну правноправност на свим нивоима власти (нпр. одлуке и други одговарајући прописи којима се регулишу механизми за родну равноправност на свим нивоима власти) | МЉМПДД | КТРР, органи аутономне покрајине, ЈЛС, СКГО, ОЦД | Први квартал 2022. | Буџет РС – текући трошкови | | | |
| 4.1.2. Активности на конституисању механизма за родну равноправност на свим нивоима власти | МЉМПДД | КТРР, органи аутономне покрајине, ЈЛС, СКГО, ОЦД | Други квартал 2022. Повезана поглавља 23 и 24 | Буџет РС – текући трошкови | | | |
| 4.1.3. Припрема инструктивних материјала и помоћних алата за примену Закона о родној равноправности у делу који се односи на рад и обавезе механизма за родну равноправност на свим нивоима | МЉМПДД | КТРР, органи аутономне покрајине, ЈЛС, СКГО, ОЦД | Други квартал 2022. Активност критична за имплементацију | | | 3 000 | |

| | | | | | | | |
|--|--------|---|--|----------------------------------|--|----------|----------|
| | | | Повезана по-главља 23 и 24 | | | | |
| 4.1.4. Измене и допуне садржаја програма редовних годишњих обука запослених у органима јавне власти у циљу укључивања норми родне равноправности и антидискриминационог законодавства, посебно права рањивих и вишеструко дискриминисаних група | МЉМПДД | КТРР, МДУЛС, НАЈУ, ниво аутономне покрајине, ЈЛС, СКГО, ОЦД | Други квартал 2022. Активност критична за имплементацију Повезана по-главља 23 и 24 | Буџет РС – текући трошкови | | | |
| 4.1.5. Организовање обуке за лица задужена за родну равноправност у органима јавне власти на свим нивоима, за чланове/це механизма за родну равноправност, о родној равноправности, обавезама и посебно правима вишеструко дискриминисаних и рањивих група | МЉМПДД | НАЈУ, КТРР, МДУЛС, ниво аутономне покрајине, ЈЛС, СКГО, ОЦД | Континуирано 2022. и 2023. Активност критична за имплементацију Повезана по-главља 23 и 24 | | | 1 376,31 | 1 376,31 |
| 4.1.6. Организовање јавних кампања за промовисање родне равноправности и обележавање празника и важних датума у историји женског покрета и датума значајних за родну равноправност у РС | МЉМПДД | КТРР, МДУЛС, ЈЛС, СКГО, ОЦД, Министарство културе и информисања, медији посебно медији који се финанси- | Континуирано 2022. и 2023. Повезана по-главља 23 и 24 | МЉМПДД, КТРР донаторска средства | | 2 000 | 2 000 |

| | | | | | | | |
|--|--------|---|---|--|--|-------|-------|
| | | рају из буџета | | | | | |
| 4.1.7. Организовање јавних догађаја, трибина, конференција, дебата о родној равноправности, улози и обавезама институција надлежних за родну равноправност, родним стереотипима и предрасудама и значају њиховог превазилажења за развој друштва и свакодневног живота грађанки и грађана у РС а поводом обележавања празника и датума значајних за родну равноправност у РС | МЉМПДД | КТРР, Министарство културе и информисања, медији посебно медији који се финансирају из буџета, механизми за родну равноправност на свим нивоима, женске парламентарне и одборничке мреже, ОЦД | Континуирано 2022. и 2023. Активност критична за имплементацију Повезана поглавља 23 и 24 | | | 2 000 | 2 000 |

Мера 4.2: Развој и унапређење родне статистике, повећање доступности података и информација као и коришћење података који одражавају стварност живота жена и мушкараца, девојчица и дечака за креирање политика

Институција одговорна за реализацију: Републички завод за статистику

Период спровођења: 2022–2023.

Тип мере: регулаторна и информативно–едукативна

Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:

- Измене и допуне прописа и свих подзаконских аката који се односе на статистику и евиденције на начин да се уреди прикупљасе, обрада и објављивање родно одговорних података

| <i>Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)</i> | <i>Јединица мере</i> | <i>Извор провере</i> | <i>Почетна вредност</i> | <i>Базна година</i> | <i>Циљана вредност у 2022. години</i> | <i>Циљана вредност у последњој години АП 2023.</i> |
|---|----------------------|----------------------|-------------------------|---------------------|---------------------------------------|--|
| Степен унапређења родне | % | Извештаји РЗС | / | 2021. | 30 | 50 |

| | | | | | | |
|---|-----------|---|--|-------|---------------------------------|---------------------------------|
| статистике у свим областима које прати РЗС у односу на план за унапређење родне статистике | | | | | | |
| Повећан број доступних родно одговорних индикатора у свим статистичким областима од укупног броја индикатора у области у односу на базну годину | Број | Извештаји РЗС | 4 програмске активности 181 родно одговорних индикатора | 2020. | 185 родно одговорних индикатора | 189 родно одговорних индикатора |
| Изграђен капацитет РЗС за родну статистику: унапређења унутрашња акта о организацији и систематизацији, планови прикупљања, обраде и објављивања података, све статистичке области имају одређену особу за родну статистику | Да/Не | Извештаји РЗС | Да | 2021. | Да | Да |
| Износ средстава из буџета РС усмерен ка развоју и унапређењу родне статистике као и % од укупних средстава опредељених за РЗС | Износ – % | Извештај РЗС, Буџет РС | 2 215 066,00 динара 0,1% | 2020. | 0,2 | 0,3 |
| Број и врста објављених специјализованих родно одговорних статистичких извештаја или публикација | Број | Извештај РЗС и Интернет страница РЗС | 3 | 2021. | 2 | 4 |
| Број институција које имају изграђен капацитет за родну статистику у области у којој прикупљају податке: унапре- | Број | Извештаји релевантних институција, министарстава, буџетских корисника | 21/140 | 2020. | 24/150 | 30/160 |

| Ћена унутрашња акта о организацији и систематизацији, планови прикупљања, обраде и објављивања података | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|---|----------------------------|---|---|---------------------------|--|--|--|--|--|
| <i>Извор финансирања мере</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | | | | <i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i> | | | | | | | |
| | | | | | <i>у 2022. години</i> | | <i>у 2023. години</i> | | | | | |
| <i>Приходи из буџета</i> | <u><i>Попуњава се према ПФЕ обрасцу</i></u> | | | | <u><i>ПФЕ образац</i></u> | | <u><i>ПФЕ образац</i></u> | | | | | |
| <i>Финансијска помоћ ЕУ</i> | <u><i>Попуњава се према ПФЕ обрасцу</i></u> | | | | <u><i>ПФЕ Образац</i></u> | | <u><i>ПФЕ образац</i></u> | | | | | |
| <i>Назив активности</i> | <i>Орган који спроводи активност</i> | <i>Органи партнери у спровођењу активности</i> | <i>Рок за завршетак активности</i> | <i>Извор финансирања</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | <i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i> | | | | | | |
| | | | | | | <i>2022.</i> | <i>2023.</i> | | | | | |
| 4.2.1. Израда студије којом се идентификују недостајући родно одговорни подаци у статистичким областима или под-областима, као и баријере које је потребно отклонити како би се унапредила родно одговорна статистика и истраживања у оквиру РЗС (нпр. софтвер, прописи, упутства и/или формулари) | РЗС | Буџетски корисници | Трећи квартал 2022. Активност критична за имплементацију Повезано поглавље 18 | | | 2 400 | | | | | | |
| 4.2.2. Израда трогодишњег плана активности за унапређење родно одговорних података и истраживања у складу са студијом | РЗС | Буџетски корисници | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију Повезано по- | Буџет РС – текући трошкови | | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|--|-----|--|--|--|--|--|-----|
| | | | главље 18 | | | | |
| 4.2.3. Спровођење плана активности за унапређење родно одговорних података | РЗС | Све институције које су студијом идентификоване као одговорне за прикупљање података | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију Повезано по главље 18 | Средства могу бити процењена након израде Плана активности из претходне активности | | | |
| 4.2.4. Измене и допуне прописа и свих подзаконских аката који се односе на статистику и евиденције на начин да се уреди прикупљање, обрада и објављивање родно одговорних података | РЗС | НСРС, Влада | Четврти квартал 2023. | Буџет РС – текући трошкови | | | |
| 4.2.5. Повећати број запослених у Одељењу за Циљеве одрживог развоја, социо–економске индикаторе и правосудну статистику | РЗС | Буџетски корисници | Четврти квартал 2023. Активност критична за имплементацију Повезано по главље 18 | Средства могу бити процењена након израде Плана активности из прве активности у оквиру мере 4.2. | | | |
| 4.2.6. Развој домаћег индекса за праћење родне равноправности на годишњем нивоу, као допуна међународним индексима | РЗС | Универзитети и научни институти | Први квартал 2023. Активност кри- | | | | 450 |

| | | | | | | | |
|---|-----|---------------------------------------|---|----------------------------|--|--|-------|
| | | | тична за имплементацију | | | | |
| | | | Повезано поглавље 18 | | | | |
| 4.2.7. Израда плана и програма за јачање капацитета институција на свим нивоима, али и других актера као што су ОЦД за коришћење родне статистике код аналитичких послова и за креирање јавних политика | РЗС | Буџетски корисници, ОЦД | Четврти квартал 2023. Активност критична за имплементацију Повезано поглавље 18 | | | | 450 |
| 4.2.8. Промоција и подизање свести у области родне статистике кроз повезивање са универзитетима и факултетима са циљем препознавања значаја родне статистике за креирање политика и анализа као и даљи развој знања и подстицања истраживања у овој области | РЗС | Универзитети и научни институти, КТРР | Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију Повезано поглавље 18 | | | | 1 180 |
| 4.2.9. Израда плана за спровођење специјалистичких циљаних истраживања у области родне равноправности (истраживање о утрошку времена, истраживање о насиљу, итд.) | РЗС | Универзитети и научни институти | Први квартал 2022. | Буџет РС – текући трошкови | | | |

Мера 4.3: Континуирана и појачана примена родно одговорног буџетирања на националном, покрајинском и локалном нивоу у поступку планирања и извршења буџета, институционализација РОБ у буџетском систему РС и повећана улагања у родну равноправност

Институција одговорна за реализацију: Министарство финансија

Период спровођења: 2022–2023.

Тип мере: подстицајна

Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:

- Израда нових и/или унапређење постојећих процедура рада на РОБ за све буџетске кориснике са циљем успостављања координације између различитих одељења и систематичном увођењу и праћењу примене РОБ
- Израда нових и/или унапређење постојећих упутстава за примену РОБ у поступку планирања, спровођења и извештавања о буџету на републичком нивоу
- Израда нових и/или унапређење постојећих упутстава за примену РОБ у поступку планирања, спровођења и извештавања о буџету на покрајинском нивоу
- Израда нових и/или унапређење постојећих упутстава за примену РОБ у поступку планирања, спровођења и извештавања о буџету на нивоу ЈЛС
- Ревидирање упутства за израду програмског буџета на свим нивоима и предвиђање унапређења родне равноправности као посебног програма и/или програмске активности имајући у виду да су сви буџетски корисници у обавези да примене РОБ у складу са Законом о буџетском систему („Службени гласник РС”, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – испр., 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18, 31/19, 72/19, 149/20 и 118/21), као и унапређење и стандардизовање образаца за исказивање РОБ у буџетима
- Измена прописа о описима посла државних службеника на свим нивоима у циљу укључивања РОБ у описе посла, посебно у одељењима за планирање и финансије

| <i>Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)</i> | <i>Јединица мере</i> | <i>Извор провере</i> | <i>Почетна вредност</i> | <i>Базна година</i> | <i>Циљана вредност у 2022. години</i> | <i>Циљана вредност у последњој години АП 2023.</i> |
|---|----------------------|---|-------------------------|---------------------|---------------------------------------|--|
| Сви директни и индиректни буџетски корисници на свим | Број буџетских | Приоритетне области финансирања буџетских ко- | 41 буџетски корисник на | 2021. | 47 | 56 |

| | | | | | | |
|---|-----------|---|--------------|-------|-----|-----|
| нивоима примењују РОБ код планирања и извршења буџета (број буџетских корисника који су у ПОФ и предлогу буџета уврстили РОБ по годинама и нивоима) | корисника | рисника садрже РОБ циљеве и индикаторе, Годишњи извештај о напретку РОБ и Годишњи извештај о учинку РОБ, софтвер за планирање и извештавање, Консолидовани годишњи извештај за ЈЛС, Извештај Државне ревизорске институције | свим нивоима | | | |
| Процент родно трансформативних РОБ циљева и индикатора у односу на укупан број РОБ циљева и индикатора | % | Годишњи извештај о напретку РОБ и Годишњи извештај о учинку РОБ, софтвер за планирање и извештавање/извештаји | 30 | 2021. | 60 | 70 |
| Број програма у којима је примењен РОБ од укупног броја програма на нивоу РС | Број | Годишњи извештај о напретку РОБ и Годишњи извештај о учинку РОБ, софтвер за планирање и извештавање/извештаји Државне ревизорске институције | 69 програма | 2021. | 170 | 230 |
| Број програма у којима је примењен РОБ од укупног броја програма на нивоу РС и АПВ | Број | Годишњи извештај о напретку РОБ и Годишњи извештај о учинку РОБ, софтвер за планирање и извештавање/извештаји Државне ревизорске институције | 39 програма | 2021. | 100 | 150 |
| Процент улагања у родну равноправност у односу на укупан буџет појединачног директног буџетског корисника | % | Годишњи извештај о напретку РОБ, софтвер за планирање и извештавање/извештаји | / | 2021. | 10 | 20 |
| Број и врста активности из | Број | Годишњи извештај о на- | Непознато, | 2022. | | |

| | | | | | | |
|---|---|--|---|--------------|---------------------------|-------------------------|
| Стратегије за родну равноправност и АП за примену Стратегије које су финансиране кроз примену РОБ | | претку РОБ, софтвер за планирање и извештавање/извештаји, Извештај о реализацији НАП | тек ће бити познато када крене имплементација АП (али је важно да се прати) | | | |
| Развијено одговарајуће софтверско решење за планирање, праћење и извештавање о примени РОБ, буџетске класификације омогућавају лаку консолидацију алоцираних средстава за улагања у родну равноправност, упутства за програмско буџетирање и припрему буџета садрже упутства и формуларе за планирање и извештавање, а који олакшавају консолидацију података | Да/не | Извештаји Министарства финансија, Упутство за припрему ПОФ и за припрему буџета, формулари за припрему буџета и извештаји, правилници, класификација и евидентирање трошкова који садрже РОБ и омогућавају консолидацију информација | Не | 2021. | Да | Да |
| Број процедура, упутстава, интерних аката буџетских корисника, а којим се олакшава планирање, праћење и извештавање о РОБ | Број | Информација буџетских корисника, увид у садржај аката | 41 | 2020. | 45 | 47 |
| <i>Извор финансирања мере</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | | <i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i> | | | |
| | | | <i>у 2022. години</i> | | <i>у 2023. години</i> | |
| <i>Приходи из буџета</i> | <i><u>Попуњава се према ПФЕ образцу</u></i> | | <i><u>ПФЕ образац</u></i> | | <i><u>ПФЕ образац</u></i> | |
| <i>Финансијска помоћ ЕУ</i> | <i><u>Попуњава се према ПФЕ образцу</u></i> | | <i><u>ПФЕ Образац</u></i> | | <i><u>ПФЕ образац</u></i> | |
| <i>Назив</i> | <i>Орган који</i> | <i>Органи</i> | <i>Рок за</i> | <i>Извор</i> | <i>Веза са</i> | <i>Укупна процењена</i> |

| активности | спроводи активност | партнери у спровођењу активности | завршетак активности | финансирања | програмским буџетом | финансијска средства по изворима у 000 динара | |
|---|------------------------|---|---|----------------------------|---------------------|---|----------|
| | | | | | | 2022. | 2023. |
| 4.3.1. Консолидација РОБ у буџету и извештајима о учинку кроз израду одговарајућег софтвера или додатак постојећем софтверу за планирање јавних финансија | Министарство финансија | Пок. секретаријат за финансије, орган ЈЛС надлежан за финансије | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 32. и 33. | | | 5 400 | |
| 4.3.2. Измене постојеће буџетске класификације и укључивање РОБ у класификацију | Министарство финансија | Пок. секретаријат за финансије, орган ЈЛС надлежан за финансије, СКГО | Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 32. и 33. | Буџет РС – текући трошкови | | | |
| 4.3.3. Јачање капацитета одељења за креирање секторских политика код свих буџетских корисника за креирање родно одговорних мера у оквиру секторских приоритета за финансирање (организовање обука, при- | Министарство финансија | МЉМПДД, Републички секретаријат за јавне политике, НАЈУ | Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере | | | | 1 586,28 |

| | | | | | | | |
|---|------------------------|--|--|--|--|--|-------|
| према упутстава, техничка подршка) | | | Повезана поглавља 32. и 33. | | | | |
| 4.3.4. Јачање капацитета институционалних механизма за родну равноправност у вези са РОБ а посебно за припрему извештаја о напретку и учинку РОБ (организовање обука, припрема упутства техничка подршка) | МЉМПДД | Министарство финансија, КТРО, пок. механизми за родну равноправност на нивоу ЈЛС | Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 32. и 33. | | | | 3 000 |
| 4.3.4. Јачање капацитета за надзор над применом РОБ у интерним ревизорским оделелима | Министарство финансија | МЉМПДД, покрајине институције | Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 32. и 33. | | | | 600 |
| 4.3.5. Јачање капацитета за надзор над применом РОБ у Државној ревизорској институцији и Фискалном савету | Министарство финансија | Државна ревизорска институција и Фискални савет | Трећи квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана пог- | | | | 1 500 |

| | | | | | | | |
|--|------------------------|---|---|----------------------------|--|--|-------|
| | | | лавља 32. и 33. | | | | |
| 4.3.6. Активности на јачању улоге парламената и ОЦД у праћењу извршења РОБ, као и на повећању транспарентности улагања у родну равноправност и промоцију примера добре праксе | МЉМПДД | Министарство финансија, НС РС, Скупштина АПВ, Пок. секретаријат за финансије, ЈЛС | Други квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 32. и 33. | | | | 600 |
| 4.3.7. Израда нових и/или унапређење постојећих процедура рада на РОБ код самих буџетских корисника са циљем координације између различитих одељења и систематичном увођењу, праћењу и примени РОБ | Министарство финансија | МЉМПДД, буџетски корисници | Четврти квартал 2022. | Буџет РС – текући трошкови | | | |
| 4.3.8. Израда родне анализе прихода буџета и пореске политике | Министарство финансија | Државне институције, универзитети и научна заједница | Други квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 32. и 33. | | | | 1 800 |
| 4.3.9. Институционализација РОБ кроз примену препорука за унапређење РОБ из годишњег извештаја о напретку у примени | Министарство финансија | КТРР, Пок. секретаријат за финансије, органи ЈЛС | Други квартал 2023. Активност кри- | Буџет РС – текући трошкови | | | |

| | | | | | | | |
|---|---------------------------------|------------------------------------|--|----------------------------|--|--|--|
| РОБ и из извештаја о учинку | | надлежни за финансије, СКГО | тична за имплементацију мере Повезана поглавља 32. и 33. | | | | |
| 4.3.10. Унапређење постојећих и израда нових упутстава за примену РОБ у поступку планирања, спровођења и извештавања о буџету на покрајинском нивоу | Пок. секретаријат за финансије | Буџетски корисници | Четврти квартал 2022. | Буџет РС – текући трошкови | | | |
| 4.3.11. Унапређење постојећих и израда нових упутстава за примену РОБ у поступку планирања, спровођења и извештавања о буџету на нивоу ЈЛС | Орган ЈЛС надлежан за финансије | Буџетски корисници, СКГО | Четврти квартал 2022. | Буџет РС – текући трошкови | | | |
| 4.3.12. Активности на систематичном укључивању РОБ у Упутство за израду приоритетних области финансирања и Фискалну стратегију | Министарство финансија | Буџетски корисници на свим нивоима | Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 32. и 33. | Буџет РС – текући трошкови | | | |
| 4.3.13. Ревидирање Упутства за израду програмског буџета на свим нивоима и предвиђање унапређења родне равноправ- | Министарство финансија | АПВ, ЈЛС, СКГО | 2022. | Буџет РС – текући трошкови | | | |

| | | | | | | | |
|--|------------------------|--|--|----------------------------|--|--|----------|
| ности и као посебног програма и/или програмске активности имајући у виду да су сви буџетски корисници у обавези да примене РОБ у складу са Законом о буџетском систему, као и унапређење и стандардизовање образаца за исказивање РОБ у буџетима | | | | | | | |
| 4.3.14. Укључивање РОБ у опис посла државних службеника на свим нивоима, посебно у одељењима за планирање и за финансије | МДУЈС | Министарство финансија, сви буџетски корисници, КТРР | 2023. | Буџет РС – текући трошкови | | | |
| 4.3.15. Јачање капацитета за РОБ у Министарству финансија, Пок. секретаријату за финансије кроз повећање броја извршилаца за примену РОБ, као и обуку свих буџетских аналитичара | Министарство финансија | | Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 32. и 33. | | | | 2 507,08 |
| 4.3.16. Израда анализе примене РОБ кроз независну оцену ПЕФА | Министарство финансија | ПЕФА | Други квартал 2023. Активност критична за имплементацију мере | Средства Светске банке | | | |

| | | | | | | | |
|---|--------|--|--|---|--|-------|-------|
| | | | Повезана поглавља 32. и 33. | | | | |
| 4.3.17. Организовање годишње конференције о примени РОБ на свим нивоима | МЉМПДД | Министарство финансија, КТРР, Пок. секретаријат за финансије, РЗС, СКГО | Четврти квартали 2022. и 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 32. и 33. | | | 500 | 500 |
| 4.3.18. Организовање стручних и других јавних скупова, конференција, састанака за повећање и ширење практичних и теоријских знања о РОБ међу стручњакињама и стручњацима за јавне и родне политике у академској заједници и на универзитетима | МЉМПДД | Министарство финансија, КТРР, универзитети и научни институти, РЗС, СКГО | Четврти квартали 2022. и 2023. Активност критична за имплементацију мере Повезана поглавља 32. и 33. | МЉМПДД, 01 – средства из буџета РС (редовна издвајања), КТРР, други буџетски корисници, донаторска средства | | 1 000 | 1 000 |
| Мера 4.4: Унапређени капацитети за креирање родно одговорних ресорних јавних политика, анализу и праћење ефеката јавних политика на остваривању родне равноправности | | | | | | | |
| <i>Институција одговорна за реализацију:</i> Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог | | | | | | | |
| <i>Период спровођења:</i> 2022–2023. | | | | <i>Тип мере:</i> регулаторна | | | |

| <i>Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:</i> <ul style="list-style-type: none"> - Израда првилника, упутстава, смерница и водича за спровођење родно одговорних <i>ex-post</i> и <i>ex-ante</i> анализа мера - Израда упутстава за израду секторских родних анализа - Израда упутстава за израду родне анализе буџетских програма | | | | | | |
|---|----------------------|--|---|---------------------|---------------------------------------|--|
| <i>Показатељи(и) на нивоу мере (показатељ исхода)</i> | <i>Јединица мере</i> | <i>Извор провере</i> | <i>Почетна вредност</i> | <i>Базна година</i> | <i>Циљана вредност у 2022. години</i> | <i>Циљана вредност у последњој години АП 2023.</i> |
| Број донетих родно одговорних докумената јавних политика (нпр. планова) | Број | Извештаји о учинку буџетских корисника | 66 програма | 2020. | 70 | 73 |
| Број спроведених родно осетљивих анализа потреба, <i>ex-post</i> и <i>ex-ante</i> родних анализа мера, активности и политика и/или надлежности органа јавне власти по ресорима и врстама јавне политике на свим нивоима | Број | Извештаји о раду органа јавне власти | 10 | 2020. | 13 | 15 |
| Број ресорних јавних политика које садрже родно одговорне мере | Број | Извештаји о учинку буџетских корисника | 83 програмске активности | 2020. | 100 | 110 |
| Број обука и обучених за родно одговорно планирање ресорних политика | Број | Извештаји о раду органа јавне власти, НАЈУ | 269 обука 12 569 учесника (од тога општи програм: национални ниво 176 обука/8 890 полазника, ЈЛС ниво 20 | 2020. | 270/13 000 | 280/13 500 |

| | | | | | | | |
|--|--------------------------------------|--|------------------------------------|---|------------------------------------|---|--------------|
| | | | | обука/2 277 полазника; програм за руководиоце национални ниво: 15 обука/155 полазника, нино ЈЛС 32 обуке/355 полазника) | | | |
| Број упутстава, смерница и водича за спровођење родно одговорних <i>ex-post</i> и <i>ex-ante</i> родне анализе мера | Број | Извештаји о учинку буџетских корисника | 1 | 2019. | 5 водича | 5 водича | |
| <i>Извор финансирања мере</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | | | <i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i> | | | |
| | | | | <i>у 2022. години</i> | | <i>у 2023. години</i> | |
| <i>Приходи из буџета</i> | <i>Попуњава се према ПФЕ обрасцу</i> | | | <i>ПФЕ образац</i> | | <i>ПФЕ образац</i> | |
| <i>Финансијска помоћ ЕУ</i> | <i>Попуњава се према ПФЕ обрасцу</i> | | | <i>ПФЕ Образац</i> | | <i>ПФЕ образац</i> | |
| <i>Назив активности</i> | <i>Орган који спроводи активност</i> | <i>Органи партнери у спровођењу активности</i> | <i>Рок за завршетак активности</i> | <i>Извор финансирања</i> | <i>Веза са програмским буџетом</i> | <i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i> | |
| | | | | | | <i>2022.</i> | <i>2023.</i> |
| 4.4.1. Утврдити базне вредности за индикаторе | МЉМПДД | РСЈП, КТРР | Први квартал 2022. | Буџет РС – текући трошкови | | | |
| 4.4.2. Израда упутстава, водича и смерница за спровођење родно одговорних <i>ex-post</i> и <i>ex-ante</i> родне анализе мера | РСЈП | МЉМПДД, КТРР, Министарство финансија | Четврти квартал 2022. | | | 600 | |

| | | | | | | | |
|---|------------------------|--|-----------------------|----------------------------|--|-----|-----|
| 4.4.3. Израда упутстава, водича и смерница за израду секторске родне анализе | РСЈП | МЉМПДД, КТРР | Четврти квартал 2022. | | | 600 | |
| 4.4.4. Израда упутстава, водича и смерница за израду родне анализе буџетских програма | Министарство финансија | РСЈП, МЉМПДД, КТРР | Четврти квартал 2022. | | | 600 | |
| 4.4.5. Идентификација секторских родних анализа које су урађене у периоду од три године пре усвајања Стратегије за родну равноправност од стране институција или на њихов захтев | МЉМПДД | КТРР, РСЈП | Четврти квартал 2022. | Буџет РС – текући трошкови | | | |
| 4.4.6. Израда програма обуке за израду родних анализа | МЉМПДД | НАЈУ Министарство финансија РСЈП, КТРР | Четврти квартал 2023. | | | | 900 |
| 4.4.7. Спровођење програма обуке за израду родних анализа | МЉМПДД | НАЈУ Министарство финансија РСЈП, КТРР | Први квартал 2023. | | | | |
| 4.4.8. Планирање израде родно одговорних докумената јавних политика у свим ресорним политикама а нарочито онима које нису обухваћене Стратегијом за родну равноправност или постојој потреби за посебном јавном политиком као што су нпр. следеће области: спорт, култура и информисање, младе жене и мушкарци, рударство и енергетика, информационе технологи- | Министарство финансија | РСЈП, МЉМПДД, КТРР, буџетски корисници | Други квартал 2023. | Буџет РС – текући трошкови | | | |

| | | | | | | | |
|---|------------------------|--|-----------------------|--|--|-------|--------|
| је, заштита животне средине, пољопривреда, ванредне ситуације и све остале области | | | | | | | |
| 4.4.9. Израда родно одговорних програма и акционих планова у свим ресорним политикама | Министарство финансија | Министарство омладине и спорта, Министарство културе и информисања, Министарство рударства и енергетике, Министарство заштите животне средине, Министарство пољопривреде, шумарства и водопривреде | Четврти квартал 2023. | | | 7 000 | 10 000 |

VI. ЗАВРШНИ ДЕО

Овај акциони план објавити на Интернет страници Владе, на порталу е-Управа и на Интернет страници Министарства за људска и мањинска прва и друштвени дијалог, у року од седам радних дана од дана усвајања.

Овај акциони план објавити у „Службеном гласнику Републике Србије”.

05 Број: _____

У Београду, _____ 2022. године

В Л А Д А

ПРЕДСЕДНИК

Ана Брнабић

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

I. ПРАВНИ ОСНОВ

Правни основ за доношење Акционог плана за 2022. и 2023. годину за спровођење Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године налази се у одредби члана 38. став 1. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, број 30/18), којим је прописано да документ јавних политика на републичком нивоу усваја Влада, осим ако је другачије прописано посебним законом. Такође, на основу одредби члана 15. став 4. и члана 60. став 1. тачка 4) Закона о родној равноправности („Службени гласник РС”, број 52/21), Влада доноси Акциони план за спровођење Националне стратегије за родну равноправност на предлог Министарства.

II. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Полазећи од међународних обавеза и стандарда преузетих Законом о ратификацији Конвенције о елиминисању свих облика дискриминације жена („Службени лист СФРЈ”, број 11/81), Влада Републике Србије је, на предлог Координационог тела за родну равноправност, донела Националну стратегију за родну равноправност за период од 2016. до 2020. године са Акционим планом (2016–2018). Стога је било неопходно израдити предлог новог акционог документа на пољу родне равноправности у складу са релевантним одредбама Закона о планском систему. Ресорно министарство, односно Министарство за људска и мањинска права, у складу са својим делокругом прописаним чланом 12. Закона о министарствима („Службени гласник РС”, број 128/20), приступило је изради новог стратешког и акционог документа формирањем Посебне радне групе за израду текста Предлога националне стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године са Предлогом акционог плана за спровођење Националне стратегије за родну равноправност за период од 2022. до 2023. године 28. априла 2021. године. С тим у вези, Влада је усвојила Стратегију за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године у октобру 2021. године („Службени гласник РС”, број 103/21), чиме су се стекли услови за израду пратећег акционог плана.

III. ОБЈАШЊЕЊЕ ПОЈЕДИНИХ ДЕЛОВА

Предлог акционог плана за 2022. и 2023. годину за спровођење Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године (даље у тексту: Предлог АП) садржи следеће делове:

- 1) **Увод** у коме су наведени општи циљ и 4 посебна циља;
- 2) **Методологија израде АП** са истакнутим подацима о оствареној сарадњи са органима јавне власти, организацијама цивилног друштва и стручњацима на пољу родне равноправности и људских права;
- 3) У оквиру **Остваривања општег и посебних циљева** набрајањем мера (укупно 18) детаљно су разрађена 4 посебна циља АП повезаних са Општим циљем,

односно *Превазилажење родног јаза и остваривање родне равноправности као предуслов за развој друштва и побољшање свакодневног живота жена и мушкараца, девојчица и дечака*, а конкретно:

Посебан циљ 1: Смањен родни јаз у економији, науци и образовању као предуслов и подстицај социо-економског развоја друштва са мерама:

- 1.1. Подршка иновативним програмима и услугама за активацију жена на тржишту рада, и њихову повећану запошљивост и samozapošljavanje, те креирање радних места за жене са додатно отежаним приступом одрживом запошљавању и samozapošljavaњу,

- 1.2. Препознавање, вредновање и редистрибуција неплаћеног кућног рада и повећање расположивог времена за плаћени рад, лични развој и слободно време,

- 1.3. Смањење платног јаза између жена и мушкараца на тржишту рада у свим секторима и повећање учешћа жена у високо плаћеним пословима,

- 1.4. Успостављање системске подршке за започињање, развој и раст бизниса у већинском власништву жена и повећање профитабилности њихових предузетничких активности,

- 1.5. Успостављање системске подршке за подстицање учешћа жена у друштвеним и технолошким иновацијама и повећању користи од иновационе делатности,

- 1.6. Уродњавање јавних политика и законодавства у области предшколског и основношколског васпитања и образовања, јачање капацитета свих релевантних актера и институција и подизања нивоа свести о значају остваривања родне равноправности,

- 1.7. Уродњавање јавних политика и законодавства у области средњег образовања и васпитања, јачање капацитета свих релевантних актера и институција, подизање нивоа свести о значају остваривања родне равноправности и промоција инклузивног родно сензитивног доживотног учења, и

- 1.8. Уродњавање јавних политика и законодавства у области образовања и науке, јачање капацитета свих релевантних актера и институција, подизања нивоа свести о значају остваривања родне равноправности и успостављање једнаких могућности за каријерно напредовање запослених жена и мушкараца.

Посебни циљ 2: Обезбеђене једнаке могућности за остваривање и заштиту људских права као претпоставка развоја и безбедног друштва са мерама:

- 2.1. Успостављање институционалних претпоставки и нормативних гаранција за владавину права, једнаке могућности приступа правди и обезбеђивање ефикасне и делотворне заштите људских права и родне равноправности,

- 2.2. Унапређена безбедност жена у миру, конфликту и пост конфликтном опоравку друштва, кризним и ванредним ситуацијама, кроз интегралну примену Резолуције 1325 СБ УН – Жене, мир и безбедност у Републици Србији,

- 2.3. Унапређена безбедност жена и девојчица у јавној и приватној сфери кроз елиминацију свих облика насиља, укључујући трговину људима, сексуалне и друге облике експлоатације, посебно у време криза и ванредних ситуација, и

- 2.4. Јачање капацитета, унапређивање институционалног и нормативног оквира родне равноправности у политичком животу и обезбеђивање равноправног учешћа жена и мушкараца, посебно рањивих група у одлучивању о јавним пословима,

Посебни циљ 3: Успостављена приступачна и свеобухватна здравствена заштита и обезбеђена социјална сигурност са мерама:

- 3.1. Унапређење доступности и квалитета здравствене заштите без дискриминације, укључујући програме ране превенције сексуалног и репродуктивног здравља, рака дојке и рака грлића материце, као и подизање свести о савременим облицима контрацепције и побољшање приступа услугама за планирање породице, и

- 3.2. Обезбеђење социјалне сигурности, смањење сиромаштва, социјалне искључености и унапређење доступности услуга социјалне заштите ради очувања и повећања квалитета живота, благостања жена и мушкараца из рањивих група, као и подршке породицама у задовољењу животних потреба.

Посебни циљ 4: Успостављен целовит и функционалан систем за креирање и спровођење родно одговорних јавних политика и буџета са мерама:

- 4.1. Унапређени капацитети, институционални и нормативни оквир који обликују амбијент у коме се унапређује родна равноправност са акцентом на институционалне механизме родне равноправности као део целовитог и функционалног система и механизма за креирање родно одговорних јавних политика,

- 4.2. Развој и унапређење родне статистике, повећање доступности података и информација као и коришћење података који одражавају стварност живота жена и мушкараца, девојчица и дечака за креирање политика,

- 4.3. Континуирана и појачана примена родно одговорног буџетирања на националном, покрајинском и локалном нивоу у поступку планирања и извршења буџета, институционализација родно одговорног буџетирања у буџетском систему РС, и повећање улагања у родну равноправност, и

- 4.4. Унапређени капацитети за креирање родно одговорних ресорних јавних политика, анализу и праћење ефеката јавних политика на остваривање родне равноправности;

4) Дата је и **Процена финансијских средстава неопходних за спровођење АП.**

АП је даље разрађен у виду табеле (Део V.) у којој су истакнуте институције одговорне за координацију и извештавање, период примене, показатељи на нивоу циљева, извори провере и друго.

У **Завршном делу** наведено је да се овај АП објављује на интернет страници Владе, на порталу е-Управа и на интернет страници Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог, као и у „Службеном гласнику Републике Србије”.

IV. ПРОЦЕНА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА ПОТРЕБНИХ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

(ОВАЈ ДЕО ОБРАЗЛОЖЕЊА АКЦИОНОГ ПЛАНА, ПРЕ УПУЋИВАЊА НА МИШЉЕЊЕ МИНИСТАРСТВУ ФИНАНСИЈА, БИЋЕ ПРИПРЕМЉЕН НАКОН ДОСТАВЉАЊА МИШЉЕЊА НАДЛЕЖНИХ ОРГАНА, КОЈИ ТРЕБА ДА ПРИЛОЖЕ ПФЕ ОБРАСЦЕ ВЕЗАНЕ ЗА АКТИВНОСТИ, КОЈЕ СЕ НА ЊИХ ОДНОСЕ)

V. АНАЛИЗА ЕФЕКТА

I. Кључна питања за анализу постојећег стања и правилно дефинисање промене која се предлаже:

1) Који показатељи се прате у области, који су разлози због којих се ови показатељи прате и које су њихове вредности?

Показатељи који се прате у области родне равноправности односе се на равноправност мушкараца и жена у свим сферама друштва, као и на функционисање механизма за остваривање родне равноправности у РС. Такође се тичу сарадње са

релевантним међународним организацијама (Уједињене нације, Савет Европе).

Ови показатељи се прате због значаја развоја друштва и чланова и чланица друштва и спречавања дискриминације.

2) Да ли се у предметној области спроводи или се спроводио документ јавне политике или пропис? Представити резултате спровођења тог документа јавне политике или прописа и образложити због чега добијени резултати нису у складу са планираним вредностима.

Евалуација ефеката АП за спровођење Стратегије за родну равноправност за период 2018–2020. је изостала, јер АП за период 2018–2020. није усвојен, иако је нацрт АП био припремљен и упућен у процедуру. Тадашња стратегија за РР се примењивала без АП за њену примену. Стога се анализа у овом делу ослања на активности које су се одвијале само на основу важеће стратегије за РР. Постојали су и додатни фактори изазвани пандемијом *COVID-19*, који су утицали на ограничења активности током 2020. године. Упркос отежаним околностима у којима се деловало, активности на унапређењу родне равноправности нису битно смањене, а процеси покренути током остваривања АП за период 2016–2018. године нису сасвим заустављени. КТРР, са оскудним капацитетима у броју запослених, организационој и логистичкој подршци и финансијским средствима успело је да бар донекле одржи активности на започетим процесима и у оваквим приликама. У том периоду видљива је значајна неуједначеност између различитих области у ефективности остваривања Стратегије за родну равноправност.

Настављене су активности иако Акциони план за период 2018–2019 није био усвојен. Континуитет деловања посебно је видљив у областима у којима су активности институционализоване, укључене у стандардизоване процедуре, као и у областима у којима се активности одвијају у оквиру већ започетих пројеката на којима је рад настављен и за које су обезбеђена финансијска средства. Настављено је са спровођењем интервенција усмерених на: родно одговорно буџетирање, унапређење положаја жена у руралним подручјима, родној анализи јавних политика и мера, уродњавању јавних политика и интегрисању родне перспективе у стратегије и прописе, вођењу родно сезитивних евиденција, међународној сарадњи.

3) Који су важећи прописи и документи јавних политика од значаја за промену која се предлаже и у чему се тај значај огледа?

Закони и подзаконски прописи који регулишу области значајне за родну равноправност могу се сврстати у две групе:

У првој групи су закони који се непосредно односе на родну равноправност, прописи који регулишу планирање и закони који регулишу надлежности институција везане за родну равноправност на различитим нивоима власти. То су: Закон о забрани дискриминације, Закон о родној равноправности, Закон о ратификацији Конвенције о елиминисању свих облика дискриминације жена, Закон о потврђивању Конвенције СЕ о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици, Закон о спречавању насиља у породици, Закон о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом, Закон о планском систему, Уредба о методологији управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика, Уредба о методологији за израду средњорочних планова, Закон о влади, Закон о министарствима, Закон о утврђивању надлежности АП Војводине, Закон о локалној самоуправи.

Другу групу чине закони и прописи који регулишу области друштвеног живота релевантне за родну равноправност. Критеријуми за селекцију ових закона су Агенда

2030 посебно циљ 5. који се односи на родну равноправност и оснаживање жена и девојчица али и други циљеви и потциљеви, као и области које CEDAW идентификује као области значајне за остваривање родне равноправности.

4) Да ли су уочени проблеми у области и на кога се они односе? Представити узроке и последице проблема.

Проблеми, који у РС постоје, а који су везани за остваривање принципа родне равноправности условили су посебне циље, које Стратегија за родну равноправност обухвата:

Посебан циљ 1: Смањен родни јаз у економији, науци и образовању као предуслов и подстицај социо–економског развоја друштва;

Посебан циљ 2: Обезбеђене једнаке могућности за остваривање и заштиту људских права као претпоставка развоја и безбедног друштва;

Посебан циљ 3: Успостављена приступачна и свеобухватна здравствена заштита и обезбеђена социјална сигурност;

Посебан циљ 4: Успостављен целовит и функционалан систем за креирање и спровођење родно одговорних јавних политика и буџета.

5) Која промена се предлаже?

Промене треба да проистекну из предложених мера у смислу остваривања Општег циља, односно: „превазилажење родног јаза и остваривање родне равноправности као предуслов за развој друштва и побољшање свакодневног живота жена и мушкараца, девојчица и дечака”. Мере су, углавном, информативне и регулаторне. Део мера је стимулативне природе и он је првенствено усмерен на приватни сектор.

6) Да ли је промена заиста неопходна и у ком обиму?

Доношење АП је неопходно и представља решење за свеобухватно деловање у правцу афирмације принципа родне равноправности и изградње механизма за његову примену у пракси. РС се у протеклих десетак година одлучивала на доношење АП као стратешких докумената када је реч о остваривању равноправности мушкараца и жена.

7) На које циљне групе ће утицати предложена промена? Утврдити и представити циљне групе на које ће промена имати непосредан односно посредан утицај.

АП ће утицати на целокупно друштво у РС и на различите начине на одређене циљне групе, а посебно групе осетљивих категорија (Ромкиње, жене са инвалидитетом, LGBTI).

8) Да ли постоје важећи документи јавних политика којима би се могла остварити жељена промена и о којим документима се ради?

Не постоје важећи документи. Поседњи АП за примену стратегије у области родне равноправности истекао је 2018. године.

9) Да ли је промену могуће остварити применом важећих прописа?

РС је донела Закон о родној равноправности у мају 2021. године. Управо на одредбама овог закона, почивају мере и активности из АП, тако да се АП операционализују решења из Закона и обавља његова имплементација у РС.

10) *Квантитативно (нумерички, статистички) представити очекиване трендове у предметној области, уколико се одустане од интервенције (status quo).*

Status quo опција – подразумева да се Општи циљ оставрује у мери и обиму који одговара затеченом стању у погледу примене међународних норми и националног законодавног оквира за остваривање политике родне равноправности, а сагледава кроз примену одредби ратификованих међународних докумената, општеприхваћених правила међународног права, као и праксе међународних тела која надзиру примену међународних докумената и домаћег законодавства.

Опција 1. – Усвајање нових и измена и допуна постојећих закона и прописа, у областима обухваћених АП треба да омогуће унапређење и усаглашавање низа материјалноправних и процесноправних законских одредаба, чиме би се допринело унапређењу положаја жена у РС. Све измене и допуне постојећих, као и усвајање нових законских и стратешких докумената у областима које обухвата ова стратегија, а који се односе на родну равноправност и којима се утиче на права и положај жена у РС, морају бити усаглашене са међународним стандардима и прописима (Пекиншка декларација и CEDAW Конвенција). У оквиру ове опције се мора сагледати и ниво финансијских средстава опредељених из буџета на свим нивоима власти, за реализацију мера и активности дефинисаних овом стратегијом и припадајућим акционим плановима, као и износ потенцијалних донаторских средстава. Ова опција обухвата постепено и делимично унапређење стања и решавање проблема уз издвојена довољна буџетска средства, а кроз заједничко деловање одговорних институција и цивилног сектора на остваривању општег и посебних циљева ове стратегије. Како се овај АП усваја за период 2022 и 2023. године, Опција 1. обухвата анализу ефеката за тај период.

Опција 2. – Свеобухватно испуњавање Општег циља овог АП огледа се у потпуном испуњавању критеријума из Акционог плана за Поглавља 23 – Правосуђе и основна права и Поглавља 19 – Социјална политика и запошљавање, усклађивање политика са стандардима ЕУ, ратификованим међународним уговорима у одговарајућим областима, и општеприхваћеним правилима међународног права, као и закључцима и препорукама које је РС добила од релевантних тела: закључци Извештаја ЕК о напретку Србије (2018–2020), закључци Европског комитета за социјална права у вези са применом Европске социјалне повеље, Закључна запажања Комитета УН за елиминацију дискриминације жена у вези са Четвртим периодичним извештајем о примени Конвенције УН о елиминацији свих облика дискриминације жена, препорукама GREVIO експертске групе о законодавним и другим мерама примене одредби Конвенције Савета Европе о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици у Србији, Индексом ЕУ родне равноправности и извештајима о праћењу Циљева одрживог развоја (SDG), посебно циља број 5. Ова опција обухвата шири и координисани обухват у односу на Опцију 1.

Опција 2. обухвата постепено и делимично испуњавање општег циља и потпуно испуњавање више од половине специфичних циљева из стратегије, које прихвата АП и подразумева континуитет у њиховом испуњавању и козистентност резултата, током целог периода примене, што представља реалну и могућу опцију за период имплементације од десет година, са пратећим акционим плановима.

У поређењу опција, коришћена је мулти-критеријумска анализа, коришћењем следећих критеријума за оцену опција:

- а) ефективност – у којој мери се постиже Општи циљ;
- б) конзистентност – у којој мери су политике којима се свеобухватно покрива област родне равноправности конзистентне једна са другом, тј. којом опцијом се

постиже највиши ниво усаглашености политика на националном нивоу, као и ниво усаглашености са међународним стандардима у овој области;

в) трошкови спровођења – колики су трошкови спровођења опције;

г) одрживост – који су изгледи да ће одабрани модел резултирати одрживим напретком;

д) степен координације – ефикасност надзора над применом, тј. којом опцијом се обезбеђује најбољи механизам праћења примене овог стратешког документа.

У анализи је коришћен модел по коме се свака опција у односу на предметни критеријум оцењује у односу на друге опције у распону од 1 до 5 (5 највиша оцена). Такође је одређено који критеријуми се сматрају одлучујућим, те су у том смислу ефективност, одрживост, опредељени износ трошкова за спровођење мера, степен координације као и конзистентност одређени као најбитнији критеријуми за оцену опције. Пондер је дефинисан у укупном износу од 10, коначан ранг опције се добије множењем пондера са утврђеном оценом сваке опције.

| Критеријуми/опције | Пондер | <i>Status quo</i> | Опција 1 | Опција 2 |
|---------------------|--------|-------------------|----------|----------|
| Ефективност | 3 | x1 | x3 | X4 |
| Конзистентност | 2 | X1 | X3 | x4 |
| Трошкови спровођења | 2 | X2 | x3 | X4 |
| Одрживост | 2 | X2 | x4 | X4 |
| Степен координације | 1 | x3 | X4 | X5 |
| Резултат | 10 | 16 | 33 | 41 |

Закључци анализе опција су да се само кроз свеобухватни приступ испуњавању међународно прихваћених обавеза државе у овој области може постићи највиши ниво испуњења Општег циља, узимајући у обзир конзистентност јавних политика, свеобухватност и одрживост ефеката спровођења, као и ниво координације у реформском деловању и праћењу напретка у области родне равноправности.

11) *Какво је искуство у остваривању оваквих промена у поређењу са искуством других држава, односно локалних самоуправа (ако је реч о јавној политици или акту локалне самоуправе)?*

Међународна пракса на пољу родне равноправности је веома разграната, а међународни акти груписани су према областима:

- економија, образовање и наука као чиниоце који подстичу развој обухватају следеће изворе: Специјална сесија ГС УН: Жене 2000 – Родна равноправност, развој и мир за 21 век (2000) – Миленијумска декларација УН *A/Res/55/2 (2000)*, Агенда 2030 – циљеви одрживог развоја *A/Res/70/1*, Програм акције Међународне конференције о становништву и развоју (1994), Пекиншка декларација и Платформа за акцију (1995), Пекинг+15 и Пекинг+25 – Национални преглед о оствареном напретку у спровођењу пекиншке Декларације и Платформе за акцију, Конвенција УНЕСКО против дискриминације у образовању, Универзална декларација о образовању у 21. веку (УНЕСКО) усвојена на светској конференцији посвећеној високом образовању у 21. веку, Светска конференција о високом образовању, Резолуција СЕ о женама у науци, Хелсиншки позив за акцију, Директиве ЕУ које се односе на принцип једнаког третмана жена и мушкараца и забрану родно засноване дискриминације: Директива 75/117/ЕЕЗ (једнаке зараде за мушкарце и жене), Директива 76/207/ЕЕЗ (доступност

запослења, професионална обука, напредовање на радном месту и услови рада), Препорука Европске комисије о заштити достојанства жена и мушкараца на послу;

- родни аспекти људских права, безбедности и насиља према женама и политичког живота су: Универзална декларација о људским правима (1948), Међународни пакт о грађанским и политичким правима (2200 А (XXI) (1966), Опциони протоколи уз Пакт и Други опциони протокол уз Пакт, Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима (1966) Резолуција СБ УН – Жене, мир и безбедност 1325 (2000), 1820 (2008), 1888 (2009), 1889 (2009), 1906 (2010), 2016 (2013), 2122 (2013), Резолуција ГС УН 65/69 – Жене, разоружање, неширење и контрола оружја, Европска конвенција за заштиту људских права и слобода и пратећи протоколи, Повеља ЕУ о основним правима 2016/c202/02, Закључна запажања CEDAW комитета у вези са Четвртим периодичном извештајем РС о спровођењу Конвенције о елиминисању свих облика дискриминације жена, Декларација о једнакости жена и мушкараца као фундаменталном критеријуму демократије, Конвенција СЕ о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици, Амстердамски споразум (1997) који регулише људска права, начело једнаког третмана жена и мушкараца и забрану дискриминације на основу пола, Резолуција о родној квоти за кандидате за судије ЕСЉП Р 1366 (2004) и 1426 (2005), Резолуција ЕП о женама у одлучивању, Резолуција ЕП о женама у међународној политици, Директива 97/80/ЕЗ (терет доказивања у случајевима дискриминације по основу пола), Директива ЕУ о превенцији и супротстављању трговини људима и заштити жртава 2011/36 (2011), Директива ЕУ о успостављању минималних стандарда о правима, подршци и заштити жртвама криминалитета (2012), АП за родну равноправност у ЕУ, Препоруке Савета министара СЕ о: елиминисању сексизма у језику, равноправности жена и мушкараца, уравнотеженом учешћу жена и мушкараца у политичком и јавном одлучивању, представљању жена у медијима, репрезентовању жена у изборном систему, учешћу жена у јавном и политичком животу европских регија.

- здравствена заштита и социјална сигурност су: Закључци Европског комитета за социјална права у вези са применом Европске социјалне повеље (март 2020), Ревидирана Европска социјална повеља, Конвенција о људским правима и биомедицини, Конвенција о безбедности и здрављу у пољопривреди, Резолуција Савета министара рада и социјалне политике о уравнотеженом учешћу жена и мушкараца у породичном и радном животу, Директива 79/7/ЕЕЗ (социјална заштита), Директива 86/613/ЕЕЗ (самосталне делатности, заштита samozапослених жена током трудноће и материнства), Директива 2006/54/ЕЗ (запослење и звања), Директиве о заштити трудница, мајки и родитеља међу којима су: Директива 92/85/ЕЕЗ (мере за унапређење сигурности и здравствене заштите на раду трудних радница, радница које су се недавно породиле или су на породичском одсуству), Директива 96/34/ЕЗ (одсуство ради бриге о детету), Директива 2010/18/ЕЗ (родитељско одсуство), препоруке Савета министара о: помирењу породичног и јавног живота, укључивању родних разлика у здравствену политику.

- институционални оквир и креирање родно одговорних јавних политика и буџета су: Европска повеља о локалној самоуправи и додатни протокол о праву учешћа у одлучивању о пословима локалних власти, Европска повеља о родној равноправности на локалном нивоу, Резолуција о родној равноправности на локалном и регионалном нивоу, Препоруке Савета министара о: интегрисању родног аспекта у јавне политике, стандардима и механизмима за постизање родне равноправности.

II. Кључна питања за утврђивање циљева:

1) *Због чега је неопходно постићи жељену промену на нивоу друштва? (одговором на ово питање дефинише се општи циљ).*

АП се ослања на Визију Стратегије за родну равноправност, која гласи: „Родно равноправна РС у којој су жене и мушкарци, девојчице и дечади, као и особе другачијих родних идентитета, равноправни, имају једнака права и једнаке могућности за лични развој, пружају равноправан допринос одрживом развоју друштва, уживају једнаке користи од развоја друштва, равноправно учествују у одлучивању о развоју друштва и преузимају једнаку одговорност за будућност.”

Циљеви АП усаглашени су са циљевима и мерама обухваћеним другим националним стратешким документима, првенствено у области правосуђа и унапређења људских права, као и у другим областима обухваћеним овим стратешким документом.

2) *Шта се предметном променом жели постићи? (одговором на ово питање дефинишу се посебни циљеви, чије постизање треба да доведе до остварења општег циља. односу на посебне циљеве, формулишу се мере за њихово постизање).*

Стратегија, а тиме и АП ослањају се на Агенду 2030, а постављени циљеви одговарају циљевима и потциљевима дефинисаним Агендом 2030 у складу су са препорукама CEDAW Комитета. Поред циља 5. који се односи у целини на родну равноправност као фактор развоја то су и: циљ 1. (Свет без сиромаштва) потциљеви 1.б и 1.4; циљ 2. (Свет без глади) потциљеви 2.3, 2.4 и 2.а, циљ 3. (Добро здравље) 3.4, 3.7, 3.8, 3а, циљ 4. (Квалитетно образовање) потциљеви 4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.6, 4.а), циљ 6. (Чиста вода и санитарни услови) потциљеви 6.1, 6.2, 6.4, циљ 7. (Доступна и обновљива енергија) потциљеви 7.1 и 7.2, циљ 8. (Достојанствен рад и економски раст) потциљеви 8.8 и 8.б, циљ 9. (Индустрија, иновације, инфраструктура) потциљ 9.5, циљ 10. (Смањење неједнакости) потциљеви 10.2, 10.3, 10.4, 10.7, циљ 11. (Одрживи градови и заједнице) потциљеви 11.1, 11.7, циљ 12. (Одговорна потрошња и производња) потциљеви 12.8, 12 а, 12.б, циљ 13. (Акција за климу) потциљеви 13.2, 13.3, 13.а, циљ 15. (Живот на земљи) потциљ 15.9 и циљ 16. (Мир, правда и снажније институције) потциљеви 16.1, 16.3, 16.6, 16.7, 16.9, 16.10, 16..а, 16.б). Једна од основних критичких замерки претходној стратегији у евалуацији је била да се та стратегија није бавила развојим питањима већ је била окренута ка секторским стратегијама и да би такав приступ требало мењати).

Сагледана је њихова међузависност, те је примена и испуњење овде постављених циљева и мера повезана са испуњавањем других реформских циљева који су дефинисани важећим документима јавних политика који се односе на приступање ЕУ, развој и унапређење родне равноправности и људских права у РС.

3) *Да ли су општи и посебни циљеви усклађени са важећим документима јавних политика и постојећим правним оквиром, а пре свега са приоритетним циљевима Владе?*

Да.

4) *На основу којих показатеља учинка ће бити могуће утврдити да ли је дошло до остваривања општих односно посебних циљева?*

Праћење испуњености Општег циља и посебних циљев вршиће се кроз праћење и вредновање учинака и ефеката примене АП, као и свих наредних акционих планова, и кроз извештавање о постигнутим резултатима. Ефекти примене јавне политике у области родне равноправности мериће се на основу доступних података о правима и положају жена у различитим сферама живота и рада, на основу извештаја

међународних тела која прате стање у области родне равноправности и женских људских права, као и на основу испуњености индикатора на нивоу мера и активности дефинисаних АП:

| Показатељ исхода | Јединица мере | Почетна вредност | Циљана вредност | Извор верификације |
|--------------------------------|------------------|------------------|-----------------|--------------------------------|
| Индекс ЕУ родне равноправности | вредност Индекса | 2020: 58 | 2030: 64 | Индекс ЕУ родне равноправности |

Као извори верификације за постигнуте резултате и ефекте примене мера из овог документа, служиће званичне информације и подаци институција, подаци академске заједнице, као и друге јавно доступне информације и подаци НВО које се баве заштитом људских права, посебно женских људских права.

Ш. Кључна питања за идентификовање опција јавних политика

1) Које релевантне опције (алтернативне мере, односно групе мера) за остварење циља су узете у разматрање? Да ли је разматрана "status quo" опција? и

2) Да ли су, поред регулаторних мера, идентификоване и друге опције за постизање жељене промене и анализирани њихови потенцијални ефекти? и

3) Да ли су, поред рестриктивних мера (забране, ограничења, санкције и слично) испитане и подстицајне мере за постизање посебног циља?

Видети одговор на питање 10) и делу I. ове анализе ефеката.

4) Да ли су у оквиру разматраних опција идентификоване институционално управљачко организационе мере које је неопходно спровести да би се постигли посебни циљеви?

Праћење активности предвиђених овим АП поверено је:

Влади РС која, у складу са својим надлежностима, развија и води активну политику једнаких могућности у свим сферама друштвеног живота, којом се обезбеђује равноправно учешће жена и мушкараца у свим фазама планирања, припреме и спровођења одлука које утичу на положај жена и мушкараца, одређује мере које томе доприносе и води рачуна о усаглашености политика и мера које се предузимају у области родне равноправности са међународним обавезама РС.

У оквиру Владе ове активности обављају:

Координационо тело за родну равноправност као стално радно тело Владе које координира рад органа државне управе у вези са родном равноправношћу (хоризонтална координација), рад и активности институционалних механизма родне равноправности на различитим нивоима организације власти (вертикална координација) као и све активности везане за праћење примене и извештавање о реализацији АП.

Савет за родну равноправност као саветодавно тело Владе.

Министарство за људска и мањинска права и друштвен и дијалог (односно министарство или други орган у оквиру извршне власти надлежан за родну равноправност) као посебан ресор у Влади у чијој надлежности је родна равноправност и дискриминација, које располаже инструментима праћења и надзора над применом прописа и стратегија (са акционим плановима) релевантних за ову област, извештава о стању у овој области и одговорно је за стање у овој области. Ове активности поверавају се организационим јединицама које формира министарство својим актом о унутрашњој организацији.

У реализацији, праћењу примене као и извештавању о овом АП учествују и други механизми родне равноправности:

Радна тела у скупштинама на свим нивоима власти (одбори на републичком и покрајинском нивоу и комисије на локалном нивоу).

Министарства, органи државне управе и други органи јавне власти који, у областима за које су надлежни, укључују родну равноправност у секторске политике, буџет, законе и друге прописе и предузимају активности а посебно у областима у којима спроводе посебне мере за унапређење родне равноправности.

Координационо тело за родну равноправност Покрајинске Владе које, у оквиру надлежности АП Војводине, координира активности везане за родну равноправност као и Савет за родну равноправност као саветодавно тело Покрајинске Владе.

Савети за родну равноправност који се формирају у органима управе у ЈЛС.

Лица задужена за родну равноправност у органима јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, која прате стање у области родне равноправности, иницирају и предлажу мере за унапређење родне равноправности

Независни механизми заштите људских права и заштите од дискриминације укључују Повереника за заштиту равноправности који пружа заштиту од дискриминације укључујући и родно засновану дискриминацију и Заштитника грађана, који штити права грађана/ки, контролише рад органа управе и стара се о заштити и унапређењу људских и мањинских слобода и права, Покрајинског заштитника грађана – омбудсмана као и омбудсмане у ЈЛС. Поред тога, у примени и праћењу реализације активности утврђених у АП за њено спровођење учествују и НВО у складу са својом мисијом.

5) Да ли се промена може постићи кроз спровођење информативно-едукативних мера?

Информативно–едукативне мере су саставни део мера из АП.

6) Да ли циљне групе и друге заинтересоване стране из цивилног и приватног сектора могу да буду укључене у процес спровођења јавне политике, односно прописа или се проблем може решити искључиво интервенцијом јавног сектора?

Да

7) Да ли постоје расположиви, односно потенцијални ресурси за спровођење идентификованих опција?

Једна од ставки АП односи се на финансијски део и обезбеђење средстава за спровођење активности предвиђених овим документом јавне политике. За сваку од активности наведени су износи у 2022. и/или 2023. години, што одговара годинама примене АП.

8) Која опција је изабрана за спровођење и на основу чега је процењено да ће се том опцијом постићи жељена промена и остварење утврђених циљева?

Изабрана је опција потпуне примене АП. У току анализе разматрана је могућности недоношења АП. Ова опција није одржива, јер се Стратегијом за родну равноправност из октобра 2021. године предвиђа обавеза доношења пратећег АП. АП наводи мере, које су стимулативне природе у односу на приватни сектор, као и средства јавног информисања.

Више о одговору на ово питање, видети одговор на питање 10) и делу I. ове анализе ефеката.

IV. Кључна питања за анализу финансијских ефеката:

1) *Какве ће ефекте изабрана опција имати на јавне приходе и расходе у средњем и дугом року? и*

2) *Да ли је финансијске ресурсе за спровођење изабране опције потребно обезбедити у буџету, или из других извора финансирања и којих?*

Једна од ставки АП односи се на финансијски део и обезбеђење средстава за спровођење активности предвиђених овим документом јавне политике. За сваку од активности наведени су износи у 2022. и/или 2023. години, што одговара годинама примене АП. Осим тога, у Глави IV. АП дата је процена финансијских средстава неопходних за спровођење АП, као и у оквиру Образложења АП (такође Глава IV). Средства за спровођење АП обезбеђују се из различитих извора, и то: из националног буџета, из средстава намењених унапређењу родне равноправности опредељених у буџету АПВ и буџета ЈЛС, из средстава донатора, односно путем програма и пројеката који ће се усвојити и реализовати на основу ове стратегије и њеног акционог плана.

Сва средства предвиђена за реализацију активности у АП за 2022. и 2023. годину су у оквиру буџета релевантних и надлежних министарстава, буџетских корисника, у националном буџету, као и у буџетима АПВ и локалних самоуправа.

Опредељена средства по мерама исказана су у поглављу IV. Табела Акционог плана., укључујући донаторе који својим средствима директно финансирају обуке, семинаре, анализе и друге активности.

Финансијски ефекти за спровођење Акционог плана усклађују се са средњорочним оквиром расхода из буџетске процедуре за 2022. годину, као и у складу са лимитима које Министарство финансија одреди за наредне године за одговарајуће разделе.

3) *Како ће спровођење изабране опције утицати на међународне финансијске обавезе?*

Имплементација мера предвиђених двогодишњим АП неће имати утицаја на међународне финансијске обавезе државе, зато што никакво задуживање није планирано.

4) *Колики су процењени трошкови увођења промена који проистичу из спровођења изабране опције (оснивање нових институција, реструктурирање постојећих институција и обука државних службеника) исказани у категоријама капиталних трошкова, текућих трошкова и зарада?*

Нема нових институција и додатних трошкова.

5) *Да ли је могуће финансирати расходе изабране опције кроз редистрибуцију постојећих средстава?*

Не.

6) *Какви ће бити ефекти спровођења изабране опције на расходе других институција?*

Види одговор на питање 2) у овом делу Анализе ефеката.

V. Кључна питања за анализу економских ефеката:

1) *Које трошкове и користи (материјалне и нематеријалне) ће изабрана опција проузроквати привреди, појединој грани, односно одређеној категорији привредних субјеката?*

Достављање извештаја и планова за уравнотежено запошљавање жена и мушкараца код послодаваца, који запошљавају 50 и више лица, а што је предвиђено чланом 6. Закона о родној равноправности и чему АП посвећује део својих мера у оквиру Посебног циља 1, већ је било присутно и код ранијег Закона о равноправности полова, тако да привредни субјекти неће имати додатног оптерећења и трошкова, него ће само наставити ранију праксу.

2) *Да ли изабрана опција утиче на конкурентност привредних субјеката на домаћем и иностраном тржишту (укључујући и ефекте на конкурентност цена) и на који начин?*

Не.

3) *Да ли изабране опције утичу на услове конкуренције и на који начин?*

Не.

4) *Да ли изабрана опција утиче на трансфер технологије и/или примену техничко-технолошких, организационих и пословних иновација и на који начин?*

Не.

5) *Да ли изабрана опција утиче на друштвено богатство и његову расподелу и на који начин?*

Не.

6) *Какве ће ефекте изабрана опција имати на квалитет и статус радне снаге (права, обавезе и одговорности), као и права, обавезе и одговорности послодаваца?*

Видети одговор на питање 1) у овом делу Анализе ефеката.

VI. Кључна питања за анализу ефеката на друштво:

1) *Колике трошкове и користи (материјалне и нематеријалне) ће изабрана опција проузроковати грађанима?*

Изабрана опција неће непосредно грађанима и грађанкама проузроковати трошкове, а очекивања су да ће материјалне користи имати до сада дискриминисана лица у области рада и запошљавања, која су, углавном, биле жене.

2) *Да ли ће ефекти реализације изабране опције штетно утицати на неку специфичну групу популације и да ли ће то негативно утицати на успешно спровођење те опције, као и које мере треба предузети да би се ови ризици свели на минимум?*

Не.

3) *На које друштвене групе, а посебно на које осетљиве друштвене групе, би утицале мере изабране опције и како би се тај утицај огледао (пре свега на сиромашне и социјално искључене појединце и групе, као што су особе са инвалидитетом, деца, млади, жене, старији преко 65 година, припадници ромске националне мањине, необразовани, незапослени, избегла и интерно расељена лица и становништво руралних средина и друге осетљиве друштвене групе)?*

Одређени број мера и сходних активности односи се на јачање посебно осетљивих група жена, као што су Ромкиње, жене са инвалидитетом, *LGBTI*.

4) Да ли би и на који начин изабрана опција утицала на тржиште рада и запошљавање, као и на услове за рад (нпр. промене у стопима запослености, отпуштање технолошких вишкова, укинута или новоформирана радна места, постојећа права и обавезе радника, потребе за преквалификацијама или додатним обукама које намеће тржиште рада, родну равноправност, рањиве групе и облике њиховог запошљавања и слично)?

АП се у својој примени ослања на одредбе Закона о родној равноправности, који у посебном делу (чл. 27–34.) регулише и прописује поступке у вези са радом и запошљавањем:

- чланом 27. Закона уведене су опште и посебне мере за повећање запослености и могућности запошљавања и samozapošljavanja;

- одредбама члана 28. Закона приписане су једнаке могућности у области запошљавања и вредновање укупне вредности неплаћеног кућног рада, као и равноправан третман жена и мушкараца у погледу: доступности послова и положаја, запошљавања и свих облика плаћеног радног ангажовања, распоређивања и напредовања, радног времена, одсуствовања са посла, плаћања, услова рада, стручног образовања и обуке, дневног, недељног и годишњег одмора, престанка радног односа и радног ангажовања, колективног преговарања, информисања, социјалног осигурања, заштите права на рад и у вези са радом, а у складу са мишљењем ЕК унета је и допуна да се једнаке могућности за жене и мушкараце обезбеђују и у „samozapošljavanju или занимању”;

- у члану 29. Закона наведене су обавезе послодавца и органа јавне власти по којима су послодавац у јавном и приватном сектору и орган јавне власти дужни да запосленима, без обзира на пол, односно род и породични статус, обезбеде једнаке могућности и третман у вези са остваривањем права из радног односа и по основу рада, односно других видова радног ангажовања, у складу са законом којим се уређује рад код послодавца, односно органа јавне власти;

- одредбама члана 30. Закона обезбеђује се структура органа управљања и надзора код послодавца како би се обезбедила уравнотежена заступљеност полова, о којој се стара се орган надлежан за именовање органа управљања и надзора (овај орган дужан је да предузима посебне мере у случају када у тим органима постоји осетна неуравнотеженост полова);

- чланом 31. Закона забрањен је отказ, односно раскид радног односа од стране послодавца, односно органа јавне власти, као и проглашавање запосленог за вишак на основу пола, односно рода, трудноће, породилског одсуства или одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета, као и због покренутог поступка за заштиту од дискриминације, узнемиравања, сексуалног узнемиравања и сексуалног уцењивања;

- чланом 32. Закона забрањено је узнемиравање, сексуално узнемиравање и сексуално уцењивање;

- у члану 33. Закона забрањује се родна неравноправност за време одсуства са рада због трудноће, породилског одсуства, одсуства ради неге детета и одсуства ради посебне неге детета; и

- чланом 34. Закона забрањује се неједнака зарада за исти рад или рад једнаке вредности за жене и мушкарце.

5) Да ли изабране опције омогућавају равноправан третман, или доводе до директне или индиректне дискриминације различитих категорија лица (нпр. на основу националне припадности, етничког порекла, језика, пола, родног идентитета,

инвалидитета, старосне доби, сексуалне оријентације, брачног статуса или других личних својстава)?

Предложене опције су управо у функцији спречавања дискриминације, односно неравноправног третмана жена и мушкараца.

6) Да ли би изабрана опција могла да утиче на цене роба и услуга и животни стандард становништва, на који начин и у којем обиму?

Не.

7) Да ли би се реализацијом изабраних опција позитивно утицало на промену социјалне ситуације у неком одређеном региону или округу и на који начин?

АП се примењује национално (сви нивои од републичког до јединица локалне самоуправе).

8) Да ли би се реализацијом изабране опције утицало на промене у финансирању, квалитету или доступности система социјалне заштите, здравственог система или система образовања, посебно у смислу једнаког приступа услугама и правима за осетљиве групе и на који начин?

Здравствена заштита – Светска здравствена организација дефинише здравље као „Стање потпуног физичког, менталног и друштвеног благостања, а не само одсуство болести или немоћи”. Здрав живот и промовисање благостања за људе свих генерација је трећи циљ Агенде 2030 УН а један од потциљева (3.7) односи се на обезбеђење универзалног приступа услугама које се односе на репродуктивну здравствену заштиту, између осталог и услугама за планирање породице, информисање, образовање и интегрисање питања репродуктивног здравља у националне стратегије и програме. Ратификацијом Конвенције о елиминацији свих облика дискриминације жена, РС се обавезала да обезбеди доступност здравствене заштите женама током целог живота, без дискриминације, што укључује планирање породице, порођај, заштиту након порођаја и касније, што се односи и на жене из посебно осетљивих група.

У вези са наведеним, АП обухвата мере и активности усмерене ка:

- Родним аспектима заштите здравља,
- Заштити сексуалног и репродуктивног здравља,
- Смањивању родних неједнакости у заштити здравља,
- Приступу висококвалитетним, приступачним услугама заштите и унапређења сексуалног и репродуктивног здравља и информацијама везаним за здравље,
- Заштити здравља рањивих група.

Социјална заштита – Окончање сиромаштва свуда и у свим облицима први је циљ Агенде 2030. Овај циљ промовише, између осталог, смањење сиромаштва, подршку најугроженијим људима, приступ ресурсима и услугама. Један од потциљева (1.6) позива на креирање јасних оквира политика на националном нивоу заснованих на стратегијама које промовишу борбу против сиромаштва и родну осетљивост како би се подржало убрзано улагање у акције искорењивања сиромаштва. До краја 2030. године (потциљ 1.4) треба осигурати да сви мушкарци и жене а посебно сиромашни рањиви имају једнака права на економске ресурсе, приступ основним услугама и др. РС још није отворила преговарачко поглавље 19 – Социјална политика и запошљавање, али је припремљен Нацрт акционог плана за постепено транспоновање правних тековина у законодавство РС и креирање неопходних капацитета за њихову примену у областима које су обухваћене овим поглављем, као што су социјална инклузија, социјална заштита, забрана дискриминације и једнаке могућности. Европским стубом социјалних

права утврђено је 20 начела и права за подршку тржишту рада и системима социјалне заштите.

АП обухвата:

- Смањење ризика од сиромаштва,
- Право на социјалну заштиту и приступ социјалним услугама,
- Социјална политика и економија старања,
- Смањење сиромаштва и социјална заштита рањивих група.

VII. Кључна питања за анализу ефеката на животну средину:

1) Да ли изабрана опција утиче и у којем обиму утиче на животну средину, укључујући ефекте на квалитет воде, ваздуха и земљишта, квалитет хране, урбану екологију и управљање отпадом, сировине, енергетску ефикасност и обновљиве изворе енергије?

АП не проузрокује никакав утицај на животну средину, укључујући воду, ваздух и обновљиве изворе енергије.

2) Да ли изабрана опција утиче на квалитет и структуру екосистема, укључујући и интегритет и биодиверзитет екосистема, као и флору и фауну?

АП не проузрокује никакав утицај на квалитет и структуру екосистема, укључујући и интегритет и биодиверзитет екосистема, као и флору и фауну.

3) Да ли изабрана опција утиче на здравље људи?

Једна од компоненти, односно посебних циљева АП (3.) односи се на успостављања приступачне и свеобухватне здравствене заштите и обезбеђења социјалне сигурности са циљем смањивања родних неједнакости у заштити здравља. Један од циљева Стратегије јавног здравља у Републици Србији 2018–2026. године је унапређење здравља и смањивање неједнакости у здрављу који подразумева примену и праћење Националног програма очувања и унапређења сексуалног и репродуктивног здравља становништва. Општи циљ програма је очување и унапређење сексуалног и репродуктивног здравља становника Републике Србије уз поштовање права на доношење информисаних одлука које се односе на сексуалност и репродукцију независно од личних карактеристика појединаца. И друга стратешка документа садрже одредбе о заштити сексуалног и репродуктивног здравља, а Национална стратегија за родну равноправност за период од 2016. до 2020. године, као један од циљева издваја побољшано здравље жена и равноправан приступ здравственим услугама. Према налазима евалуације АП и Националне стратегије за родну равноправност (до 2018. године), очекивани резултати у овој области нису постигнути. Комитет УН за елиминацију дискриминације жена упутио је Републици Србији низ препорука ради обезбеђења равноправног приступа здравственим услугама и побољшања здравља жена, посебно имајући у виду потребе и положај припадница рањивих група.

Превентивним гинеколошким прегледима у 2019. години било је обухваћено око 9% жена старијих од 15 година које имају право на преглед једанпут годишње. Према доступним подацима, рак дојке је најчешћи злоћудни тумор код жена у Србији од којег сваке године оболи 4 600, а умре 1 600 жена. Раним откривањем рака дојке кроз скрининг дијагностику (мамографију) обухваћено је око 2,7% жена старости 50–69 година. У 2019. години било је пријављено 13 901 прекида трудноће. Најзаступљенији су медицински индуковани прекиди трудноће којих је било 9 843 (70,8%). Од свих жена које су имале медицински, односно легално индукован прекид трудноће, највише је оних у доби 25–34 године (45,1%), а жене млађе од 20 година

чине 3,6% укупног броја легално индукованих прекида трудноће. Искуство абортуса је распрострањеније код жена са основним образовањем (28%) и жена из најсиромашнијих домаћинстава (15%). Стопа адолесцентских трудноћа у Србији износи 19,3 (на 1000 трудноћа), што ове девојчице доводи у посебан ризик од напуштања школовања које за собом повлачи друге последице, између осталог, сиромаштво и насиље.

Заштита здравља рањивих група. Ромкиње су група жена изложена вишеструкој дискриминацији, а њихова здравствена ситуација је лошија у поређењу са неромском популацијом. Оне живе у неадекватним животним условима, у сиромаштву, жртве су раних бракова, раних порођаја и вишеструких трудноћа са малим временским размаком. Суочавају се са препрекама у приступу здравственој заштити и здравственим услугама, укључујући и предрасуде здравствених радника. Дискриминација је нарочито видљива у пружању здравствене заштите током и након порођаја.

Стога се предлаже мера 3.1. у оквиру АП, која треба да унапреди доступности и квалитета здравствене заштите без дискриминације, укључујући програме ране превенције сексуалног и репродуктивног здравља, рака дојке и рака грлића материце, као и подизање свести о савременим облицима контрацепције и побољшање приступа услугама за планирање породице. Мера укључује израду и/или измену прописа који регулишу здравствену заштиту, као и повећање расположивих финансијских, техничких и људских ресурса у овој области који треба да допринесу повећању доступности и приступачности здравствене заштите, посебно вишеструко дискриминисаним групама жена и девојчица. Поред тога, мера се односи на унапређење спровођења организованих превентивних прегледа (скрининга) за рано откривање рака дојке и рака грлића материце, на подизање свести о савременим облицима контрацепције и побољшање приступа контрацепцији, укључујући обезбеђивање универзалног покривања повезаних трошкова у оквиру обавезног здравственог осигурања, као и на повећање броја саветовалишта за репродуктивно здравље. Мера укључује организовање едукација и медијских кампања према младима, ромској популацији и старијим женама, такође, укључује информисање и образовање становништва о значају заштите здравља, спречавања болести и побољшања квалитета живота упражњавањем здравих стилова живота, спорта и рекреације.

4) Да ли изабрана опција представља ризик по животну средину и здравље људи и да ли се допунским мерама може утицати на смањење тих ризика?

АП не представља ризик по животну средину и здравље људи.

5) Да ли изабрана опција утиче на заштиту и коришћење земљишта у складу са прописима који уређују предметну област?

АП не утиче на заштиту и коришћење земљишта у складу са прописима који уређују предметну област.

VIII. Кључна питања за анализу управљачких ефеката:

1) Да ли се изабраном опцијом уводе организационе, управљачке или институционалне промене и које су то промене?

У АП нису предвиђене наведене промене, осим оних, које прописују одредбе Закона о родној равноправности, а које су наведене у одговору на питање 4) у делу III. ове анализе ефеката.

2) Да ли постојећа јавна управа има капацитет за спровођење изабране опције (укључујући и квалитет и квантитет расположивих капацитета) и да ли је потребно предузети одређене мере за побољшање тих капацитета?

Мера 2.1. из АП (Успостављање институционалних претпоставки и нормативних гаранција за владавину права, једнаке могућности приступа правди и обезбеђивање ефикасне и делотворне заштите људских права и родне равноправности) усмерена је на успостављање и унапређење институционалног, нормативног и стратешког оквира као и праксе, у складу са међународним стандардима ЕУ, УН, СЕ, као претпоставки за владавину права, унапређење приступа правди, обезбеђење ефикасне и делотворне заштите права и подизање капацитета актера који суделују у заштити људских права. Мера укључује и подизање капацитета институција, континуирано унапређење знања и компетенција актера чије надлежности су везане за остваривање и заштиту људских права и родне равноправности, посебно права рањивих група, кроз различите облике систематске едукације о родној равноправности, међународним стандардима у овој области, родним стереотипима и предрасудама, као и континуирано информисање грађана/ки о њиховим правима и заштити права и промовисање владавине права.

Ефекти ове мере огледаће се у успостављању системских гаранција које су претпоставка за владавину права у складу са међународним стандардима, а које укључују поделу власти, независност судства, самосталност тужилаштва, доступне и делотворне инструменте заштите права и ефикасну заштиту права, као и јачањем капацитета и подизањем знања и компетенција не само институција које надлежних за заштиту људских права и родне равноправности, већ и најшире јавности, грађана/ки, посебно рањивих група, кроз информисање значају, владавине права и родне равноправности развој друштва и њихов свакодневни живот.

Меру потребно је континуирано спроводити током целокупног периода за који се доноси ова стратегија.

3) Да ли је за реализацију изабране опције било потребно извршити реструктурирање постојећег државног органа, односно другог субјекта јавног сектора (нпр. проширење, укидање, промене функција/хијерархије, унапређење техничких и људских капацитета и сл.) и у којем временском периоду је то потребно спровести?

Није потребно.

4) Да ли је изабрана опција у сагласности са важећим прописима, међународним споразумима и усвојеним документима јавних политика?

Да.

5) Да ли изабрана опција утиче на владавину права и безбедност?

Изабрана опција се тиче свеобухватног испуњавања општег циља потпуним испуњавањем критеријума из АП за Поглавља 23 – Правосуђе и основна права и Поглавља 19 – социјална политика и запошљавање, усклађивање политика са стандардима ЕУ, ратификованим међународним уговорима у одговарајућим областима, и општеприхваћеним правилима међународног права, као и закључцима и препорукама које је Република Србија добила од релевантних тела: закључци Извештаја ЕК о напретку Републике Србије (2018–2020), закључци Европског комитета за социјална права у вези са применом Европске социјалне повеље, Закључна запажања Комитета УН за елиминацију дискриминације жена у вези са Четвртим периодичним извештајем о примени Конвенције УН о елиминацији свих облика

дискриминације жена, препорукама GREVIO експертске групе о законодавним и другим мерама примене одредби Конвенције Савета Европе о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици у Србији, Индексом родне равноправности и Извештајима о праћењу ЦОР, посебно циља бр. 5.

6) Да ли изабрана опција утиче на одговорност и транспарентност рада јавне управе и на који начин?

Да (видети одговор на питање 2) у овом делу Анализе ефеката)

7) Које додатне мере треба спровести и колико времена ће бити потребно да се спроведе изабрана опција и обезбеди њено касније доследно спровођење, односно њена одрживост?

Трајање АП се односи на 2022. и 2023. годину, док Стратегија обухвата период до 2030. године.

IX. Кључна питања за анализу ризика:

1) Да ли је за спровођење изабране опције обезбеђена подршка свих кључних заинтересованих страна и циљних група? Да ли је спровођење изабране опције приоритет за доносиоце одлука у наредном периоду (Народну скупштину, Владу, државне органе и слично)?

Да.

2) Да ли су обезбеђена финансијска средства за спровођење изабране опције? Да ли је за спровођење изабране опције обезбеђено довољно времена за спровођење поступка јавне набавке уколико је она потребна?

Није потребно спровођење јавне набавке.

3) Да ли постоји још неки ризик за спровођење изабране опције?

Не.



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА
ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ
Број: 021-01-00013/2021-01
Датум: 10. фебруар 2022. године
Булевар Михајла Пупина 2
Нови Београд

ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВЕДеноЈ ЈАВНОЈ РАСПРАВИ О ПРЕДЛОГУ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА 2022.
И 2023. ГОДИНУ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ
ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2030. ГОДИНЕ

У складу са методологијом прописаном Законом о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, број 30/18) и Уредбом о методологији управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика („Службени гласник РС”, број 8/19), као и Правилником о смерницима добре праксе за остваривање учешћа јавности у припреми нацрта закона и других прописа и аката („Службени гласник РС”, број 51/19) – обавеза је надлежног предлагача да у фази планирања и дефинисања прописа спроведе консултације ради остваривања учешћа јавности прикупљањем коментара и сугестија. Одредбама члана 12. став 3. Закона о министарствима („Службени гласник РС”, број 128/20) одређен је делокруг Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог (даље у тексту: МЉМПДД) у коме се, између осталог, налазе послови државне управе у вези са родном равноправношћу, с циљем унапређења родне равноправности у Републици Србији.

Сходно наведеном, МЉМПДД је спровело јавну расправу о Предлогу акционог плана за 2022. и 2023. годину за спровођење Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године од 20. јануара до 8. фебруара 2022. године у складу са Закључком Одбора за правни систем и државне органе Владе 05 Број: 021-12649/2021-2 од 17. јануара 2022. године, а на основу члана 36. Закона о планском систему Републике Србије. Јавна расправа се одвијала *online*, а предлози, сугестије и коментари заинтересованих субјеката достављани су на електронску адресу: javnaraspava@minljmpdd.gov.rs Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог. Јавности је Предлог акционог плана био доступан на Интернет презентацији Министарства и на Порталу е-Консултације.

До на значеног рока, своје прилоге су послали: Миодраг Поповић, Мрежа за подршку женама 45+ и Министарство одбране. Сви прилози ће бити анализирани и о

њима ће се изјасници чланови и чланице Посебне радне групе за припрему Предлога Стратегије за родну равноправност за период 2021–2030. и Предлога акционог плана за њено спровођење за период 2021–2023. године, коју је формирала министарка за људска и мањинска права и друштвени дијалог Решењем Број: 021-00-00013/2021-01 од 28. априла 2021. године.